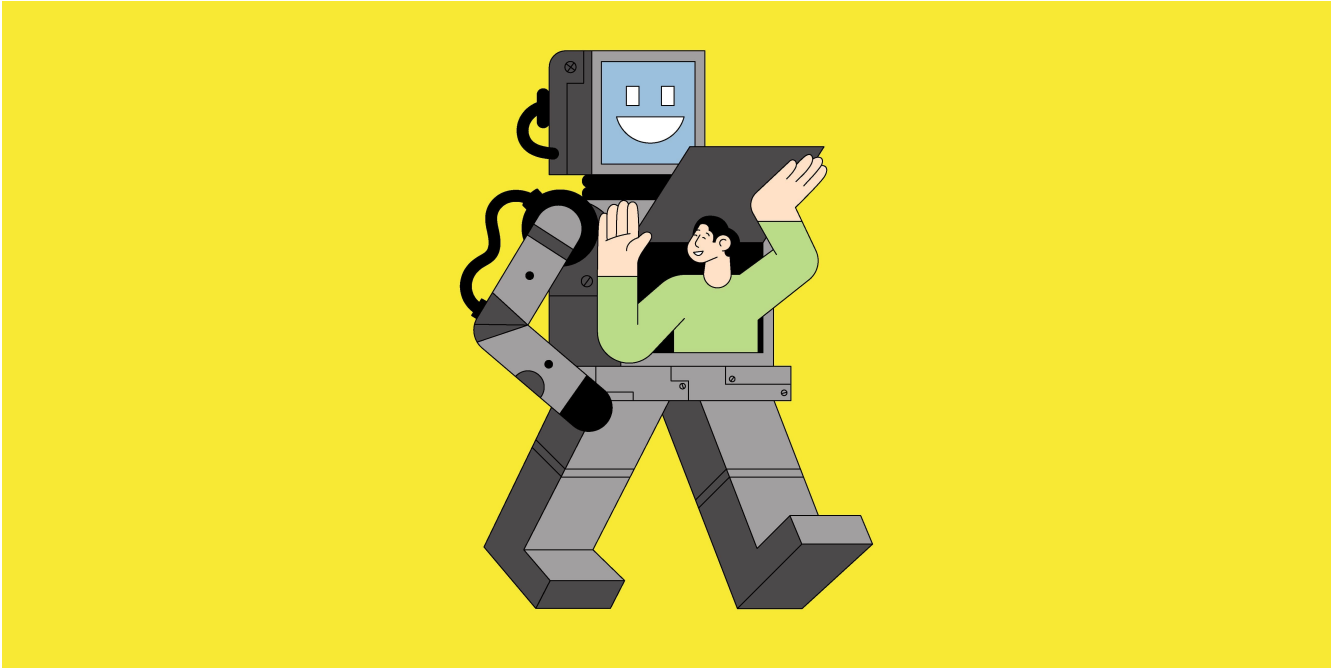


# FEEDBACKRAPPORT

Personlighetstest [30]



## Kalle Tester

Utfört: 2024-01-31

### Rapporten kan användas av:

Kalle själv för personlig och professionell vidareutveckling.

### Den här rapporten innehåller:

Resultaten från de svar du angivet i personlighetsformuläret. Rapporten innehåller följande områden:



**PERSONLIGHET**



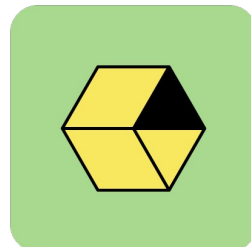
**UTVECKLING**

(baserad på din personlighet)



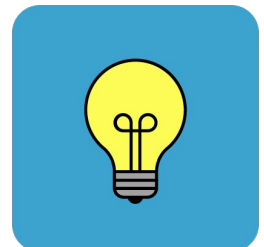
**KARRIÄRVAL**

(baserad på din personlighet)



**ARBETSSÄTT**

(baserad på din personlighet)



**REFLEKTIONER**

# TOLKA RAPPORTEN

## Introduktion

Du kan använda denna rapport för personlig vidareutveckling och karriärval.

