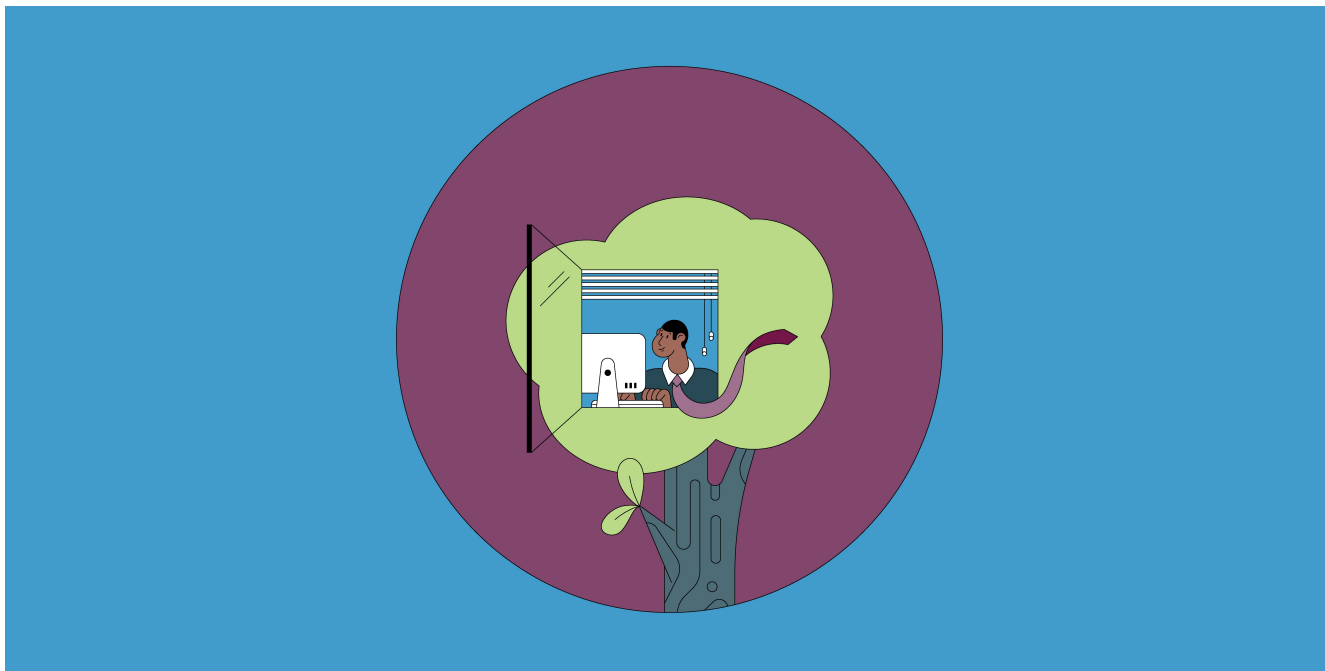


TILANNEKOHTAISEN ARVIOINNIN RAPORTTI

Johtamisen Tilanneperusteinen Arviointi



Alex Testaaja

Suorittamispäivämäärä: 23.12.2024

Tätä raporttia voi hyödyntää:

Rekrytoijat, esihenkilöt, sekä HR- ja kehitysammattilaiset.

Tässä raportissa kuvataan:

Tärkeimpiä löydöksiä henkilön Alex Tilannekohtainen arviointi -suorituksesta. Löydökset kuvaavat sitä, miten hän voisi tyypillisesti toimia erilaisissa skenaarioissa työpaikalla. Raportti esittää pääpiirteittäin, miten tehokkaasti Alex voi suoriutua alla esitettävillä keskeisillä osaamisalueilla ja raportissa ehdotetaan myös joitain mahdollisia kehityskohteita, sekä haastattelukysymyksiä. Raportissa käsiteltävät osa-alueet ovat:

1. Arviointikyky
2. Epäselvyyksien sietokyky
3. Joustavuus
4. Käytännönläheinen kaupallisuus

TÄMÄN RAPORTIN TULKITSEMINEN

Johdanto

Raportti kuvaa henkilön Alex suoriutumista arvioinnissa Johtamisen Tilanneperusteinen Arviointi, jonka hän suoritti 23.12.2024. Raportti tarjoaa yleiskatsauksen siitä, miten Alex voi suoriutua tietyillä keskeisillä osaamisalueilla, jotka on tunnistettu kriittisiksi kyseessä olevassa tehtävässä. Raportissa esitetään myös haastattelukysymyksiä, joita voit halutessasi hyödyntää osana strukturoitua haastattelua. Raportissa tuodaan esiin myös mahdollisia kehityskohteita arvioinnin suorittaneelle henkilölle.

