

## VALINTARAPORTTI

Persoonallisuusarviointi [30]



## Alex Testaaja

Suorittamispäivämäärä: 20.12.2024

### Tätä raporttia voi hyödyntää:

Henkilö, joka vastaa rekrytointi-, valinta- tai arviointiprosessista. Raporttia ei ole tarkoitettu kandidaatille itselleen.

### Raportti kuvaa:

Miten Alex vertautuu psykometrisen profiilinsa perusteella roolin (Esimerkkirooli) vaatimuksiin.

Raportissa hyödynnetään seuraavan arvioinnin tai arviointien tuloksia:

Persoonallisuusarviointi [30]

Sanallinen päättelykyky (Enhanced, keskitaso)

Numeerinen päättelykyky (Enhanced, keskitaso)

# TÄMÄN RAPORTIN TULKITSEMINEN

## Johdanto

Raportti kuvaa, kuinka hyvin henkilön Alex psykometriset tulokset vastaavat roolin Esimerkkirooli kannalta kriittisiä, ennalta asetettuja edellytyksiä.

Arviointialusta hyödyntää kehittyneitä algoritmeja tunnistamaan, miten hyvin hän todennäköisesti vastaa roolille määritettyjä yksityiskohtaisia vaatimuksia. Vertailussa hyödynnettiin tuloksia arvioinnista, jonka Alex suoritti 20.12.2024.

## Persoonallisuusarviointi [30]

### Sanallinen päättelykyky (Enhanced, keskitaso)

### Numeerinen päättelykyky (Enhanced, keskitaso)

Raportti kuvaa kandidaatin ja roolin välistä yhteensopivuutta, sekä tarjoaa yksityiskohtaisempaa tietoa kaikista mittareista, joita arvioinnissa käytettiin. Ensisijainen käyttötarkoitus on tunnistaa hakijat, joilla on edellytyksiä päästä jatkoon prosessissa.

## Tulosten tulkinta

Henkilön Alex ja roolin kriittisten ominaisuuksien välinen yhteensopivuus kuvataan jokaisen suoritettun arvioinnin osa-alueen kohdalla seuraavan rakenteen mukaisesti:

### Soveltuvuuden laatu

Suorituksen alue työssä

### Persoonallisuus

Henkilön Alex luontainen tyyli, käyttäytymistäipumukset tai arvot



ERINOMAINEN  
SOVELTUVUUS  
TEHTÄVÄÄN



## Tärkeitä huomioita

Tämän raportin tulokset pätevät ainoastaan kyseessä olevaan rooliin (Esimerkkirooli), eikä niitä tule käyttää arvioitaessa soveltuvuutta muihin tehtäviin tai asiansyhteyden ollessa eri.

- Persoonallisuus ja kyvyt eivät ole muuttumattomia** – molemmat saattavat kehittyä ajan kuluessa, koulutuksen myötä tai tilanteen vaatimusten muuttuessa.
- Arviointi, jonka Alex täytti, on **erittäin luotettava, muttei erehymätön**.

- Raportti on suunniteltu apuvälineeksi valintaprosesseissa. Se ei sovellu kehitystarkoituksiin.
- Tämän raportin tuloksia on **käsiteltävä luottamuksellisesti**, siten kuin henkilön Alex kanssa on sovittu.
- Tuloksia ei saa käyttää mihinkään muuhun tarkoitukseen, kuin mistä henkilön Alex kanssa on sovittu.
- Näitä tuloksia tulee **säilyttää turvallisesti ja vain niin pitkään, kuin henkilön kanssa on sovittu**.