Resultaten baseras på dina svar den 2024-01-31. Dina svar har jämförts med en normgrupp bestående av hundratusentals personer på arbetsmarknaden som har genomfört samma test mellan 2001 och 2018.

## Viktiga punkter

Tänk på att:

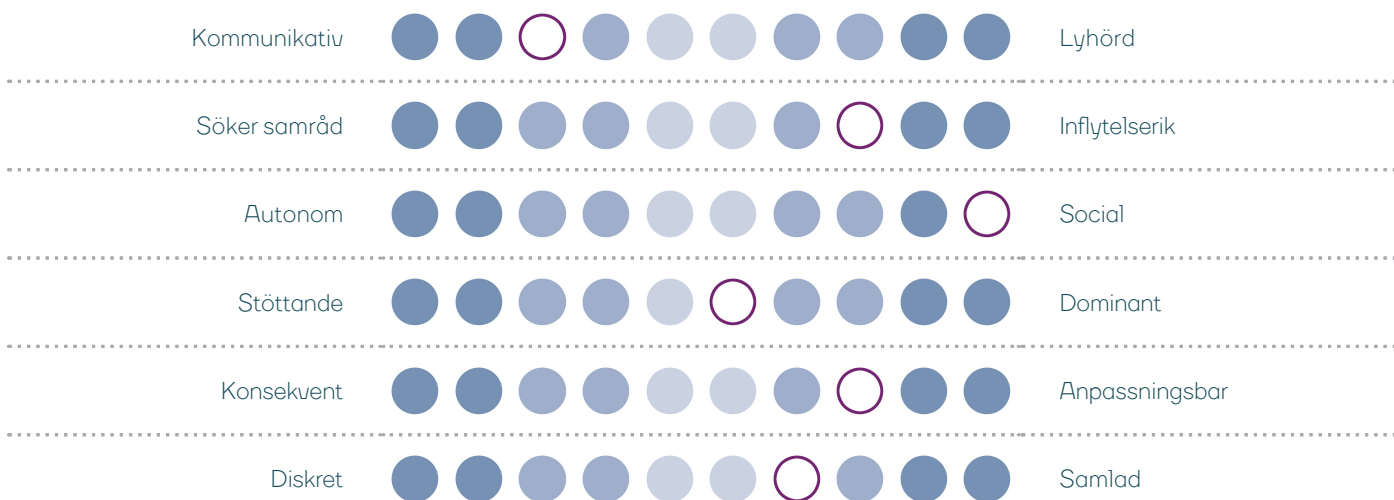
- **Personlighet är något som går att förändra** – den kan variera med tiden, ändras genom utbildning/utveckling, eller helt enkelt variera beroende på situationen.
- Det finns **inget som är rätt eller fel**. Personlighetsformuläret mäter inte förmåga, färdigheter, kapacitet eller kompetens. Det ger bara indikationer på preferenser eller typiska beteenden.
- Rapporten är **mycket tillförlitlig, men inte ofelbar**.
- Profilen är baserad på en **självskattning**. Den ger inte objektiva sanningar.
- Vid behov be din kontaktperson om hjälp för att tolka rapporten.

# PERSONLIGHET



Personlighetsrapporter visar på föredragna sätt att jobba på, emotionella preferenser, motivation och drivkrafter på arbetet. Den här delen av rapporten bjuder på en detaljerad beskrivning av din personlighet. Kom ihåg att resultatet baseras på dina egna svar och reflektioner.

## Sociala egenskaper



Jämfört med andra beskriver du dig själv som en person som har en liten preferens för att **prata själv** och är något mindre tålmodig när det handlar om att lyssna. Dina svar antyder att du ibland uttrycker dina egna åsikter mer än du lyssnar på andras.

Du har inget emot att behöva övertyga andra om något. Dina svar antyder att detta är något som du har lätt för..

Du arbetar mycket hellre tillsammans med andra än för dig själv. Dina svar antyder att du är väldigt **sällskaplig** jämfört med andra som fyllt i frågeformuläret. Du tycker om att vara social och tycker inte om att jobba ensam.

