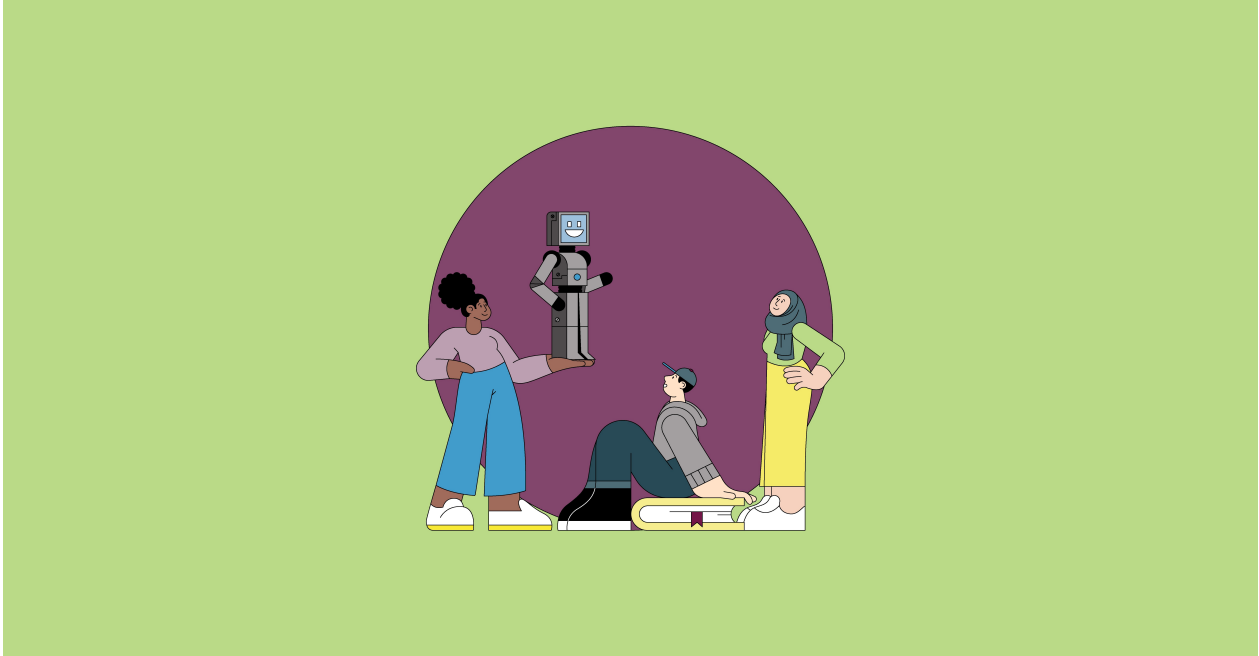


# TEAMRAPPORT

Personlighetstest [30]



## Kalle Tester

Utfört: 2024-01-31

### Den här rapporten kan användas för/av:

Kalles chef, medarbetare, kollegor och Kalle själv.

### Rapporten innehåller:

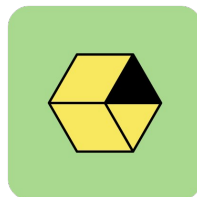
Rapporten innehåller resultat från Kalles personlighetstest i förhållande till hans potentiella styrkor inom ett team. Rapporten omfattar fyra nyckelområden:



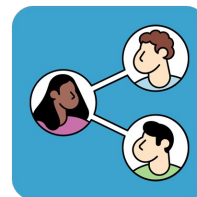
IDÉ



TANKE



HANDLING



INFLYTANDE

## TOLKA RAPPORTEN

### Introduktion

Teamrapporten hjälper dig att förstå Kalles personlighet och styrkor i förhållande till teamet som helhet. Rapporten beskriver hur sannolikt Kalle tar en viss roll i teamet, baserat på fyra nyckelområden framtagna av psykologer. Med hjälp av rapporten kan du använda Kalles styrkor i teamet.