## Lisätietoa henkilöstä Alex

Voit ladata arviointialustalta myös muita raportteja henkilöstä Alex tarjoamaan lisätietoa hänen persoonallisuudestaan:

**Insights-persoonallisuusprofiili** – Esittää yksityiskohtaisesti henkilön persoonallisuusarvioinnin tulokset.

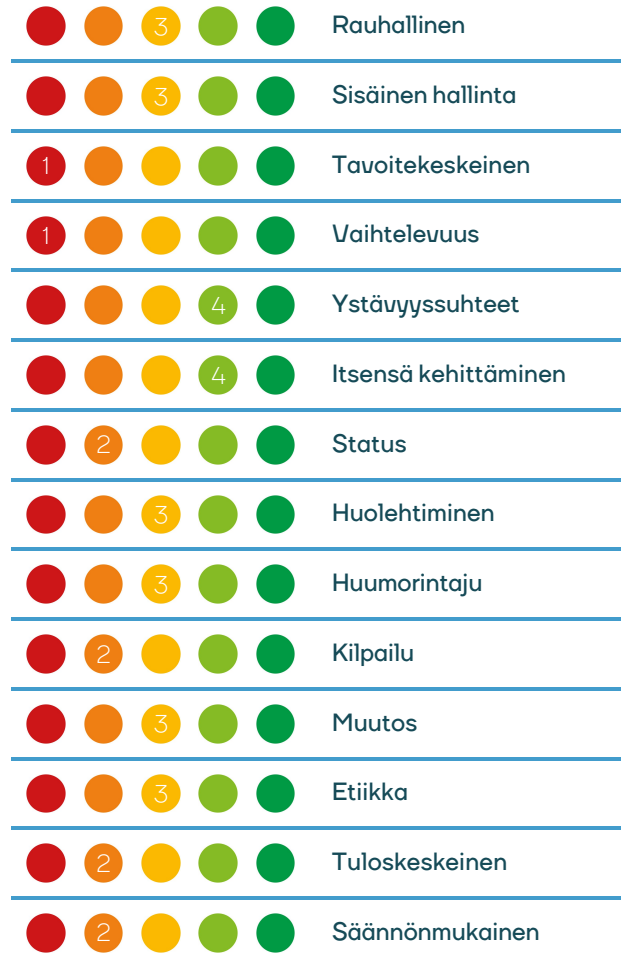
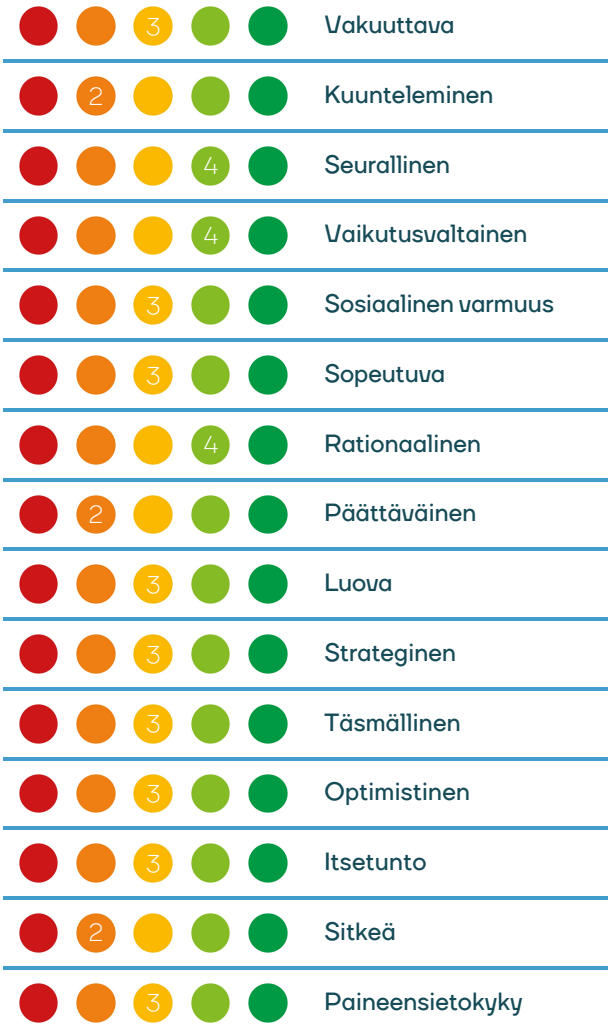
**Kykyarvioinnin raportti** – Mikäli Alex on suorittanut erillisen kykyarvioinnin, esittää tämä raportti sen tulokset. Kykyraporttia kannattaa hyödyntää yhdessä persoonallisuutta kuvaavien raporttien kanssa tarkemman kokonaiskuvan saamiseksi.