Du är som **många andra personer** i jämförelsegruppen när det gäller att du **ibland** kan vara **bestämd** och vid andra tillfällen föredrar en mer försiktig, solidarisk karaktär. I vissa gruppsituationer kan du anta en ledande position, medan du vid andra tillfällen kan anta en stöttande roll.

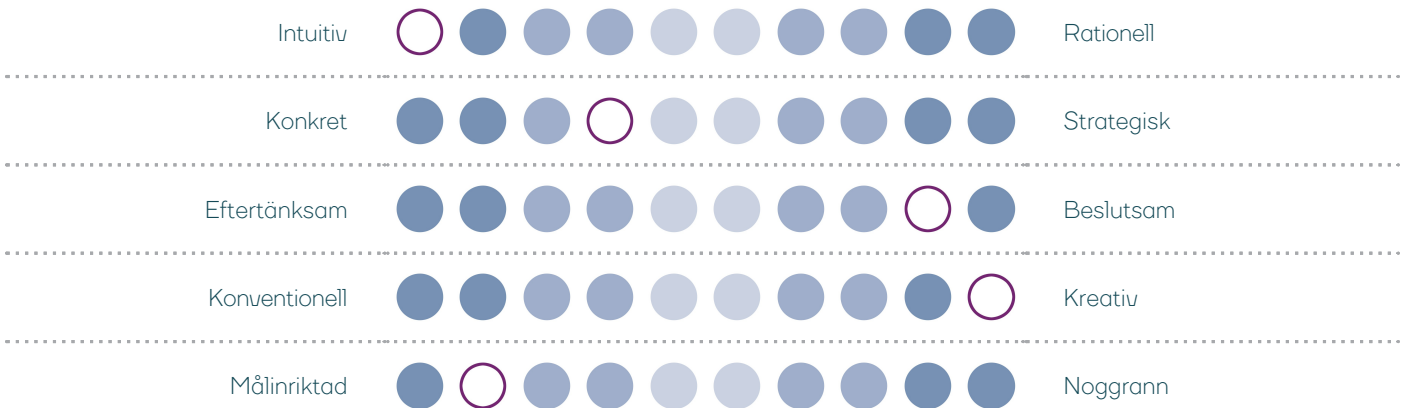
Jämfört med andra kan du anpassa dig till olika personer och situationer. Dina svar antyder att du kan vara **anpassningsbar och flexibel** när situationen så kräver det.

Du beskriver dig själv som en person som vanligtvis verkar lugn och **avslappnad** tillsammans med andra. Du ger antagligen ett självsäkert intryck i många sociala situationer och känner dig ganska avslappnad och bekväm när det gäller att prata med olika typer av personer.

# PERSONLIGHET



## Beslutsfattande



Dina svar indikerar att du förmodligen har en stark preferens för att fatta beslut utifrån intuition och är mycket **mindre benägen** att fatta beslut utifrån **rationella analyser**. Du beskriver dig själv som en person som förlitar sig mycket på inspiration och egna erfarenheter vid problemlösning och som är mycket mindre benägen att använda sig av logik eller vetenskapligt tänkande, jämfört med andra.

Du beskriver dig själv som en person som allmänt föredrar att titta efter de konkreta, praktiska sakerna när det gäller problem och som kanske bortser från det breda, teoretiska och strategiska tänkandet. Dina svar antyder att du har en lite starkare tendens än andra att se de **konkreta** aspekterna bakom problem och beslut. Du beskriver dig själv som en person som troligtvis tycker mer om komma igång med saker och ting i stället för att fundera över vilken effekt det har på lång sikt.

Dina svar antyder att du mycket hellre skulle vilja fatta ett beslut snabbt än att lämna en fråga öppen. Din mycket **beslutsamma** tankestil innebär att du vanligtvis kommer fram till en slutsats snabbare än de flesta. Du är väldigt bekväm med att tänka snabbt och fatta beslut under tidspress.

