

URVALSRAPPORT

Personlighetstest [30]



Kalle Tester

Utfört: 2024-01-31

Denna rapport kan användas av:

Rekryterare, intervjuare, utvärderare; men inte av kandidaten själv

Rapporten beskriver:

Hur Kalle matchar i rollen som Kollega baserat på psykometriska resultat. Rapporten baseras på Kalles svar på:

Personlighetstest [30]

TOLKA RAPPORTEN

Introduktion

Rapporten beskriver hur Kalles personlighetsdrag matchar rollen hos Clevry Demo – Assessment and Advisory.

Psycruit använder sig av sofistikerade matchningsalgoritmer specificerade för Clevry Demo – Assessment and Advisory för att indentifiera hur bra han troligen kommer att passa som Kollega. Rapporten baseras på Kalles svar från 2024-01-31:

Personlighetstest [30]

Rapporten beskriver matchningsgraden mellan Kalles prestation och rollen. Utöver det ger den insyn till detaljerna i gallringsprocessen som ligger till grund för matchningen.

Rapportens uppbyggnad

Rapporten innehåller dessa fyra kolumner:

Arbetsstil

Beteendemönster i relation till rollen.

Kalles personlighet

En kort motivering och beskrivning av beteendemönstret.



MYCKET BRA
MATCHNING



Viktigt punkter

Resultaten i denna rapport är specifika för rollen som Kollega. Rapporten ska inte användas för att utvärdera lämpligheten i en annan roll.

- **Personlighet och kunskaper kan förändras** – båda kan ändras över tid, genom utbildning eller erfarenhet.
- Rapporten är **mycket pålitlig, men inte ofelbar**.

- Rapporten kan användas som stöd i urvalsprocesser och rekryteringsbeslut, men inte i utvecklingssammanhang.
- Rapporten ska vara **sekretessbelagd**.
- Rapporten **får inte användas i något annat syfte** än det med Kalle överenskomna.
- Rapporten **ska förvaras på ett säkert sätt** och inte längre än överenskommet.

Få ut mer av Kalle

Du kan ladda ner fler rapporter om Kalle på plattformen:

Insights – En omfattande rapport på personlighet.

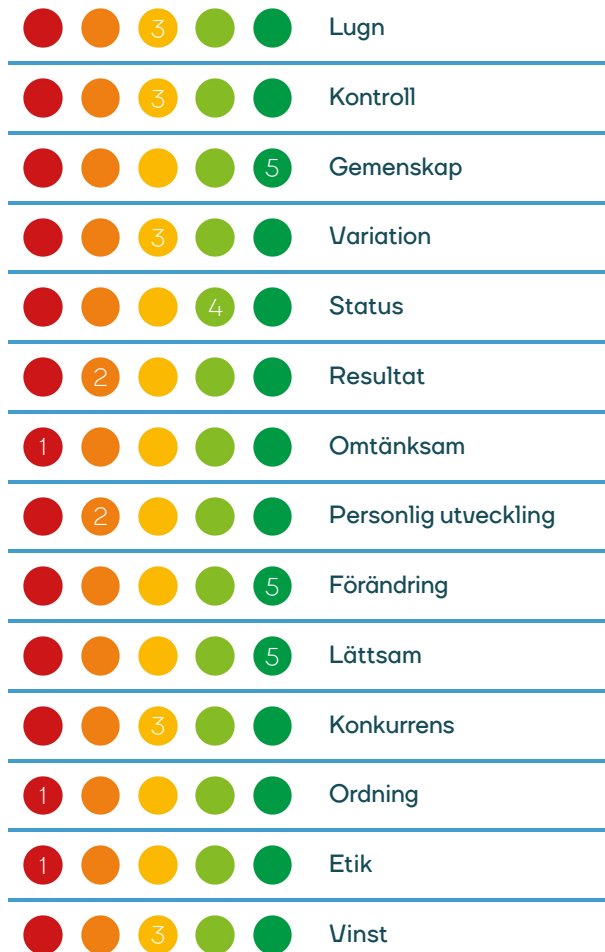
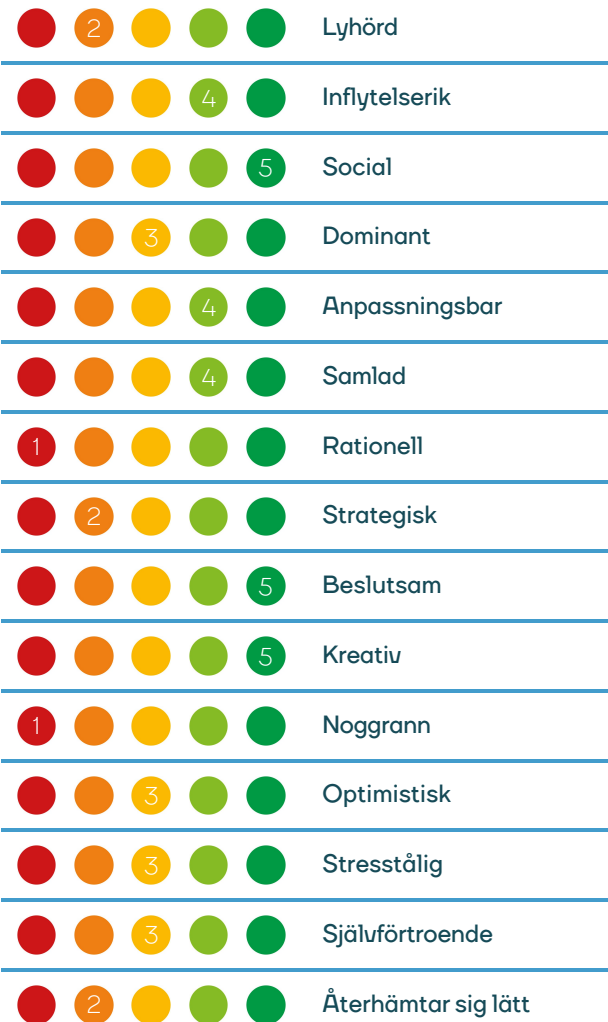
Färdighetsrapport – Om Kalle har slutfört ett färdighetstest kan rapporten användas för att få en mer djupgående inblick.