**Haastatteluraportti** – Ehdottaa haastattelukysymyksiä perustuen henkilön profiiliin.

**Henkilökohtainen palauteraportti** – Tarjoaa henkilölle Alex yksityiskohtaista ja henkilökohtaista palautetta hänen luontaisesta tyylistään ja siitä, miten se voi vaikuttaa hänen suhtautumiseensa työhön.

**Onboarding-raportti** – Ennen kaikkea esihenkilölle tarkoitettu työkalu henkilön yksilölliseen johtamiseen, motivointiin ja optimaaliseen perehdytykseen.

# JOB FIT -YHTEENVETO SOVELTUVUUDESTA



## Kokonaisvaltainen soveltuvuus tehtävään

Miltä henkilön Alex kokonaisvaltainen soveltuvuus työtehtävään näyttää?

Yhteensopivuutta mitattiin kyseiseen työtehtävään räätälöidyllä algoritmilla.

Tätä kokonaisvaltaista soveltuvuutta on voitu käyttää perustana hakijoiden alustavaan seulontaan.



### Kokonaisvaltainen soveltuvuus tehtävään

Alex vastasi arviointiin siten, että vastaukset viittaavat hänen persoonallisuutensa, tunnetyylinsä ja arvojensa olevan kohtalaisesti yhteensopivia tämän roolin vaatimusten ja toimintatapojen kanssa.

Muista, että tämä soveltuvuuspisteitys perustuu psykometrisen testin tuloksiin. Lopullisen valinnan tekemiseksi tuloksia tulee arvioida, verrata ja käyttää yhdessä muista lähteistä saadun informaation kanssa.

# YKSITYISKOHTAINEN JOB FIT -PROFIILI













Persoonallisuusarviointi [30]

## VUOROVAIKUTUS



JOB FIT -INDEKSI

Perustuu soveltuvuutta kuvaaviin job fit -tuloksiin persoonallisuusarvioinnin osa-alueesta Vuorovaikutus.

| Job fit -ominaisuus        | Henkilön Alex persoonallisuus  | Soveltuvuus tehtävään   |
|----------------------------|--|---|
| <b>Vakuuttava</b>          | Hän on vertailuryhmän <b>monien muiden vastaajien tavoin</b> joskus <b>vakuuttava</b> ja toisinaan hän taas valitsee lempeämmän vuorovaikutustyylin. Tietyissä ryhmätilanteissa hän saattaa ottaa hallitsevan roolin, kun taas toisissa tilanteissa hän voi ottaa mieluummin tukiroolin. | <br>KOHTALAINEN SOVELTUVUUS TEHTÄVÄÄN<br>     |
| <b>Kuunteleminen</b>       | Alex kuvailee itseään henkilöksi, joka hieman mieluummin kertoo mielipiteitään ja on hieman <b>kärsimättömämpi kuuntelemaan</b> . Toisinaan hän saattaa kertoa mieluummin omia mielipiteitään kuin huomioida toisten näkemyksiä.   | <br>KOHTALAINEN SOVELTUVUUS TEHTÄVÄÄN<br>    |
| <b>Seurallinen</b>         | Hän työskentelee mieluummin yhdessä muiden kanssa kuin yksin. Vastaustensa perusteella hän on <b>seurallinen</b> muihin kyselyyn vastanneisiin verrattuna. Hän on mielellään sosiaalinen ja vähemmän innokas työskentelemään yksin.  | <br>ERINOMAINEN SOVELTUVUUS TEHTÄVÄÄN<br> |
| <b>Vaikutusvaltainen</b>   | Hän pyrkii kohtalaisen mielellään saamaan muut jonkin tietyn näkemyksen kannalle. Vastaustensa perusteella Alex on hieman <b>vaikutusvaltaisempi</b> kuin muut vastaajat, ja hän käyttää joskus energiaa toisten ihmisten mielipiteiden muuttamiseen.                                    | <br>ERINOMAINEN SOVELTUVUUS TEHTÄVÄÄN<br> |
| <b>Sosiaalinen varmuus</b> | Alex kuvailee olevansa tyypillinen sen suhteen, kuinka sosiaalisesti varmalta ja rennolta hän vaikuttaa sosiaalisissa tilanteissa. Se, missä määrin hän tuntee olonsa rennoksi ja itsevarmaksi sosiaalisissa tilanteissa, voi vaihdella paljon sen mukaan, kenen kanssa hän keskustele.  | <br>KOHTALAINEN SOVELTUVUUS TEHTÄVÄÄN<br> |
| <b>Sopeutuva</b>           | Alex kuvailee itseään henkilöksi, joka on muihin verrattuna <b>kohtalaisen sopeutuva</b> . Vaikka hän toisinaan osoittaa joustavuutta suhtautumisessaan eri ihmisiin ja olosuhteisiin, hän pitää vuorovaikutus- ja viestintätyyliensä mielellään myös melko johdonmukaisena.             | <br>KOHTALAINEN SOVELTUVUUS TEHTÄVÄÄN<br> |