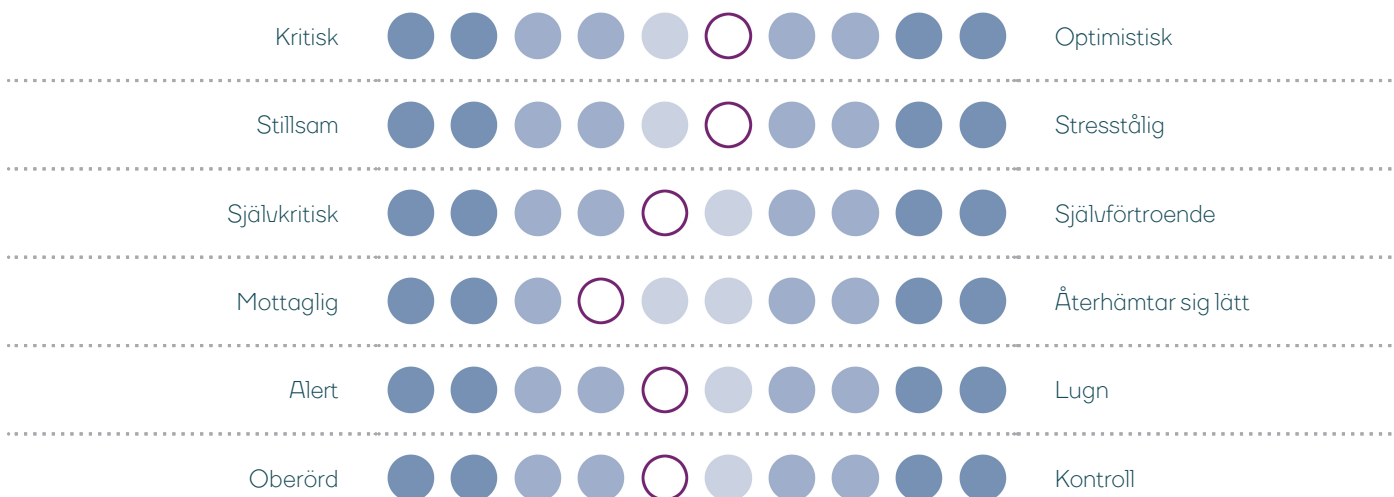
Dina svar indikerar att du förmodligen har en stark preferens för att komma på nya idéer och lösningar snarare än att förlita dig på beprövade och testade metoder. Din starka **kreativa** tendens antyder en dragning till **innovation** och ett mycket mindre intresse för att jobba med befintliga riktlinjer och procedurer, jämfört med andra.

Du beskriver dig själv som en person som förmodligen har en **stark preferens** för att få jobbet gjort så snabbt som möjligt, jämfört med andra. Du är sannolikt väldigt bekväm med att använda dig av ett **ändamålsenligt sätt** för att slutföra uppgifter, så att de blir klara och du kan gå vidare till nästa uppgift. Du beskriver dig själv som en person som kringgår noggrannhet till förmån för att arbeta snabbt.

# PERSONLIGHET



## Känslor



Dina svar antyder att du ibland förväntar dig att allt ska ordna sig till det bästa, men du kan även förutse problem. Jämfört med andra personer är du varken **optimistisk** eller **kritisk**, men detta kan variera utifrån situationen.

Du beskriver dig själv som en person som har en **måttlig** benägenhet att klara av stress och att du ibland föredrar en lugn och fridfull arbetsmiljö. Din **stresshantering** hjälper dig att klara av många situationer, men ibland kan du tycka att det är svårare att prestera bra när stressnivån stiger.

Du anger att du har ett måttligt starkt **självförtroende**. Även om du känner dig positiv när det gäller dig själv, så kan du ibland även **tveka lite på dig själv**. Jämfört med andra tenderar du att tänka positivt om dig själv och är som de flesta andra när det gäller hur säker du är på dina förmågor.

Dina svar antyder att du ibland tycker att det är svårt att vara flexibel i anslutning till bakslag och negativa meddelanden. Du beskriver dig själv som **ganska känslig för kritik** och kan bli sårad när du får negativ feedback.