Interjurapport – Skräddarsydda frågor till intervjun baserade på personligheten.

Feedbackrapport – Ger Kalle värdefulla råd för självutveckling.

Onboardingrapport – Tips och råd för att motivera och engagera Kalle.

SAMMANFATTNING AV MATCHNINGEN



Total matchingsresultat

Hur bra match är Kalle för rollen?

Matchningsresultatet är uträknat genom att kombinera hans svar med en rollspecifik algoritm. Matchningsresultatet kan användas som en grund för ett första urval.



Total matchingsresultat

Resultatet tyder på en **måttlig matchningsgrad** mellan rollens krav och Kalles personlighet, emotionell stil och värderingar.

Kom ihåg att rapporten är baserad på psykometriska resultat. Rapporten ska kombineras med annan information, från t.ex. en intervju och/eller ett CV, före beslut tas.

DETALJERAD MATCHNINGSPROFIL

Personlighetstest [30]

SOCIALA EGENSKAPER

4

JOB-FIT INDEX

Based on the combined job-fit scores for the personality scales relating to Sociala egenskaper.



Arbetsstil	Kalles personlighet	Matching
Lyhörd	Kalle beskriver sig själv som en person som har en preferens för att prata själv och är mindre tålmodig när det handlar om att lyssna . Han tenderar att tala om hans egna åsikter mer än han lyssnar på vad andra tycker.	 GOD MATCHNING  2 
Inflytelserik	Han är bekväm med de utmaningar som det innebär att övertyga andra om en speciell inställning. Hans svar visar att Kalle är mer inflytelserik än andra respondenter och lägger energi på att få andra att ändra åsikt.	 MYCKET BRA MATCHNING  4 
Social	Han tycker mycket mer om att arbeta med andra än att arbeta för sig själv. Hans svar antyder att han är väldigt sällskaplig jämfört med andra som har fyllt i frågeformuläret. Han tycker om att vara social och tycker inte om att arbeta ensam.	 MYCKET BRA MATCHNING  5 
Dominant	Han är som många andra respondenter i jämförelsegruppen när det gäller att han ibland kan vara själsäker och vid andra tillfällen föredrar han en mer försiktig stil som karakteriseras av ömsesidighet. I vissa grupsituationer kan han inta en ledande position, medan han vid andra tillfällen kan inta en stöttande roll.	 GOD MATCHNING  3 
Anpassningsbar	Jämfört med de flesta är Kalle flexibel när det gäller att anpassa sig till olika personer och situationer. Hans svar visar att han är anpassningsbar och kan finna sig tillrätta med de krav som olika situationer kräver.	 MYCKET BRA MATCHNING  4 
Samlad	Kalle beskriver sig själv som en person som vanligtvis verkar vara avslappnad och bekväm tillsammans med andra. Han ger antagligen ett ganska säkert intryck i många sociala situationer och känner sig ganska lugn och bekväm med att prata med olika typer av personer.	 MYCKET BRA MATCHNING  4 