Tilanneperusteinen arviointi koostuu sarjasta työperäisiä skenaarioita. Kussakin skenaariossa hakijan tulee tarkastella ehdotettuja lähestymistapoja ja osoittaa, mikä niistä on hänen mielestään tehokkain ja mikä vähiten tehokas.

Henkilön Alex testisuoritusta on verrattu normiryhmään, joka koostuu suuresta ja monimuotoisesta ryhmästä yksilöitä, jotka ovat suorittaneet saman tilannekohtaisen arvioinnin.

Tärkeitä huomioita

Tutustuessasi raporttiin, pidä mielessä seuraavat asiat:

- Tilannekohtaisen arvioinnin testin tulokset ovat **erittäin luotettavia, mutta eivät erehtymättömiä**.
- Henkilön arvioinnissa mitattuun toimintatyyliin ja kykyihin kannattaa tutustua syvemmin esimerkiksi lisäarviointien ja haastattelun avulla prosessin myöhemmissä vaiheissa.
- **Toimintatyyli ja kyvyt eivät ole muuttumattomia** ja niitä voi kehittää harjoittelun, koulutuksen tai kehittämisen kautta.
- Näitä tuloksia **tulee arvioida yhdessä muun henkilöstä saadun informaation kanssa** ennen valinnan tai päätöksen tekemistä.
- Näitä tuloksia **tulee käsitellä luottamuksellisesti** tavalla, joka on henkilön Alex kanssa sovittu.
- Tuloksia ei saa käyttää muuhun tarkoitukseen, kuin siihen, mitä henkilön kanssa on sovittu.
- Tuloksia **tulee säilyttää turvallisesti, eikä niitä saa säilyttää pidempään**, kuin mitä henkilön Alex kanssa on sovittu.

Lisätietoja henkilöstä Alex

Jos haluat lisätietoja henkilöstä Alex, voit ladata Clevryn arviointialustalta lisää raportteja hänen kyvyistä ja persoonallisuudestaan:

- **Kykyarviointien tulokset** – Jos henkilöä Alex pyydettiin suorittamaan kykyarviointeja, lisätietoja kyseisten arviointien tuloksista löytyy kykyarvioitien raporteista.
- **Persoonallisuusarvioinnin raportit** – Jos henkilöä Alex pyydettiin osana arviointia täyttämään Clevryn persoonallisuusarviointi, persoonallisuusarviointiin pohjautuvia raportteja voidaan hyödyntää tilannekohtaisen arvioinnin tulosten rinnalla kattavan kuvan saamiseksi.

HENKILÖN ALEX TILANNEKOHTAISEN ARVIOINNIN TESTIN TULOKSET

Kokonaissuoritus

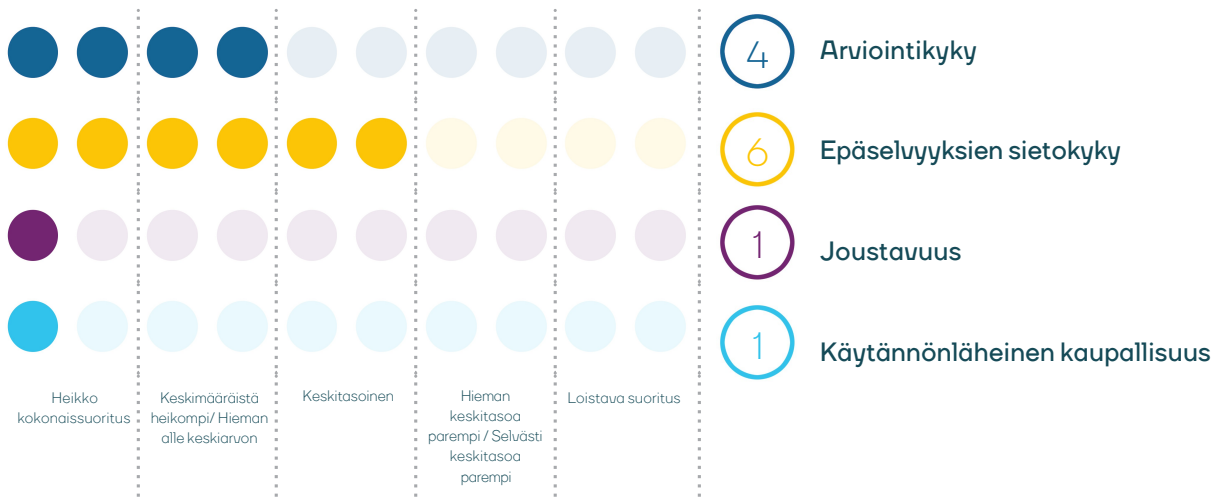


Kokonaissuoritus: Kokonaissuorituksen indeksi muodostetaan yhdistämällä henkilön Alex Tilannekohtainen arviointi -testitulokset. Kun tulokset yhdistettiin, henkilön Alex vastaukset tilannekohtaisen arvioinnin testissä esitetyissä skenaarioissa viittaavat siihen, että hänen kokonaissuorituksensa oli **alle keskitason**, sijoittuen **heikoimpaan 16% vastaajista**.