Resultaten i rapporten är baserade på Kalles svar på ett personlighetsformulär som han nyligen genomförde. Kalles svar jämfördes med en normgrupp som består av en stor grupp av personer som har genomfört samma personlighetsformulär tidigare. Detta ger en betydelsefull jämförelsepunkt för hans personlighet, preferenser och tendenser i förhållande till andra.

### Viktiga punkter

Tänk på att:

- **Personlighet är något som går att förändra** – den kan variera med tiden, ändras genom utbildning/utveckling, eller helt enkelt variera beroende på situationen.
- Det finns **inget som är rätt eller fel**. Personlighetsformuläret mäter inte förmåga, färdigheter, kapacitet eller kompetens. Det ger bara indikationer på preferenser eller typiska beteenden.
- Rapporten är **mycket tillförlitlig, men inte ofelbar**.
- Profilen är baserad på en **självskattning**. Den ger inte objektiva sanningar.
- Vid behov be din kontaktperson om hjälp för att tolka rapporten.
- Rapporten **ska vara sekretessbelagd**.
- Rapporten **får inte användas** i något annat syfte än det med Kalle överenskomna.
- Rapporten **ska förvaras på ett säkert sätt och inte sparas** längre än överenskommet.

### Få ut mer av Kalle

Du kan ladda ner fler rapporter om Kalle på plattformen:

- **Onboardingrapport** – Tips och råd för att motivera och engagera Kalle.
- **Interjurapport** – Skräddarsydda frågor till intervjun baserade på personligheten.
- **Insights** – En omfattande rapport på personlighet.
- **Säljrapport** – Styrkor och preferenser i olika delar av säljprocessen.

# TEAMROLLER

Teamrapporten identifierar den roll som Kalle sannolikt kommer att ta i teamet. Våra psykologers arbete under de senaste 30 åren visar att det inom ett team rymmer åtta olika roller inom fyra nyckelområden.



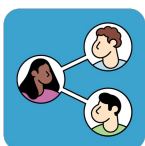
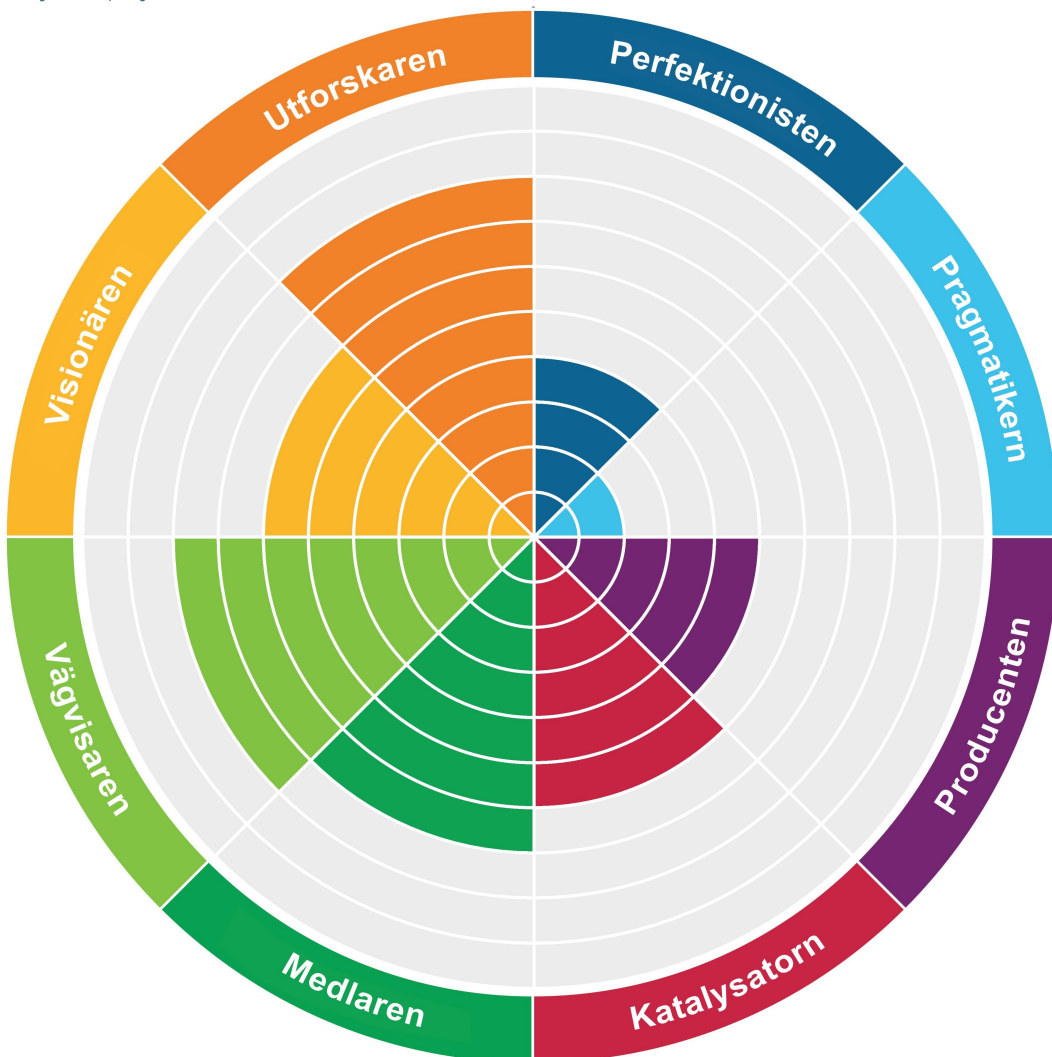
## Idé