# YKSITYISKOHTAINEN JOB FIT -PROFIILI

Persoonallisuusarviointi [30]

## AJATTELUTAPA

3

JOB FIT -INDEKSI



Perustuu soveltuvuutta kuvaaviin job fit -tuloksiin persoonallisuusarvioinnin osa-alueesta Ajattelutapa.

| Job fit -ominaisuus  | Henkilön Alex persoonallisuus   | Soveltuvuus tehtävään                      |
|----------------------|---|--|
| <b>Rationaalinen</b> | Alex suosii hieman enemmän <b>rationaalista</b> analysointia ja välttää tekemästä päätöksiä intuition perusteella. Hän pitää melko paljon tieteellisestä ajattelusta ja on hieman vähemmän taipuvainen luottamaan henkilökohtaisiin kokemuksiin ongelmanratkaisukeinona.                              | <br>ERINOMAINEN SOVELTUVUUS TEHTÄVÄÄN<br>4 |
| <b>Päätäväinen</b>   | Alex käyttää mielellään aikaa päätösten tekemiseen. Hän on päätöksentekotyyliltään hidasliikkeinen ja harkitseva. Hän ei tee mielellään hätäisiä päätöksiä, ja hän saattaa <b>välttää päätöksentekoa</b> , kunnes hän on harkinnut kaikkia vaihtoehtoja.  | <br>KOHTALAINEN SOVELTUVUUS TEHTÄVÄÄN<br>2 |
| <b>Luova</b>         | Alex on työskentelytavoiltaan <b>tasapainoinen</b> ; hän on toisinaan <b>luova</b> ja etsii uusia ratkaisuja ongelmiin, mutta tarpeen vaatiessa hän työskentelee mielellään myös vakiintuneiden menetelmien mukaisesti.   | <br>KOHTALAINEN SOVELTUVUUS TEHTÄVÄÄN<br>3 |
| <b>Strateginen</b>   | Henkilöllä Alex <b>ei ole vahvaa halua</b> lähestyä suunnitelmia ja päätöksiä laajasta, <b>strategisesta</b> näkökulmasta. Hän saattaa joskus keskittyä pitkän aikavälin strategiaan näkökulmiin, mutta toisinaan hän taas tarttuu mieluummin toimeen kuin jää pohtimaan asian laajempia vaikutuksia. | <br>KOHTALAINEN SOVELTUVUUS TEHTÄVÄÄN<br>3 |
| <b>Täsmällinen</b>   | Vastaustensa perusteella hän on suunnilleen yhtä <b>täsmällinen</b> kuin useimmat kyselyyn vastanneet. Hän on <b>kohtalaisen</b> tunnollinen, mutta saattaa toisinaan oikoa mutkia.   | <br>KOHTALAINEN SOVELTUVUUS TEHTÄVÄÄN<br>3 |

# YKSITYISKOHTAINEN JOB FIT -PROFIILI

Persoonallisuusarviointi [30]

## TUNNETYYLI

3

JOB FIT -INDEKSI

Perustuu soveltuvuutta kuvaaviin job fit -tuloksiin persoonallisuusarvioinnin osa-alueesta Tunnetyyli.

