

# ONBOARDINGRAPPORT

Personlighetstest [30]



## Kalle Tester

Utfört: 2024-01-31

### Denna rapport kan användas av:

Chefen för Kalle och Kalle själv.

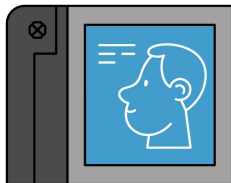
### Denna rapport beskriver:

Denna rapport beskriver viktiga personlighetsdrag som kan hjälpa till att motivera och engagera Kalle.

Rapporten täcker:



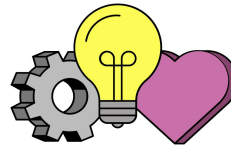
INTERAKTION



DRIVKRAFT



BELÖNING



MILJÖ

# TOLKNING AV RAPPORTEN

## Introduktion

Denna rapport beskriver de styrkor som Kalle kommer att uppvisa när han känner sig motiverad och engagerad. Denna rapport ger även råd och vägledning om hur du kan möta Kalles personliga karaktär, värderingar och drivkraft under onboardingprocessen och hur han kan uppmuntras att använda sig av sina styrkor i sin nya roll.

Resultaten i denna rapport genererades från Kalles egna svar den 2024-01-31. Rapporten visar på föredragna karaktärsdrag, känslomässiga tendenser, värderingar och drivkrafter på arbetet. Rapporten beskriver vidare hur Kalle antagligen skulle påverkas av personer, uppgifter, krav, belöningar och kulturen i en arbetsmiljö.

## Viktiga punkter

Tänk på att:

- **Personlighet är något som går att förändra** – den kan variera med tiden, ändras genom utbildning/utveckling, eller helt enkelt variera beroende på situationen.
- Det finns **inget som är rätt eller fel**. Personlighetsformuläret mäter inte förmåga, färdigheter, kapacitet eller kompetens. Det ger bara indikationer på preferenser eller typiska beteenden.
- Rapporten är **mycket tillförlitlig, men inte ofelbar**.
- Profilen är baserad på en **självskattning**. Den ger inte objektiva sanningar.
- Vid behov be din kontaktperson om hjälp med att tolka rapporten.
- Rapporten **ska vara sekretessbelagd**.
- Rapporten **får inte användas** i något annat syfte än det med Kalle överenskomna.
- Rapporten **ska förvaras på ett säkert sätt och inte sparas** längre än överenskommet.

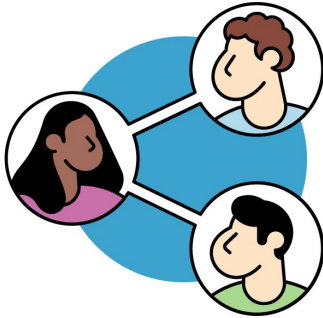
## Få ut mer av Kalle

Du kan ladda ner fler rapporter om Kalle på plattformen:

- **Teamrapport** – Utforskar Kalles personlighet och styrkor i ett team.
- **Säljrapport** – Styrkor och preferenser i olika delar av säljprocessen.
- **Insights** – En omfattande rapport på Kalles personlighet.

# ONBOARDING

Under de senaste 29 åren har våra arbetspsykologer analyserat faktorer som är viktiga för drivkraft och engagemang.



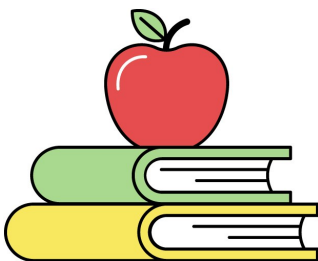
## Interaktion

Vårt sätt att vara tillsammans formar hur vi arbetar med andra.



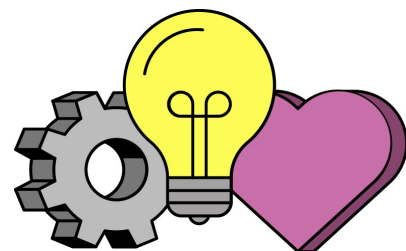
## Drivkraft

Vi tar oss an uppgifter som ger oss möjlighet att arbeta på ett stimulerande sätt.



## Belöning

Det som motiverar oss bestämmer hurdant arbete vi tycker är mest meningsfullt.



## Miljö

Vi trivs i en miljö som förstärker våra värderingar.

# FÅ UT DET BÄSTA AV KALLE

Onboardingen kan förbättras av att man förstår de drivkrafter som motiverar Kalle. Denna sida sammanfattar de starkaste personlighetsdragen.



## Interaktion

De starkaste personlighetsdragen för Kalle.



