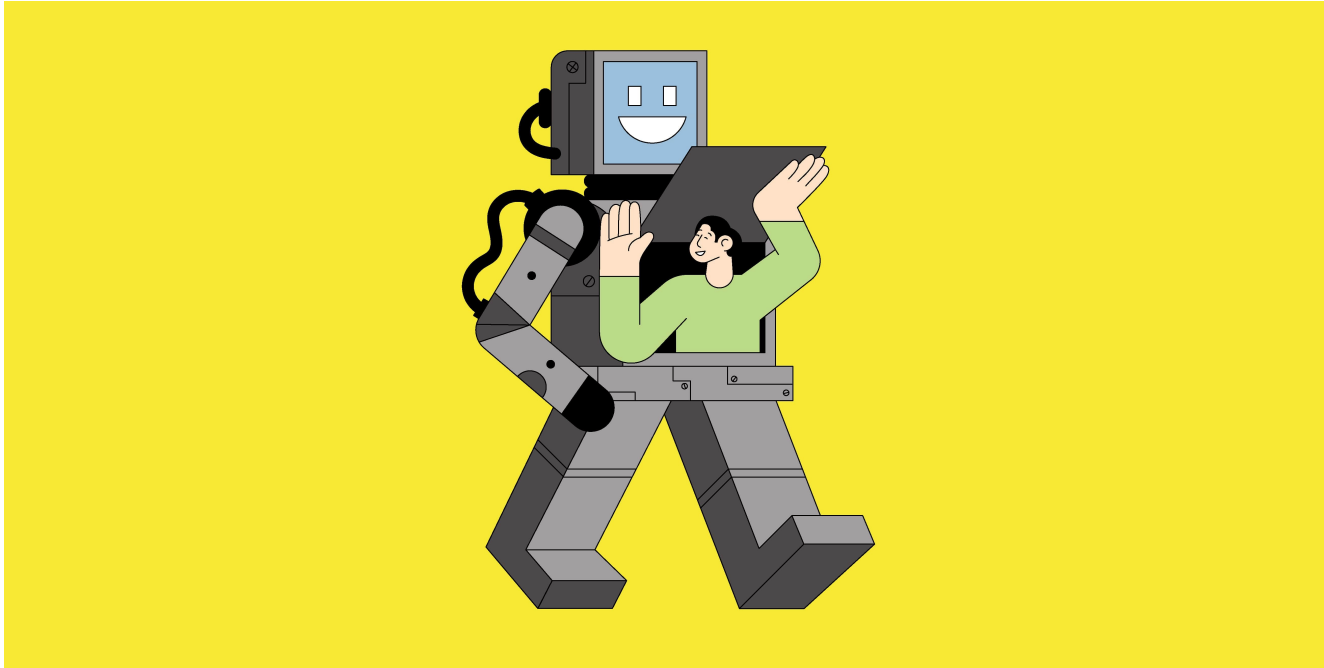


HENKILÖKOHTAINEN PALAUTERAPORTTI

Persoonallisuusarviointi [30]



Alex Testaaja

Vastauspäivämäärä: 20.12.2024

Tätä raporttia voi hyödyntää:

Alex itse henkilökohtaiseen kehitykseen ja itsetuntemuksen kasvattamiseen.

Raportti kuvaa:

Keskeisiä havaintoja suorittamastasi persoonallisuusarvioinnista. Raportti käsittelee seuraavat osa-alueet:



PERSOONALLISUUS



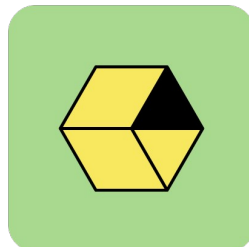
URAKEHITYS

(persoonallisuuteesi perustuen)



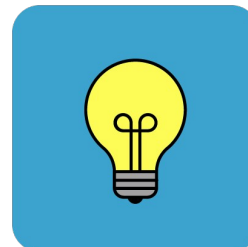
URAVALINNAT

(persoonallisuuteesi perustuen)



**TYÖTAPOJEN
MUKAUTTAMINEN**

(persoonallisuuteesi perustuen)



**SINULLE
POHDITTAVAKSI**

TÄMÄN RAPORTIN TULKITSEMINEN

Johdanto

Tässä raportissa kuvataan keskeiset havainnot suorittamastasi persoonallisuusarvioinnista. Voit hyödyntää raporttia itsesi kehittämisen tai tulevien uravalintojesi tukena.