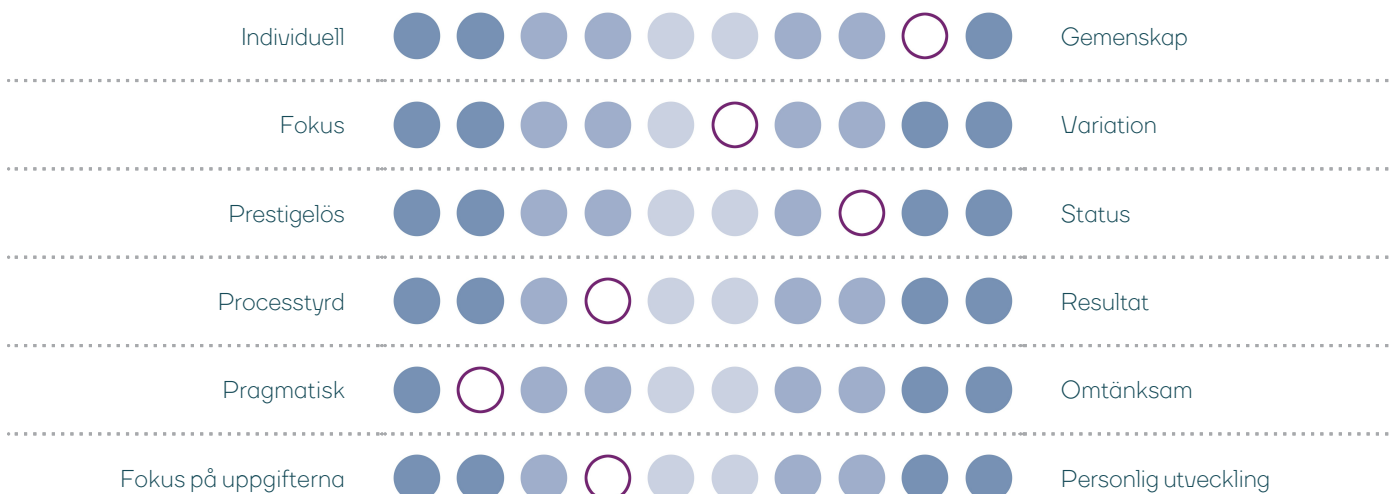
Du beskriver sig själv som en person som är **måttligt lugn** och ganska typisk när det gäller din orosnivå jämfört med de flesta andra personer. Du tenderar att inte oroa dig överdrivet mycket men du är inte heller ovanligt avslappnad.

Du beskriver dig själv som en person som har en **måttlig känsla av personlig kontroll**. Dina svar antyder att du är som de flesta när det gäller i vilken utsträckning du försöker att påverka hur saker och ting blir, eller lämnar resultaten åt sitt öde.

# PERSONLIGHET



## Motivation



Ditt sätt att svara på frågeformuläret indikerar att du ser jobbet som en social möjlighet. Dina svar antyder att du har en **mycket stark preferens** för jobb som ger möjligheter att knyta nya **vänskapsband**, jämfört med andra.

Du tycker antagligen att **variation** och att kraven ofta förändras i din roll är **ganska tillfredsställande**. Du beskriver sig själv som typisk när det gäller hur nöjd du känner dig med ett jobb där kraven på ditt arbete ofta förändras.

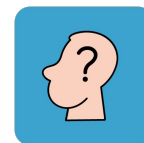
Dina svar antyder att det är en viktig källa till tillfredsställelse för dig om du får en statusposition. Dina svar antyder att du, jämfört med andra, tycker att status är en viktig motivationsfaktor för dig på jobbet.

Du är troligtvis något **mindre** fokuserad på att **sträva** efter och **uppnå** resultat än de flesta. Din tillfredsställelse på jobbet kan oftare komma från att du jobbar med något än att du blir klar med något. Du har antagligen inte behov av utmaningar hela tiden och kan ibland vara mer fokuserad på processen än resultatet.