DETALJERAD MATCHNINGSPROFIL

Personlighetstest [30]

BESLUTSFATTANDE



JOB-FIT INDEX

Based on the combined job-fit scores for the personality scales relating to Beslutsfattande.

Arbetsstil	Kalles personlighet	Matchning
Rationell	Kalle har en stark preferens för att fatta beslut som baserar sig på intuition och en mycket lägre tendens att analysera rationellt . Han förlitar sig mycket på inspiration eller personlig erfarenhet som metod för att lösa problem och känner sig mycket mindre hemma i ett logiskt eller vetenskapligt sätt att tänka.	<p>DÅLIG MATCHNING</p>
Strategisk	Kalle har en liten preferens för att ta sig an praktiska problem i stället för strategiskt tänkande. Ibland vill han bara jobba på i stället för att fundera över saker och ting i ett större sammanhang och låter någon annan ta hand om den långsiktiga visionen.	<p>GOD MATCHNING</p>
Beslutsam	Kalle fattar mycket hellre ett snabbt beslut än lämnar en fråga öppen. Hans mycket bestämda tankestil innebär att han vanligtvis kommer fram till en slutsats snabbare än andra. Han är mycket bekväm med att tänka snabbt och fatta beslut under press.	<p>MYCKET BRA MATCHNING</p>
Kreativ	Kalle har en stark preferens för att komma på nya idéer och lösningar snarare än att förlita sig på beprövade och testade metoder. Hans starka och kreativa tendens antyder en preferens för innovation och mindre entusiasm för att jobba inom befintliga riktlinjer och procedurer.	<p>MYCKET BRA MATCHNING</p>
Noggrann	Hans svar visar att han är mycket mindre noggrann än andra som fyllt i frågeformuläret. Han tycker om att klara av jobbet så snabbt som möjligt och kan ofta leta efter en snabb lösning.	<p>DÅLIG MATCHNING</p>

DETALJERAD MATCHNINGSPROFIL

Personlighetstest [30]

KÄNSLOR



JOB-FIT INDEX

Based on the combined job-fit scores for the personality scales relating to Känslor.

Arbetsstil	Kalles personlighet	Matchning
Optimistisk	Hans svar antyder att han ibland förväntar sig att allt ska ordna sig till det bästa, men han/hon kan även förutse problem. Jämfört med andra personer är han varken optimistisk eller pessimistisk , men detta kan variera utifrån situationen.	GOD MATCHNING
Stresstålig	Kalle beskriver sig själv som en person som har en måttlig förmåga att klara av stress och som ibland föredrar en lugn och fridfull arbetsmiljö. Hans stresshantering hjälper honom att klara av många situationer men då och då kan han tycka att det är lite svårt att prestera bra när stressnivån stiger.	GOD MATCHNING
Självförtroende	Kalle har ett måttligt självförtroende . Även om han vanligtvis har positiva tankar om sig själv, kan han ibland tveka på sitt eget självförtroende . Jämfört med andra tenderar han att ha ganska positiva tankar om sig själv och är som de flesta andra när det gäller hur säker han är på hans förmågor.	GOD MATCHNING
Återhämtar sig lätt	Hans svar antyder att han ibland tycker att det är svårt att vara flexibel i anslutning till bakslag och negativa meddelanden. Kalle beskriver sig själv som ganska känslig för kritik och kan bli ganska sårad när han får negativ feedback.	GOD MATCHNING
Lugn	Kalle beskriver sig själv som en person som är måttligt lugn och ganska typisk när det gäller hans orosnivå jämfört med de flesta andra personer. Han tenderar att inte oroa sig överdrivet mycket men han är inte heller ovanligt avslappnad.	GOD MATCHNING
Kontroll	Kalle beskriver sig själv som en person som har en måttlig känsla av personlig kontroll . Han är som de flesta andra när det gäller i vilken utsträckning han försöker påverka händelserna mot det resultat som han vill ha.	GOD MATCHNING

DETALJERAD MATCHNINGSPROFIL

Personlighetstest [30]

MOTIVATION



JOB-FIT INDEX

Based on the combined job-fit scores for the personality scales relating to Motivation.