Raportin tulokset perustuvat vastauksiin, jotka annoit 20.12.2024 persoonallisuusarviointiin (Persoonallisuusarviointi [30]). Tuloksiasi verrattiin laajaan joukkoon muita vastaajia (normiryhmä: koostuu vuosina 2020–2023 arvioinnin suorittaneista henkilöistä suomalaisissa organisaatioissa.).

Tärkeitä huomioita

Tutustuessasi tähän raporttiin, pidä mielessä seuraavat asiat:

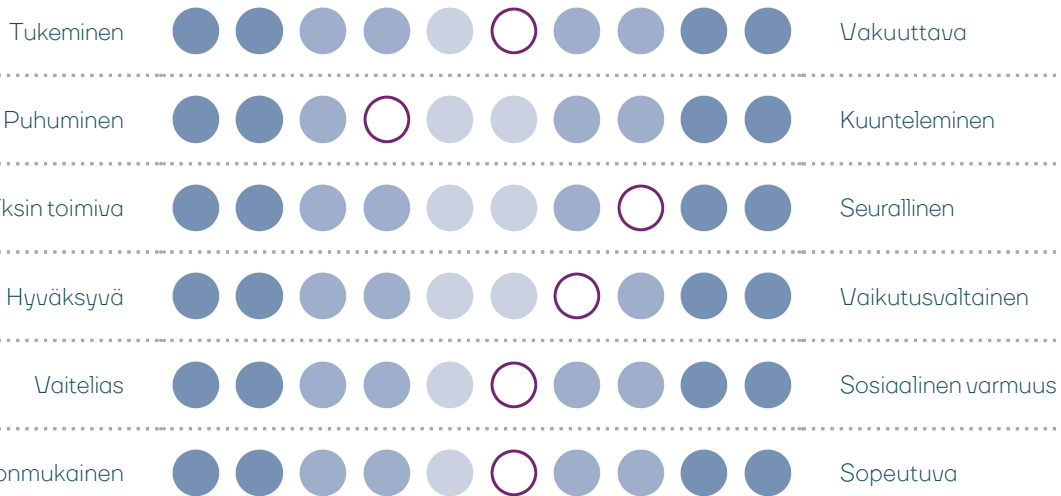
- **Persoonallisuus ei ole staattinen** – se voi muuttua ajan ja kokemuksen myötä, harjoituksen/kehittämisen kautta tai joskus jopa tilanteestakin riippuen.
- Persoonallisuudessa **ei ole oikeaa tai väärää**. Tulokset eivät mittaa kykyä, osaamista tai kompetenssejasi vaan indikoivat mieltymyksiäsi ja taipumuksiasi tietyn tyyppiseen käyttäytymiseen.
- Arviointi on **hyvin luotettava, mutta ei erehtymätön**.
- Raportin on tarkoitus selkeyttää **käsitystä itsestäsi** – se ei siten ole objektiivinen mittari.
- Koulutettu asiantuntija voi auttamaan sinua profiilisi perusteellisemmassa tulkinnassa.

PERSOONALLISUUS



Persoonallisuusarviointeja käytetään mittaamaan luontaista käyttäytymistä, tunnetyyliä, motivaatiotekijöitä sekä arvoja työelämän kontekstissa. Raportin tässä osiossa saat tarkemman kuvauksen persoonallisuudestasi täyttämäsi arvioinnin perusteella. Muistathan, että kyseessä on oma käsityksesi itsestäsi.

Vuorovaikutus



Olet vertailuryhmän **monien muiden vastaajien** tavoin **joskus vakuuttava**, kun taas toisinaan valitset lempeämmän vuorovaikutustyylin. Tietyissä ryhmätilanteissa saatat ottaa hallitsevan roolin, kun taas toisissa tilanteissa voit ottaa mieluummin tukiroolin.