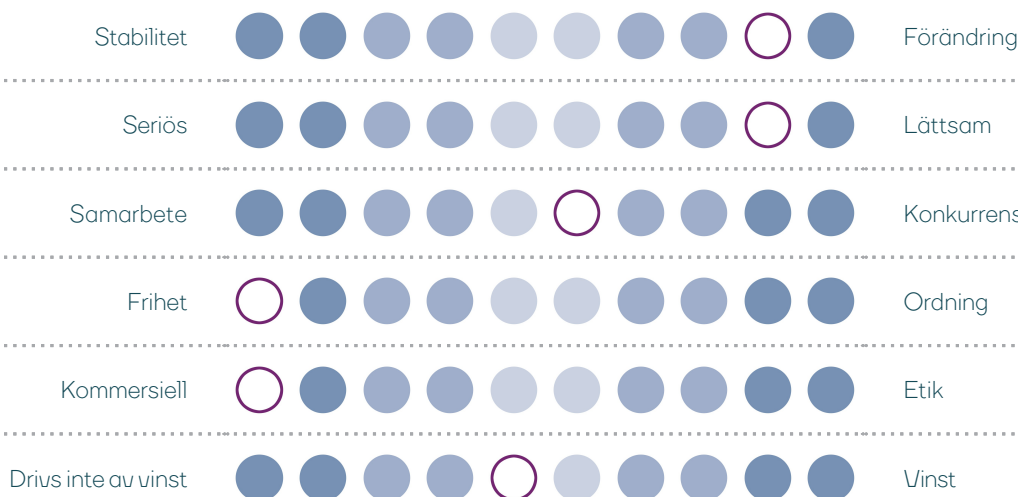
Du beskriver dig själv som en person som sannolikt inte alls tycker att det är givande med jobb som innebär att man ska **ta hand om** andra. Jämfört med andra så känner du dig antagligen ofta frustrerad av personer som behöver hjälp. Du känner förmodligen inte att du passar bra i en roll som innebär att du ska engagera dig i andras problem.

Jämfört med andra beskriver du inte dig själv som en person som värderar den **egna utvecklingen** mycket högt. Dina svar antyder att du inte behöver möjligheter att utveckla dig själv hela tiden för att behålla drivkraften. Du anger att du lägger större vikt vid att använda de styrkor du redan har för att förbättra dina prestationer på jobbet.

# PERSONLIGHET



## Kultur



Du beskriver dig själv som en person som har en mycket stark preferens för att jobba i en företagskultur där det ofta sker **förändringar**, jämfört med andra. Du värderar troligtvis innovation väldigt mycket högre än tradition och tycker högst sannolikt om att bemöta de förändringar som krävs för att en organisation ska uppnå sina företagsmål.

Dina svar indikerar att du har en stark preferens för att arbeta i en glad och lättsam miljö, jämfört med andra. Du föredrar förmodligen att arbeta med andra som gärna skrattar på jobbet och kan se humorn i även svåra situationer. Du uppskattar antagligen företagskulturer där medarbetarna uppmuntras att ha roligt och tycker att man då och då behöver kunna få skratta och skämta på arbetet.

Dina svar antyder att du har en **typisk** attityd till **konkurrens**. Du kan nog ibland bedöma dina egna prestationer genom att jämföra dig med andra. Du tycker troligtvis om att vinna men ogillar antagligen tuff rivalitet och kan ibland känna att konkurrens inte är konstruktivt.

Jämfört med andra så uppskattar du förmodligen väldigt mycket att arbeta i en kultur som är **ostrukturerad** och inte styrs av procedurer, kontroller eller regler för hur arbetet ska utföras. Du beskriver dig själv som en person som är som mest bekväm med att arbeta i en miljö och med ett arbete där du har fria händer att utföra arbetet som du vill.

Dina svar antyder att du har ett mycket **mindre engagemang för etik** jämfört med andra som fyllt i frågeformuläret. Du tycker sannolikt ibland att man får bortse från principer vid praktiska överväganden och kan därför nog känna dig låst när det krävs att man ska jobba inom en mycket restriktiv professionell miljö.