Testin aikaraja on 30 minuuttia ja Alex käytti testin suorittamiseen 1 minuuttia. Keskimääräinen suoritus aika tälle testille on 20 minuuttia ja 98% vastaajista vastaa kaikkiin kysymyksiin aikarajan puitteissa. Huomioithan, että testiin käytetty aika ei kerro henkilön kyvykkyydestä.

Tulokset eri osa-alueilla

Tilannekohtaisen arvioinnin skenaariot arvioivat henkilön Alex lähestymis-, harkinta- ja päättelytapaa tilanteissa, jotka ovat tyypillisiä tehtävässä. Näissä skenaarioissa mitataan kykyä osa-alueilta, jotka ovat erittäin tärkeitä tehtävässä, ja joissa hyvin suoriutuminen edesauttaa tehtävässä tehokkaasti suoriutumista. Henkilön Alex tulokset suhteessa mihinkin menestystä edistävään osa-alueeseen on kuvailtu alla.



Arviointikyky

Arviointikyky-kompetenssi arvioi, missä määrin hakija käyttää logiikkaa ja intuitiota ennen objektiivisen päätöksen tekemistä, ja ottaako hän huomioon seuraukset useista näkökulmista.

Henkilön Alex tulos oli **hieman alle keskitason**, sijoittuen **20% vastaajista, jotka ovat juuri keskiarvon alapuolella**. Tämä viittaa siihen, että Alex saattaa suoriutua osittain tehottomasti roolin haastavista vaatimuksista, joissa tilanteita tulee analysoida tehokkaasti ja niiden vaikutukset tulee arvioida loogisella tavalla. Hänellä saattaa ajoittain olla vaikeuksia tunnistaa kaavoja ja trendejä datasta ja saattaa toisinaan hyväksyä faktat sellaisenaan.

Haastattelukysymykset

Vastauksesi perusteella vaikuttaa siltä, että saatat joskus tehdä itsenäisiä ja ennakoivia päätöksiä, vaikka sinulla ei olisikaan kaikkia tarvittavia tietoja käsillä. Voitko kertoa tilanteesta, jossa olet tehnyt näin onnistuneesti?

- Mitkä haasteet kohtasit?
- Mikä oli vaikutus?

Kehitysneuvot

Järjestelmällisen ajattelutavan omaksuminen työssä voi edistää kehitystäsi päätöksenteon nopeuden kannalta. Tilanteiden harkitseminen, joissa teet ennakoivia päätöksiä ilman, että sinulla on kaikki tiedot käytettävissä, ja vaiston soveltaminen asiaankuuluvaan ammatilliseen yhteyteen, voisi myös vahvistaa luottamustasi tällä alueella.

Epäselvyyksien sietokyky

Epäselvyyksien sietokyky-kompetenssi tarkastelee, miltä arvioitavasta tuntuu työskennellä epävarmoissa tilanteissa, joissa ratkaisua ei ole heti saatavilla, ja miten hän suoriutuu ennakoimattomissa tilanteissa.

Henkilön Alex tulos oli **keskitasoinen** sijoittuen **keskelle 34% vastaajista**. Tämä viittaa siihen, että Alex on tyypillinen epävarmuuden sietokyvyltään. Hän selviytyy melko hyvin työskennellessään epävarmuuden parissa ja on yhtä tyytyväinen käsitellessään korkean tason tietoa tai yksityiskohtaisia ohjeita. Hän ilmaisee taipumusta toimia sekä silloin, kun on tarpeen, että silloin, kun se on kätevää.

Haastattelukysymykset

Vastauksesi viittaavat siihen, että tunnet olosi jossain määrin mukavaksi työskennellessäsi ympäristössä, jossa on tiettyä epävarmuutta tai epäselvyyttä. Voitko kertoa viimeisestä kerrasta, kun kohtasit epäselvyyttä työssä.

- Miten käsittelet tilanteen?
- Mitä tekisit toisin vastaavassa tilanteessa tulevaisuudessa?