Kuvailet itseäsi henkilöksi, joka muihin vastaajiin verrattuna **ilmaisee hieman mieluummin itseään** ja saatat olla hieman kärsimättömämpi kuuntelemisen osalta. Vastauksesi viittaavat siihen, että saatat joskus mieluummin tuoda esiin omia mielipiteitäsi kuin huomioida toisten näkemyksiä.

Työskentelet hieman mieluummin yhdessä muiden ihmisten kanssa kuin yksin. Vastauksesi perusteella olet hieman **seurallisempi** kuin muut kyselyyn vastanneet. Sovellut todennäköisesti hieman vähemmän työskentelemään yksin.

Pidät kohtalaisesti tilanteista, joissa haasteenasi on saada toiset jonkin tietyn näkemyksen kannalle. Vastauksesi perusteella olet **hieman vaikutusvaltaisempi** kuin muut ja käytät toisinaan paljon energiaa toisten ihmisten mielipiteiden muuttamiseen.

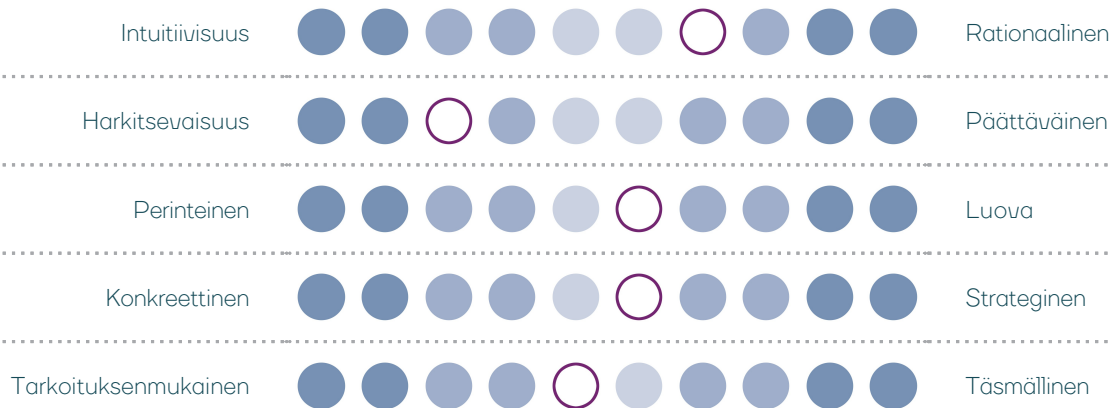
Kuvailet olevasi **tyypillinen** sen suhteen, kuinka **itsevarmalta** ja rennolta vaikutat sosiaalisissa tilanteissa. Se, kuinka rento ja itsevarma olet sosiaalisissa tilanteissa, voi vaihdella paljon sen mukaan, kenen kanssa keskustele.

Kuvailet olevasi **kohtalaisen sopeutuva** muihin ihmisiin verrattuna. Vaikka olet toisinaan valmis osoittamaan joustavuutta lähestymistavassasi eri ihmisiin ja erilaisiin tilanteisiin, pidät myös tärkeänä tietyn johdonmukaisuuden säilyttämistä viestintä- ja vuorovaikutustyyliäsi.

PERSOONALLISUUS



Ajattelutapa



Suosit hieman **rationaalista** analysointia ja vältät yleensä tekemästä päätöksiä intuition perusteella. Pidät hieman enemmän tieteellisestä ajattelusta ja olet vähemmän taipuvainen luottamaan henkilökohtaisiin kokemuksiin ongelmanratkaisukeinona.

Vastaustesi perusteella käytät muihin ihmisiin verrattuna mielelläsi aikaa päätösten tekemiseen. Olet päätöksentekotyyliltäsi harkitseva. Et tee mielelläsi hätäisiä päätöksiä ja saatat **välttää päätösten tekemistä**, kunnes olet harkinnut kaikkia vaihtoehtoja.

Olet työskentelytavoiltasi **tasapainoinen**; toisinaan olet **luova** ja etsit uusia ratkaisuja ongelmiin, mutta tarpeen vaatiessa työskentelet mielelläsi myös vakiintuneiden menetelmien mukaisesti.