Fokuserar på helheten, gillar brainstorming, formar visionen och utformar gärna planer i början av projekt.



## Tanke

Fokuserar på praktiska detaljer, granskar, är noggrann och säkerställer hög kvalitet.



## Inflytande

Fokuserar på interaktion med andra. Ger teamet ett gemensamt fokus, stöd, vägledning och bidrar till god sammanhållning.



## Handling

Fokuserar på handlingskraft och förändring. Ser till att upprätthålla momentum i teamet, är pålitlig och får saker gjorda.

# SAMMANFATTNING



## Utforskaren

Entusiastisk och positiv utforskare av möjligheter med talang för nätverkande och multitasking. Ofta involverad i projekt på ett tidigt stadium.



## Vägvisaren

En inflytelserik och självsäker medlem av teamet. En person som är bra på att styra till beslut liksom att se andra teammedlemmars styrkor.



## Medlaren

Social och omtänksam person som bidrar till harmoni i teamet. Medlaren är samarbetsvillig och värdesätter att skapa personliga relationer.



## Katalysatorn

Någon som kan prestera i pressade situationer. En dominant personlighet inom teamet, som ger handlingskraft och upprätthåller momentum även i tuffa perioder.



## Visionären

Tillför kreativitet och fantasi. Ofta en bra källa till nya idéer. En logisk person som också tenderar att vara en innovativ problemlösare.



## Producenten

Den som genomför idéerna. Praktiskt sinnad med fokus på operativa detaljer. En person som möjliggör för teamet att nå sina mål.



## Perfektionisten

Den noggranne. En person som tar tid på sig för att fatta beslut. Som överväger och funderar. Slutför ofta detaljarbete som andra missar.



## Pragmatikern

Logisk till sin natur med ett rationellt sätt att lösa problem. Ofta en teoretiker med klara, opartiska åsikter.



# SANNOLIK TEAMROLL

Kalle tar troligen följande roll/roller i ett team:



## Utforskaren

Utforskare kommer sannolikt att vara entusiastiska och positiva utforskare av möjligheter med talang för nätverkande och multitasking. De kommer sannolikt att involvera sig själv i projektens tidiga skeden.