Dina svar antyder att du är **ganska bekväm** med att ett företags uppgift främst är att **göra vinst**. Jämfört med vissa andra uppskattar du troligtvis en viss balans mellan ekonomiska indikatorer och andra sätt att mäta hur det går för ett företag. Även om du sannolikt skulle känna dig ganska bekväm i en kommersiellt fokuserad kultur eller roll, kan du nog också känna dig något obekvämt med det sätt på vilka en del moderna företag jagar efter vinster.

# UTVECKLING



På denna sida finner du upp till fem av dina starkaste personlighetsdrag som kan vara av betydelse med hänsyn till din professionella vidareutveckling. Det är förstås upp till dig själv om, och vilka personlighetsdrag, du vill beakta eller utveckla vidare.

Personlighetsdrag	Område	Utvecklingsmöjligheter
<b>Ordning</b>	<b>Kultur</b>	Det är inte alla jobb som ger dig möjlighet att säga vad du tycker och/eller vara spontan. I dessa fall kan du fundera över hur du kan ge uttryck för detta någon annanstans, antingen på eller utanför arbetsplatsen. Glöm bara inte att en del kollegor kanske hellre arbetar enligt tydligt fastlagda regler och under kontroll, så tänk på hur dina preferenser och arbetsstil kan påverka dem.
<b>Autonom</b>	<b>Sociala egenskaper</b>	Fundera på personlig utveckling som kan föra dig utanför teamet eller gruppen, så att du får arbeta på ett mer självständigt och individuellt sätt i stället för i nära samarbete med andra.
<b>Rationell</b>	<b>Beslutsfattande</b>	Du skulle kunna identifiera på utvecklingsmöjligheter som hjälper dig att grunda dina beslut och lösningar mer på rationell analys och data, vilket du sedan kan använda som en motvikt till de beslut du gärna fattar på ren instinkt.
<b>Etik</b>	<b>Kultur</b>	Det kan vara bra att gå igenom etiska principer, kärnvärden och verksamhetsstandarder för att försäkra att du tar hänsyn till både dem och mer pragmatiska frågor i ditt arbete.
<b>Konventionell</b>	<b>Beslutsfattande</b>	Ett steg i din personliga utveckling kan vara att öva på att skilja situationer där du kan dra nytta av din kreativa personlighet från de där tidspress gör att du behöver använda mer etablerade metoder. Genom att vara flexibel med hur du använder din kreativitet kan du hitta en balans mellan nytänkande och effektivitet.



# KARRIÄRVAL



På denna sida finner du upp till fem personlighetsdrag, baserat på de svar du tidigare angett, som kan ha relevans för framtida karriärval. Varje personlighetsdrag kommer med tips på passande, såväl som mindre passande, karriärval med tanke på dina preferenser och drivkrafter.

Personlighetsdrag	Passande miljöer:	Mindre passande miljöer:
<b>Frihet</b>	Där du förväntas arbeta utan riktlinjer eller tydliga regler. Där du har mycket frihet och uppmanas att arbeta på ett sätt som passar dig snarare än följer normen.	Där du måste följa processer och regler noggrant och det inte lämnas något utrymme för frihet eller individualitet. Du tycker antagligen sämre om arbeten där du förväntas följa processer och regelverk noga eller där du inte har så stor möjlighet att göra saker på ditt eget sätt.
<b>Social</b>	Du tillbringar en stor del av dagen tillsammans med andra och behöver ha ett nära samarbete med ditt team samtidigt som du bygger relationer mellan grupper.	Du behöver arbeta ensam under långa perioder, med arbetsuppgifter som hela tiden är individuella så att du inte har behov av att samarbeta med andra.
<b>Intuitiv</b>	Där du uppmanas att använda dig av din erfarenhet och lita på intuitionen när du fattar beslut i arbetet. Där du förmodligen förväntas fatta olika beslut utan någon hjälp av rationell analys.	Där du förväntas att ofta fatta beslut utan stöd av data eller någon annan form av rationell analys. Där du uppmanas att lita på din intuition i stället för att lägga tid på att samla in empiriska bevis.
<b>Kommersiell</b>	Där du behöver prioritera kommersiella krav. Du trivs säkerligen i en organisation där affärsverksamhetens behov värderas mycket högt.	Där du behöver se till att etiska överväganden går före företagets kommersiella behov.
<b>Kreativ</b>	Där du uppmanas att använda dig av kreativ problemlösning för att komma fram till nya sätt att göra saker, eller i yrkesroller där du har fullständig frihet att komma på nya processer eller arbetssätt och där det förväntas en ständig utveckling.	Där det är mycket viktigt att arbetet följer tydliga riktlinjer och möjligheterna till nytänkande lösningar är få. Där väl beprövade metoder prioriteras framför kontinuerlig tillväxt och utveckling.