| Job fit -ominaisuus      | Henkilön Alex persoonallisuus  | Soveltuvuus tehtävään   |
|--------------------------|--|---|
| <b>Optimistinen</b>      | Vastaustensa perusteella hän odottaa joskus asioiden järjestyvän parhain päin, mutta toisinaan hän saattaa myös pitää ongelmia todennäköisinä. Muihin ihmisiin verrattuna hän ei ole <b>optimistinen</b> eikä <b>pessimistinen</b> , vaan hänen näkökulmansa saattaa vaihdella tilanteen mukaan.   | <br>KOHTALAINEN SOVELTUVUUS TEHTÄVÄÄN<br>3   |
| <b>Itsetunto</b>         | Henkilön Alex <b>itseluottamus</b> on kohtalainen. Vaikka hän suhtautuu yleensä kohtalaisen positiivisesti itseensä, hän saattaa joskus kokea <b>itseluottamuksen puutetta</b> tai epäillä itseään. Muihin ihmisiin verrattuna hän suhtautuu tavallisesti melko positiivisesti itseensä ja on useimpiin verrattuna tyypillinen sen suhteen, kuinka paljon hänellä on luottamusta omiin kykyihinsä. | <br>KOHTALAINEN SOVELTUVUUS TEHTÄVÄÄN<br>3   |
| <b>Sitkeä</b>            | Vastaustensa perusteella hänen on <b>vaikeampi pysyä tunnetasolla sitkeänä</b> silloin, kun eteen tulee paljon vastoinkäymisiä ja negatiivisia viestejä. Alex kuvailee olevansa herkkä kritiikille, ja hän saattaa tuntea itsensä loukatuksi saadessaan negatiivista palautetta.   | <br>KOHTALAINEN SOVELTUVUUS TEHTÄVÄÄN<br>2 |
| <b>Paineensietokyky</b>  | Alex kuvailee itseään henkilöksi, jolla on <b>kohtalainen</b> taipumus kestää painetta, vaikka hän toisinaan suosiikin enemmän rauhallista työympäristöä. Hänen <b>stressinhallintakykynsä</b> auttaa häntä selviytymään monista tilanteista, mutta toisinaan hän saattaa pitää työntekoa hieman haastavampana, jos stressitasot nousevat.   | <br>KOHTALAINEN SOVELTUVUUS TEHTÄVÄÄN<br>3 |
| <b>Rauhallinen</b>       | Alex kuvailee olevansa <b>kohtalaisen rauhallinen</b> ja hermostumistasoltaan melko tyypillinen useimpiin ihmisiin verrattuna. Hänellä ei ole taipumusta huolestua asioista liikaa, mutta hän ei ole myöskään poikkeuksellisen rento.  | <br>KOHTALAINEN SOVELTUVUUS TEHTÄVÄÄN<br>3 |
| <b>Sisäinen hallinta</b> | Alex kuvailee olevansa henkilö, jolla on kohtalaisesti <b>ohjat omissa käsissään</b> . Hän on muihin verrattuna tyypillinen sen suhteen, missä määrin hän pyrkii viemään tapahtumia toivomansa lopputuloksen suuntaan.   | <br>KOHTALAINEN SOVELTUVUUS TEHTÄVÄÄN<br>3 |

# YKSITYISKOHTAINEN JOB FIT -PROFIILI

Persoonallisuusarviointi [30]

## MOTIVAATIO

3

JOB FIT -INDEKSI

Perustuu soveltuvuutta kuvaaviin job fit -tuloksiin persoonallisuusarvioinnin osa-alueesta Motivaatio.