### Kalle bidrar med följande preferenser som en UTFORSKARE:

- Kalle beskriver sig själv som en person som mycket hellre arbetar tillsammans med andra än att arbeta för sig själv. Han tycker om att vara social och träffa nya människor. Kalle bör vara mycket bekväm i situationer där han får träffa nya människor och etablera effektiva kontakt- och supportnätverk på jobbet. Han tycker om att vara en del i ett team och uppvisar sina bästa sidor i projekt som kräver samarbete.
- Kalle kommer ofta på nya idéer och lösningar snarare än att förlita sig på beprövade metoder. Han kommer att motiveras av möjligheten att vara innovativ och utföra uppgifter och aktiviteter på ett nytt och kreativt sätt. Han kan tycka att det är mycket mindre motiverande att hålla på med uppgifter där han hela tiden måste arbeta med befintliga system och processer.
- Hans svar visar att han har en stark tendens att försöka få uppgiften gjord så snabbt som möjligt i stället för att använda sig av ett metodiskt och mycket noggrant tillvägagångssätt. Han visar en preferens för att identifiera det mest ändamålsenliga sättet att ta sig an en uppgift och kommer att fokusera på att bli klar med viktiga uppgifter. Han passar bra för uppgifter som kräver ett snabbt svar, men kan även ha nytta av att jobba tillsammans med andra som har ett långsammare och mer noggrant tillvägagångssätt om så krävs.



## Vägvisaren

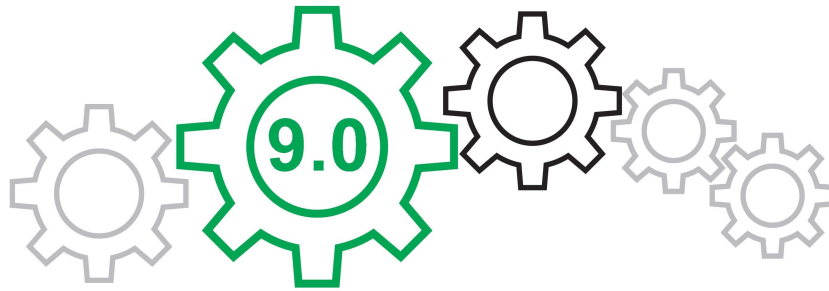
Vägvisare är självsäkra och inflytelserika medlemmar av teamet. De är bra att styra till beslut liksom att se andra teammedlemmars styrkor

### Kalle bidrar med följande preferenser som en VÄGVISARE:

- Han tycker om utmaningen i att försöka övertyga andra om något. Hans svar visar att Kalle antagligen kommer att lägga energi på att försöka ändra andra personers åsikter. Att ge honom möjligheter att övertala och påverka andra kommer att hjälpa honom att få ut mesta möjliga av sin förmåga. Han kan även behöva vägledning för att identifiera situationer där det kan vara lämpligt att ligga lågt i stället för att få igenom sin åsikt.
- Jämfört med andra är Kalles tillvägagångssätt typiskt när det gäller att han ibland kan vara bestämd och vid andra tillfällen föredrar han en mer försiktig stil som karaktäriseras av ömsesidighet. I vissa grupsituationer kan han inta en ledande position, medan han vid andra tillfällen kan inta en stöttande roll. Därför är det troligt att han anpassar sitt tillvägagångssätt till situationen.

# FLEXIBILITET

Sannolikheten att Kalle intar en alternativ roll i teamet om situationen kräver det.



## ANPASSNINGSBARHET

Kalle visar en **hög grad av flexibilitet** i hans stil. Detta betyder att han är mer benägen än andra att anpassa sin stil till situationen.

Kalle kan eventuellt även ha drag av andra teamroller:



### Medlaren

- Kalle tycker om att arbeta tillsammans med andra. Han tycker om att vara en del av ett team.
- Kalle tycker om att ha nära relationer med sina kollegor på arbetet.
- Kalle är en person som märks och kan vara bestämd mot andra.



### Katalysatorn

- Kalle tycker om att tänka snabbt och kan fatta beslut under stressiga förhållanden.
- Kalles stresshantering gör att han kan hantera stress i arbetet.
- Kalle tycker om att vinna och får energi av att jobba i en tävlingsinriktad miljö.