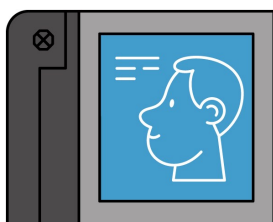
### Social

Kalle tycker om att arbeta tillsammans med andra. Han tycker om att vara en del av ett team.



### Inflytelserik

Kalle har en förmåga att ändra andras åsikter och inställningar.



## Drivkraft

De starkaste personlighetsdragen för Kalle.



### Kreativ

Kalle motiveras av möjligheter att innovera och skapa nya arbetssätt.



### Intuitiv

Kalle använder sig av sin inspiration och erfarenhet vid problemlösning.



## Belöning

De starkaste personlighetsdragen för Kalle.



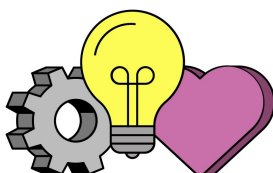
### Kommersiell

Kalle värdesätter att arbeta i en miljö där praktiska och kommersiella hänsyn ges något högre prioritet.



### Gemenskap

Kalle tycker om att ha nära relationer med sina kollegor på arbetet.



## Miljö

De starkaste personlighetsdragen för Kalle.



### Frihet

Kalle känner sig hemma i en kultur som inte är bunden av regler och procedurer.



### Lättsam

Kalle tycker om att ha roligt på arbetet. Han tycker om att skämta med sina kollegor.

# INSIKTER VID ONBOARDING



## Interaktion

### Social



Kalle beskriver sig själv som en person som mycket hellre arbetar tillsammans med andra än att arbeta för sig själv. Han tycker om att vara social och träffa nya människor. Kalle bör vara mycket bekväm i situationer där han får träffa nya människor och etablera effektiva kontakt- och supportnätverk på jobbet. Han tycker om att vara en del i ett team och uppvisar sina bästa sidor i projekt som kräver samarbete.

#### Onboardingtips:

- Få ut mesta möjliga av Kalles entusiasm när det gäller att arbeta tillsammans med andra.
- Undvik att be Kalle att arbeta ensam under långa perioder.

### Inflytelserik



Han tycker om utmaningen i att försöka övertya andra om något. Hans svar visar att Kalle antagligen kommer att lägga energi på att försöka ändra andra personers åsikter. Att ge honom möjligheter att övertala och påverka andra kommer att hjälpa honom att få ut mesta möjliga av sin förmåga. Han kan även behöva vägledning för att identifiera situationer där det kan vara lämpligt att ligga lågt i stället för att få igenom sin åsikt.

#### Onboardingtips:

- Uppmuntra Kalle att vara övertygande i situationer där intressenternas synpunkter måste ändras.
- Be Kalle att noggrant bedöma när andra ska övertyas och när man ska acceptera att de har en annan åsikt.

### Anpassningsbar



Jämfört med andra har Kalle en ganska stark förmåga att anpassa sig till olika personer och situationer. Han tycker antagligen att det är ganska enkelt och stimulerande att gå från en situation till en annan och anpassa sitt tillvägagångssätt därefter.

#### Onboardingtips:

- Uppmana Kalle att delta i situationer där ett flexibelt förhållningssätt premieras.
- Ge Kalle feedback på hans sätt att hantera och anpassa sig till olika situationer. Hjälpe honom att se när och vad som fungerar bäst.

### Kommunikativ



Kalle beskriver sig själv som en person som mer än gärna uttrycker sina egna tankar och idéer. Han kan verka otålig när det gäller att lyssna till andra. Kalle kan behöva vägledning i att identifiera situationer då det är viktigt att lyssna till andra och släppa in dem i samtalet.

#### Onboardingtips:

- Uppmuntra Kalle att ha en balans mellan pratandet och lyssnandet.
- Bli inte överraskad om Kalle är entusiastisk när det gäller att uttrycka sina åsikter.

### Samlad



Kalle beskriver sig själv som en person som vanligtvis verkar lugn och avslappnad tillsammans med andra. Han ger vanligtvis ett självsäkert intryck i de flesta sociala situationer och känner sig avslappnad och bekväm när det gäller att prata med ett stort antal olika personer. Han tenderar att känna sig bekväm i alla sociala situationer som krävs i anslutning till hans roll.

#### Onboardingtips:

- Du kan tryggt låta Kalle arbeta med nya människor eller i obekanta sociala situationer.
- Uppmuntra Kalle att träna sitt sociala lugn genom att be honom delta i olika nätverksaktiviteter.

# INSIKTER VID ONBOARDING



## Drivkraft

### Kreativ



Kalle kommer ofta på nya idéer och lösningar snarare än att förlita sig på beprövade metoder. Han kommer att motiveras av möjligheten att vara innovativ och utföra uppgifter och aktiviteter på ett nytt och kreativt sätt. Han kan tycka att det är mycket mindre motiverande att hålla på med uppgifter där han hela tiden måste arbeta med befintliga system och processer.