| Job fit -ominaisuus         | Henkilön Alex persoonallisuus  | Soveltuvuus tehtävään                                   |
|-----------------------------|--|---|
| <b>Tavoitekeskeinen</b>     | Alex keskittyy paljon <b>vähemmän tavoitteisiin</b> ja <b>saavutuksiin</b> . Hänen työtyytyväisyytensä syntyy pikemminkin tehtävän parissa työskentelystä kuin sen viemisestä päätökseen. Hänellä ei ole tarvetta toistuviin haasteisiin, ja hän saattaa keskittyä enemmän prosessiin kuin lopputulokseen. | <b>HEIKKO SOVELTUVUUS TEHTÄVÄÄN</b> <span>1</span>      |
| <b>Vaihtelevuus</b>         | Alex pitää paneutumista tiettyyn työhön huomattavasti motivoivampana kuin useiden eri tehtävien hoitamista samaan aikaan. Hän kuvailee olevansa <b>tyytymätön roolissa, jossa hänen työnsä muuttuu toistuvasti</b> ja jossa hänen on hoidettava samanaikaisesti useita eri tehtäviä.                       | <b>HEIKKO SOVELTUVUUS TEHTÄVÄÄN</b> <span>1</span>      |
| <b>Ystävyyssuhteet</b>      | Henkilöllä Alex on lievä taipumus pitää työtä sosiaalisena mahdollisuutena. Hän osoittaa, että muihin ihmisiin verrattuna hän <b>pitää hieman enemmän</b> työstä, jossa on mahdollisuus luoda uusia ystävyyssuhteita.  | <b>ERINOMAINEN SOVELTUVUUS TEHTÄVÄÄN</b> <span>4</span> |
| <b>Itsensä kehittäminen</b> | Alex arvostaa melko paljon <b>itsensä kehittämistä</b> . Vastaustensa perusteella hän tuntee itsensä todennäköisesti motivoituneemmaksi tehtävässä, jossa on runsaasti koulutus- ja urakehitysmahdollisuuksia.   | <b>ERINOMAINEN SOVELTUVUUS TEHTÄVÄÄN</b> <span>4</span> |
| <b>Status</b>               | Vastaustensa perusteella Alex <b>arvostaa ylempien asemien mukanaan tuomaa arvovaltaa ja statusta</b> hieman <b>vähemmän kuin useimmat ihmiset</b> . Hän osoittaa arvostavansa enemmän työtehtävän todellista syvyyttä ja sisältöä.  | <b>KOHTALAINEN SOVELTUVUUS TEHTÄVÄÄN</b> <span>2</span> |
| <b>Huolehtiminen</b>        | Alex saattaa saada tyydytystä työstä, johon kuuluu muista <b>huolehtimista, mutta ei enemmän kuin useimmat ihmiset</b> . Hän saattaa joskus nauttia muiden auttamisesta, mutta toisinaan hän saattaa turhautua ihmisiin, jotka tarvitsevat paljon apua.  | <b>KOHTALAINEN SOVELTUVUUS TEHTÄVÄÄN</b> <span>3</span> |

# YKSITYISKOHTAINEN JOB FIT -PROFIILI

Persoonallisuusarviointi [30]

## KULTTUURISOPIVUUS



JOB FIT -INDEKSI

Perustuu soveltuvuutta kuvaaviin job fit -tuloksiin persoonallisuusarvioinnin osa-alueesta Kulttuurisopivuus.