Arbetsstil	Kalles personlighet	Matchning
Gemenskap	Kalle betraktar jobb som en social möjlighet. Han menar att, jämfört med andra människor, så har han en mycket stark preferens för jobb som ger möjlighet till att knyta nya vänskapsband .	 MYCKET BRA MATCHNING
Variation	Kalle tycker att variation och krav som hela tiden förändras i hans arbetsroll är ganska tillfredsställande . Han beskriver sig själv som en person som är typisk när det gäller hur mycket han uppskattar ett jobb där kraven på hans jobb förändras hela tiden.	 GOD MATCHNING
Status	Kalles svar pekar på att han värderar den ökade prestige som ledande roller för med sig högt . Jämfört med andra människor är status en viktig motivationsfaktor för Kalle på jobbet.	 MYCKET BRA MATCHNING
Resultat	Kalle är något mindre fokuserad på att sträva efter och uppnå resultat. Hans tillfredsställelse på jobbet handlar mer om att jobba med något än att färdigställa det. Han har inte behov av utmaningar hela tiden och kan ibland vara mer fokuserad på processen än resultatet.	 GOD MATCHNING
Omtänksam	Kalle tycker inte alls att det är särskilt givande med jobb som innefattar att hjälpa och ta hand om andra personer, till exempel kollegor, kunder eller dem som han leder. Han känner sig frustrerad av personer som behöver mycket hjälp och tycker att han inte passar bra i en omhändertagande roll.	 DÅLIG MATCHNING
Personlig utveckling	Kalle har inget särskilt intresse för den egna utvecklingen . Hans svar antyder att han vanligtvis bara söker efter möjligheter till att lära sig nya saker och färdigheter när han har tid eller när han upplever att hans prestationer är under standarden.	 GOD MATCHNING

DETALJERAD MATCHNINGSPROFIL

Personlighetstest [30]

KULTUR



JOB-FIT INDEX

Based on the combined job-fit scores for the personality scales relating to Kultur.

Arbetsstil	Kalles personlighet	Matchning
Förändring	Han har en stark preferens för att jobba i en kultur där förändring råder. Han uppskattar nyheter mycket mer än tradition och tycker antagligen väldigt mycket om de utmaningar som förändringar i en organisation under utveckling innebär.	MYCKET BRA MATCHNING 5
Lättsam	Kalle föredrar verkligen att jobba i en lättsam och uppsluppen miljö. Han föredrar verkligen att jobba med människor som tycker om ett gott skratt och som finner humor även i jobbiga situationer. Kalle värderar en företagskultur som uppmuntrar till en lättsam stämning och känner att jobbet även ska ge möjlighet till ett gott skratt och ett skämt då och då.	MYCKET BRA MATCHNING 5
Konkurrens	Kalles svar antyder att han har en måttfull inställning till konkurrens . Han kan ibland bedöma hans egna prestationer genom att jämföra sig själv med andra och tycker om att vinna, men han tycker däremot inte om tuff rivalitet och kan då och då känna att konkurrens gör mer skada än nytta.	GOD MATCHNING 3
Ordning	Han sätter mycket stort värde på att arbeta i en kultur som är ostrukturerad och där det inte finns procedurer, kontroller och regler för hur arbetet ska utföras. Han föredrar att arbeta i en miljö och på ett arbete där han har frihet att arbeta som han vill.	DÅLIG MATCHNING 1
Etik	Kalle har mycket stark pragmatisk anpassningsförmåga och ett mycket mindre engagemang för etik jämfört med andra som fyllt i frågeformuläret. Han tycker att principer då och då måste ge vika för praktiska överväganden och kan känna sig ansträngd om han/hon måste jobba i en mycket restriktiv professionell miljö.	DÅLIG MATCHNING 1
Vinst	Kalle är förhållandevis bekväm med uppfattningen att affärer handlar om vinster . Han tenderar att balansera ekonomiska resultatindikatorer med andra mått på arbetsprestation. Även om han sannolikt kommer känna sig bekväm i en kommersiellt fokuserad kultur, kan han känna sig något obekvämt med det sätt på vilka en del moderna företag jagar vinster.	GOD MATCHNING 3