#### Onboardingtips:

- Förstärk Kalles kreativa natur genom att be honom att föreslå nya tillvägagångssätt och komma på nya lösningar.
- Be Kalle använda befintliga metoder och processer när detta är viktigt.

### Intuitiv



Kalle visar en stark benägenhet till att fatta beslut utifrån intuition. Han förlitar sig på egna tankar eller erfarenheter för att lösa problem. Han känner sig mer bekväm med att arbeta med uppgifter där syftet är att använda sina egna erfarenheter och sin magkänsla. Vid uppgifter som kräver ett mer sakligt tillvägagångssätt kan han behöva vägledning i hur man fattar rationella beslut.

#### Onboardingtips:

- Be Kalle att använda sin intuitiva stil när fakta och belegg inte finns tillgängliga eller inte är avgörande.
- Uppmuntra Kalle att förlita sig på data och logik när mer rationella beslut krävs.

### Beslutsam



Kalle har en stark tendens att fatta snabba beslut när det behövs. Detta gör att han kommer fram till en slutsats snabbare än många andra och han tycker sannolikt att det är enkelt att fatta tuffa beslut under tidspress. Han kommer att trivas i roller där det krävs många snabba beslut, men det måste säkerställas att han tar sig tid till eftertanke när ett beslut kräver det.

#### Onboardingtips:

- Kalle fungerar bra under tidspress så man kan lugnt placera honom i situationer där snabba beslut krävs.
- Se till att Kalles bestämda stil stöds av lämpliga kontroller och att den balanseras.

### Målinriktad



Hans svar visar att han har en stark tendens att försöka få uppgiften gjord så snabbt som möjligt i stället för att använda sig av ett metodiskt och mycket noggrant tillvägagångssätt. Han visar en preferens för att identifiera det mest ändamålsenliga sättet att ta sig an en uppgift och kommer att fokusera på att bli klar med viktiga uppgifter. Han passar bra för uppgifter som kräver ett snabbt svar, men kan även ha nytta av att jobba tillsammans med andra som har ett långsammare och mer noggrant tillvägagångssätt om så krävs.

#### Onboardingtips:

- Dra fördel av Kalles effektiva arbetssätt genom att ge honom uppgifter som måste slutföras snabbt.
- Uppmana Kalle att fundera över när det kan vara nödvändigt att arbeta på ett mer grundligt och genomtänkt sätt.

### Konkret



Kalle tar sig något hellre an operativa arbetsuppgifter än ägnar sig åt strategiskt tänkande. Han kommer ibland att föredra att sysselsätta sig med konkreta dagliga aktiviteter i stället för att fokusera på handlingarnas inverkan i ett större sammanhang. Om Kalle får möjlighet att samarbeta med andra som föredrar att fokusera på långsiktiga strategiska beslut kan det hjälpa honom att förstå helhetsbilden.

#### Onboardingtips:

- Låt Kalle utföra sitt jobb på ett praktiskt, specifikt och konkret sätt.
- Uppmuntra Kalle att diskutera större sammanhang när ett mer strategiskt tillvägagångssätt krävs.

# INSIKTER VID ONBOARDING



## Belöning

### Kommersiell



Kalle har en mycket stark tendens att vara praktisk i det jobb som han utför och kan antagligen uppskatta etik något mindre än andra. Han tycker ibland att man får bortse från principer vid praktiska överväganden och kan därför känna sig en aning frustrerad när det krävs att man ska jobba inom ett mycket restriktivt professionellt ramverk. Han antar antagligen ett mer praktiskt tillvägagångssätt när det gäller uppgifter och att lösa problem och behöver kanske vägledning i ett sammanhang där moraliska och etiska överväganden krävs.

#### Onboardingtips:

- Tänk på att Kalle ibland kan känna sig frustrerad om han behöver arbeta inom ett begränsande ramverk.
- Uppmana Kalle att fundera noga över när praktiska och kommersiella hänsyn bör prioriteras, och när de inte bör det.

### Gemenskap



För Kalle är det mycket motiverande att vara i en roll där man kan knyta nya vänskapsband. En sådan roll kommer därför att vara stimulerande för Kalle eftersom han tycker om att umgås med andra. Han kan behöva hjälp med att balansera denna sociala aspekt av rollen och identifiera var detta kan vara mindre lämpligt. Kalle kan även behöva hjälp med att behålla motivationen om vissa aspekter av rollen innebär att man är mer ensam.