| Job fit -ominaisuus    | Henkilön Alex persoonallisuus  | Soveltuvuus tehtävään             |
|------------------------|--|-----------------------------------|
| <b>Huumorintaju</b>    | Henkilöllä Alex ei ole voimakasta mieltymystä minkään tietynlaisen työkuulttuurin suhteen. Hän ei suosi sen enempää työskentelyä <b>iloisessa ja kepeässä</b> ympäristössä kuin <b>vakavassa ja ammattimaisessa</b> ympäristössä.  | KOHTALAINEN SOVELTUVUUS TEHTÄVÄÄN |
| <b>Kilpailu</b>        | Vastaustensa perusteella Alex <b>ei tavallisesti pidä kilpailemisesta</b> . Hän on sitä mieltä, että kilpailu voi joskus aiheuttaa enemmän harmia kuin hyötyä, ja hän saattaa tuntea olonsa epä mukavaksi erittäin kilpailuhenkisessä ympäristössä.  | KOHTALAINEN SOVELTUVUUS TEHTÄVÄÄN |
| <b>Muutos</b>          | Hän suhtautuu <b>tasapainoisesti muutokseen</b> . Vaikka hän saattaa nauttia tietyistä muutosten tuomista haasteista kehittyvässä organisaatiossa, hän saattaa myös joskus pitää jatkuvia muutoksia työpaikalla häiritsevinä.  | KOHTALAINEN SOVELTUVUUS TEHTÄVÄÄN |
| <b>Etiikka</b>         | Alex on muihin kyselyyn vastanneisiin verrattuna <b>tyypillinen</b> sen suhteen, kuinka paljon hän arvostaa <b>etiikkaa</b> . Vaikka hän on jossain määrin vastahakoinen tinkimään moraalisisista tai eettisistä vaatimuksista, hän voi tuntea olonsa hieman kahlehdituksi, jos häntä vaaditaan toimimaan työssään hyvin säännellyissä puitteissa. | KOHTALAINEN SOVELTUVUUS TEHTÄVÄÄN |
| <b>Tuloskeskeinen</b>  | Alex ei <b>aina motivoitu</b> ensisijaisesti <b>voiton</b> tavoittelusta. Hän on toisinaan vähemmän kiinnostunut taloudellisista mittareista kuin muista työsuorituksen mittareista, ja hän saattaa olla hieman ahdistunut tavasta, jolla osa nyky-yrityksistä tavoittelee voittoja.   | KOHTALAINEN SOVELTUVUUS TEHTÄVÄÄN |
| <b>Säännönmukainen</b> | Hän arvostaa paljon työskentelyä jäsentymättömässä kulttuurissa, jossa työn tekemiselle ei ole määritetty selkeitä menettelytapoja, valvontaa tai sääntöjä. Hän työskentelee mielellään sellaisessa ympäristössä ja työtehtävässä, jossa hänellä on jonkin verran vapautta hoitaa työtään toivomallaan tavalla.                                    | KOHTALAINEN SOVELTUVUUS TEHTÄVÄÄN |



# KYKYARVIOINNIN YKSITYISKOHTAISET TULOKSET



## Sanallinen päättelykyky (Enhanced, keskitaso)

Alex vastasi kykyarvointiin (Sanallinen päättelykyky (Enhanced, keskitaso)) saaden tulokseksi **hieman alle keskiarvon**, sijoittuen **siihen 20 prosenttiin testin suorittaneista, jotka ovat juuri keskiarvon alapuolella** muihin vastaajiin verrattuna. Tulos viittaa siihen, että Alex ei välttämättä aina selviytyisi hyvin sanallista päättelyä vaativista tehtävistä, esimerkiksi kirjallisen materiaalin, kuten raporttien, esitysten, kirjeiden ja sähköpostien, analysoinnista tai johtopäätösten tekemisestä.

Aikaraja testissä on 9 minuuttia. Alex käytti testin suorittamiseen 4 minuuttia 56 sekuntia. Keskimääräinen suoritus aika tälle testille on 7 minuuttia ja 98% vastaajista vastaa kaikkiin kysymyksiin aikamäärään puitteissa. Huomioithan, että testiin käytetty aika ei kerro henkilön kyvykkyydestä eikä vaikuta tulokseen.

## Numeerinen päättelykyky (Enhanced, keskitaso)

Alex vastasi kykyarvointiin (Numeerinen päättelykyky (Enhanced, keskitaso)) saaden tulokseksi **keskitasoinen**, sijoittuen normiryhmän **keskellä 34 prosenttiin vastaajista** muihin vastaajiin verrattuna. Tulos viittaa siihen, että Alex selviytyisi riittävän hyvin numeerista päättelykykyä vaativista tehtävistä, kuten numeerisen tiedon ymmärtämisestä ja hyödyntämisestä, yrityksen taloustiedon omaksumisesta tai kustannuslaskelmien laatimisesta.

Aikaraja testissä on 18 minuuttia. Alex käytti testin suorittamiseen 17 minuuttia 38 sekuntia. Keskimääräinen suoritus aika tälle testille on 16 minuuttia ja 98% vastaajista vastaa kaikkiin kysymyksiin aikamäärään puitteissa. Huomioithan, että testiin käytetty aika ei kerro henkilön kyvykkyydestä eikä vaikuta tulokseen.