# ARBETSSÄTT



Till viss mån kan vi alla anpassa våra beteendemönster till olika situationer och roller. På denna sida finner du, baserat på de svar du angett, upp till tre olika personlighetsdrag som du kan vilja fokusera lite mer tanke och tid på i din vidareutveckling.

Det är förstås upp till dig om, och vilka personlighetsdrag, du vill beakta eller utveckla vidare.

Personlighetsdrag	Tips och råd
<b>Frihet</b>	Du får antagligen mer energi av att arbeta i organisationer utan tydlig struktur eller strikt arbetsordning inom verksamheten. Men innan du avfärdar alla regler och föreskrifter för att du anser att de begränsar din produktivitet och kreativitet, så kan det vara värt att fundera över deras syfte – särskilt de som har juridisk betydelse eller påverkar arbetsmiljön. Försök gärna att hitta tillfällen att arbeta tillsammans med de som tycker annorlunda än du när det gäller klara och tydliga regler. Ta reda på vilka verktyg och tekniker de använder sig av i olika situationer och se vad du kan lära dig av dem. Det skulle även kunna vara till hjälp att diskutera med kollegor och chefer inför varje projekt hur stort utrymme du har att tänka och arbeta fritt. Försök sedan hitta en balans där du kan arbeta på ditt eget sätt inom företagets riktlinjer.
<b>Social</b>	Eftersom du är sällskaplig av dig föredrar du antagligen arbetsuppgifter som utförs tillsammans med andra. Du ser förmodligen inte alls lika entusiastiskt på att arbeta självständigt. Tänk på en arbetsuppgift som du har genomfört helt på egen hand: Vad fick du ut av den? Hur närmade du dig uppgiften och kunde du ha gjort något annorlunda för att få ut mer av erfarenheten? Om det känns tungt att arbeta på egen hand under en längre tid kan du försöka dela upp dagen i korta pass och planera in pauser då du pratar med kollegorna. Fundera över vad det kan betyda för din kompetens att träna upp förmågan att arbeta självständigt. Genom att hitta en bra balans mellan gemensamt och självständigt arbete får du en bredare social kompetens.
<b>Intuitiv</b>	Du fattar förmodligen helst beslut utifrån tidigare erfarenheter eller intuition. Ibland kan det vara fördelaktigt att överväga alla alternativ innan du fattar beslut och att vara försiktig med att handla på ren impuls. Ett analytiskt tillvägagångssätt kan ta mer tid, men kan också leda till ett mer objektivi och korrekt beslut. Vid problemlösning är det mycket viktigt att du är medveten om gränserna för din egen expertis. Bra problemlösare vet när de ska rådfråga andra och be om hjälp. Det kan handla om teknisk hjälp eller att andra har stött på samma problem tidigare, så att du kan använda och lära dig av deras erfarenheter.

# REFLEKTIONER



Efter att ha läst din personliga feedbackrapport kan du nedan samla dina tankar kring dina styrkor och utvecklingsområden:

## Styrkor

Jag tror mina styrkor är:

Styrka	När och var kan jag utnyttja denna styrka?

## Personlig utveckling

Jag tror jag borde prioritera följande i min vidareutveckling:

Utvecklingsmöjlighet	När och var kan jag jobba på att utveckla detta vidare?