#### Onboardingtips:

- Försök att placera Kalle i arbetssituationer där han kan skapa relationer och ha glädje av sociala relationer i arbetet.
- Be Kalles kollegor att ge ett varmt välkomnande när han tillträder sin nya position.

### Status



Kalles svar indikerar att han värderar den status som ledande roller innebär. Att få en statusposition är av stor betydelse för honom. Han motiveras av status och uppmuntran som kan associeras med ledande roller inom hans organisation.

#### Onboardingtips:

- Hitta sätt att berömma anseende och prestige i anslutning till Kalles arbete.
- Kom ihåg att ansvar i anslutning till status och ställning kan vara motiverande för Kalle.

### Processtyrd



Kalle har mer fokus på processen än på att uppnå resultat. Han behöver inte utmaningar hela tiden och kan ibland vara nöjd med att fokusera på själva arbetsprocessen. Han kan ibland motiveras av att göra arbete som han tycker om snarare än att uppnå ett mål och kan vara relativt nöjd under perioder då han har mindre att göra.

#### Onboardingtips:

- Utveckla Kalles engagemang så att han finner glädje både i arbetsprocessen och resultatet.
- Be Kalle att fokusera på resultaten när det är mycket viktigt att slutföra uppgiften.

### Variation



Kalle föredrar en balans mellan ett flertal varierande arbetsuppgifter och möjligheten att fokusera på en sak i taget. Han föredrar inte det ena före det andra, utan uppskattar möjligheten till båda situationerna när tillfälle ges.

#### Onboardingtips:

- Involvera Kalle i ett antal olika projekt så att han kan ha glädje av variationen i sitt arbete.
- Lita på Kalles kapacitet när det gäller att snabbt växla mellan olika uppgifter.

# INSIKTER VID ONBOARDING



## Frihet



Kalle föredrar arbetsuppgifter som inte har fasta rutiner för hur de ska utföras. Han tycker bättre om att arbeta med uppgifter där han har frihet och kan tillämpa sitt eget tillvägagångssätt. Kalle kan bli mindre motiverad av uppgifter som kräver att han strikt ska följa riktlinjer.

### Onboardingtips:

- Om det är möjligt ska man se till att Kalle inte känner sig bunden av strikta regler och bestämmelser.
- Låt Kalle arbeta på sitt naturliga sätt och inte vara bunden av rigida procedurer.

## Lättsam



Kalle föredrar verkligen att arbeta i en lättsam och positiv arbetsmiljö. Han uppskattar verkligen att arbeta tillsammans med kollegor som har nära till skratt och har förmågan att se det roliga även i svåra situationer. Kalle uppskattar verkligen en företagskultur som uppmuntrar glädje och skratt på arbetsplatsen. Han känner sig nöjd med att arbeta i en lättsam miljö, men behöver vara medveten om situationer där ett mer seriöst tillvägagångssätt krävs.

### Onboardingtips:

- Låt Kalles kollegor få veta att han har humor.
- Be Kalle att delta i situationer där humor och skämtsamhet uppskattas.

## Förändring



Kalle vill arbeta i en roll med mycket utmaningar. Han uppskattar förändringar och får mycket energi när dessa implementeras i organisationen. Kalle kan förlora motivationen om det inte finns möjlighet att främja förändring i rollen och kommer att reagera positivt på utmanande uppgifter och aktiviteter som kräver förändringsarbete.

### Onboardingtips:

- Kanalisera Kalles entusiasm för förändring på olika sätt som ger energi och inspirerar viktiga intressenter.
- Bjud in Kalle att vara med i projekt som kräver ett nytt paradigm eller att det gällande läget utmanas.

## Mottaglig



Han kommer antagligen att prestera bra i en miljö där ledningen har en stöttande och förstående inställning. Han kan ha nytta av råd som hjälper till att ta emot feedback på ett konstruktivt sätt. En öppen och nära dialog kan resultera i en bättre relation med Kalle.

### Onboardingtips:

- Försök att visa förståelse och ge känslomässigt stöd när Kalle får negativ feedback.
- Undvik att placera Kalle i situationer där han är oskyddad mot orättvis kritik.

## Stresstålig



Kalle kan ibland uppskatta en händelserik arbetsmiljö men vid andra tillfällen föredrar han lugn och ro på arbetsplatsen. Hans förmåga att hantera stress hjälper honom att klara av många situationer, men ibland kan han tycka att det är svårt att prestera bra under mycket stress. Om rollen innebär väldigt mycket stress skulle han kunna ha nytta av stresshanteringstekniker som kan användas för att hantera stressen och hjälpa honom att behålla lugnet.

### Onboardingtips:

- Stärk Kalles förmåga att omvandla stress till positiv, motiverande energi.
- Uppmärksamma att Kalle är bekväm med situationer där en del andra skulle känna sig stressade.