Kehitysneuvot

Voisit kehittää kykyäsi työskennellä epäselvissä ja epävarmoissa tilanteissa pohtimalla menneitä tilanteita ja arvioimalla, mitkä tiedot olivat ehdottoman tärkeitä tehtävän suorittamiseksi. Altistumisesi makrotason tiedolle samalla kun asteittain etäännyt yksityiskohdista, voi myös parantaa sietokykyäsi työskennellä epävarmoissa olosuhteissa.

Joustavuus

Joustavuus-kompetenssi mittaa, missä määrin hakija pystyy mukauttamaan työskentely- ja ajattelutapaansa. Se arvioi, kuinka hakija sopeutuu muuttuviin olosuhteisiin ja omaksuu uusia ideoita ja käsitteitä.

Henkilön Alex tulos oli **selvästi alle keskiarvon**, sijoittuen **heikoimpaan 10% vastaajista**. Tämä viittaa siihen, että Alex pitää erittäin paljon työskentelystä kulttuurissa, joka ei vaadi liikaa joustavuutta. Hän on paljon vähemmän todennäköinen kuin muut löytämään tasapainon hallinnon ja yksilöllisyyden välillä. Vastaukset viittaavat siihen, että hän saattaa tuntea olonsa epämukavaksi antaessaan ohjeita poikkeustapauksissa ja saattaa usein asettaa omat tarpeensa liiketoiminnan tarpeiden edelle konfliktien ratkaisemisessa.

Haastattelukysymykset

Vastauksesi viittaavat siihen, että et välttämättä suosi työskentelyä ympäristössä, joka vaatii suurta joustavuutta. Voitko kuvailla aikaa, jolloin sinun täytyi muuttaa lähestymistapaasi vastataksesi liiketoiminnan tai tilanteen tarpeisiin?

- Miten joustit luopuaksesi omasta kannastasi tämän saavuttamiseksi?
- Mikä oli vaikutus?

Kehitysohjeet

Voisit keskittyä kehittämään taitoja, joiden avulla voit vaikuttaa muihin itsevarmemmin ja joustavammin, jotta tuntisit olosi mukavammaksi suostutellesasi muita muuttamaan mielipiteitään. Organisaation hallintotapojen parempi ymmärtäminen ja niiden tasapainottaminen omien ammatillisten vaatimustesi kanssa saattaa myös auttaa sinua kohdistamaan energiasi merkityksellisten ja hyödyllisten tavoitteiden saavuttamiseen.

Käytännönläheinen kaupallisuus

Käytännönläheinen kaupallisuus -kompetenssi keskittyy siihen, kuinka hyvin hakija ymmärtää, miten eri toimialat ja yritykset toimivat. Se arvioi, kuinka hyvin hakija huomioi alan uudet trendit, haasteet ja mahdollisuudet sekä ymmärtää oman roolinsa vaikutuksen yrityksen toimintaan.

Henkilön Alex tulos oli **selvästi alle keskiarvon**, sijoittuen **heikoimpaan 10% vastaajista**. Tämä viittaa siihen, että Alex arvostaa erittäin vahvasti täydellisyyttä ja suhtautuu kaupallisuuteen paljon vähemmän käytännöllisesti kuin muut. Hän haluaa mieluummin saavuttaa ja todentaa virheettömän tuloksen kuin tyytyä kohtuulliseen tulokseen. [Etunimi] ilmaisee tuntevansa suurta epämukavuutta ympäristössä, jossa painotetaan "vaikutusta yli vaivannäön," ja pyrkii usein hallitsemaan ja vähentämään kaikki riskit, olipa ne pieniä tai suuria.

Haastattelukysymykset

Vastauksesi viittaavat siihen, että pyrit todennäköisemmin täydellisyyteen ja panostat huomattavasti tuloksen saavuttamiseen, kuin otat käytännöllisen lähestymistavan kaupallisuuteen. Voitko kuvailla aikaa, jolloin sinun täytyi tyytyä tulokseen, joka täytti aikataulutavoitteen, mutta ei välttämättä ollut täydellinen omasta mielestäsi?

- Miltä tämä tuntui sinusta tapahtuman aikana ja sen jälkeen?
- Mikä oli saavutetun tuloksen vaikutus?

Kehitysohjeet

Tutustu vaihtoehtoisiin priorisointimenetelmiin arvioidaksesi, mihin panostuksesi kannattaa kohdistaa. Tämä auttaa sinua hallitsemaan ja vähentämään riskejä käytännöllisemmällä tavalla. Kun aloitat projektin, mieti, mitkä asiat ovat todella välttämättömiä ja mitkä ovat vain "mukavia olla" täydellisen tuloksen saavuttamiseksi, jotta voit saavuttaa terveellisen suhteen vaikutuksen ja vaivannäön välillä.