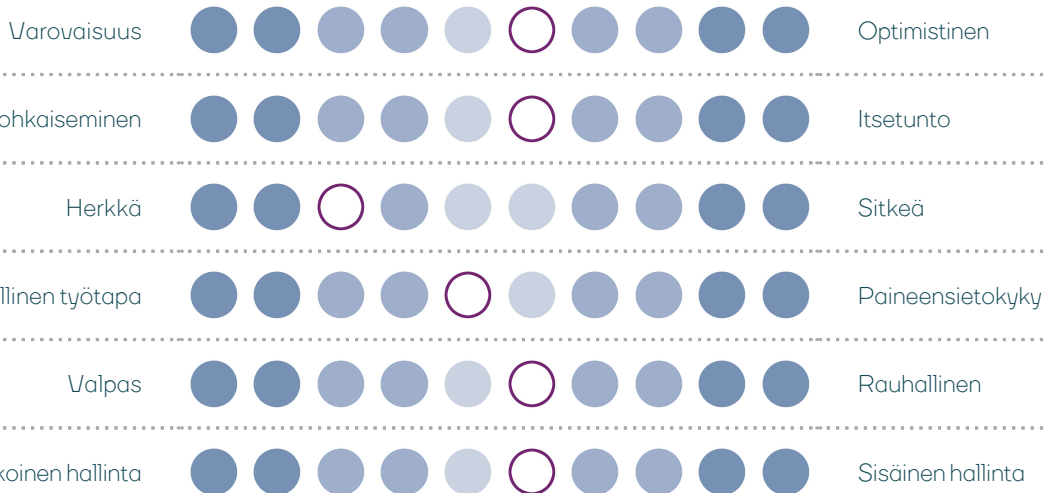
Kuvaillet, että sinulla on melko joustava suhtautumistapa ongelmiin ja päätöksiin. Sinulla on taipumus pyrkiä löytämään tasapaino laajan, teoreettisen ja abstraktin näkökulman sekä päivittäisten käytännön asioiden välille. Vastaustesi perusteella sinulla ei ole tiukkaa tapaa suhtautua **strategisiin tai konkreettisempiin** asioihin.

Vastaustesi perusteella olet suunnilleen yhtä **täsmällinen** kuin useimmat kyselyyn vastanneet. Kuvaillet olevasi **kohtalaisen tunnollinen**, mutta saatat joskus oikoa mutkia, jotta asiat tulevat valmiiksi.

PERSOONALLISUUS



Tunnetyyli



Vastaustesi perusteella odotat joskus asioiden järjestyvän parhain päin, mutta toisinaan saatat myös pitää ongelmia todennäköisinä ja pyrkiä ennakoimaan niitä. Muihin ihmisiin verrattuna et ole optimistinen etkä pessimistinen, vaan näkökulmasi saattaa vaihdella tilanteen mukaan.

Osoitat, että sinulla on kohtalainen **itsetunto**. Vaikka suhtaudut yleensä kohtalaisen positiivisesti itseesi, saatat joskus kokea jonkin verran **itseluottamuksen puutetta** tai itsesi epäilemistä. Muihin verrattuna suhtaudut yleensä melko positiivisesti itseesi ja olet useimpiin muihin verrattuna tyyppinen sen suhteen, kuinka paljon luotat omaan kykyihisi ja osaamiseesi.

Vastauksesi viittaavat siihen, että sinun voi olla **melko vaikea pysyä tunnetasolla sinnikkäänä** vastoinkäymisten tai muilta saatavan kovan kohtelun yhteydessä. Kuvaillet olevasi herkkä kritiikille ja saatat tuntea itsesi loukatuksi useammin kuin muut saadessasi negatiivista palautetta.

Kuvaillet itseäsi henkilöksi, jolla on **kohtalainen** taipumus kestää painetta, vaikka toisinaan suositkin enemmän rauhallisempaa työympäristöä ja työtahtia. **Stressinhallintakyky**si ansiosta suoriudut hyvin monissa tilanteissa, mutta toisinaan saatat pidät työntekoa hieman haastavampana, jos stressitasot nousevat.

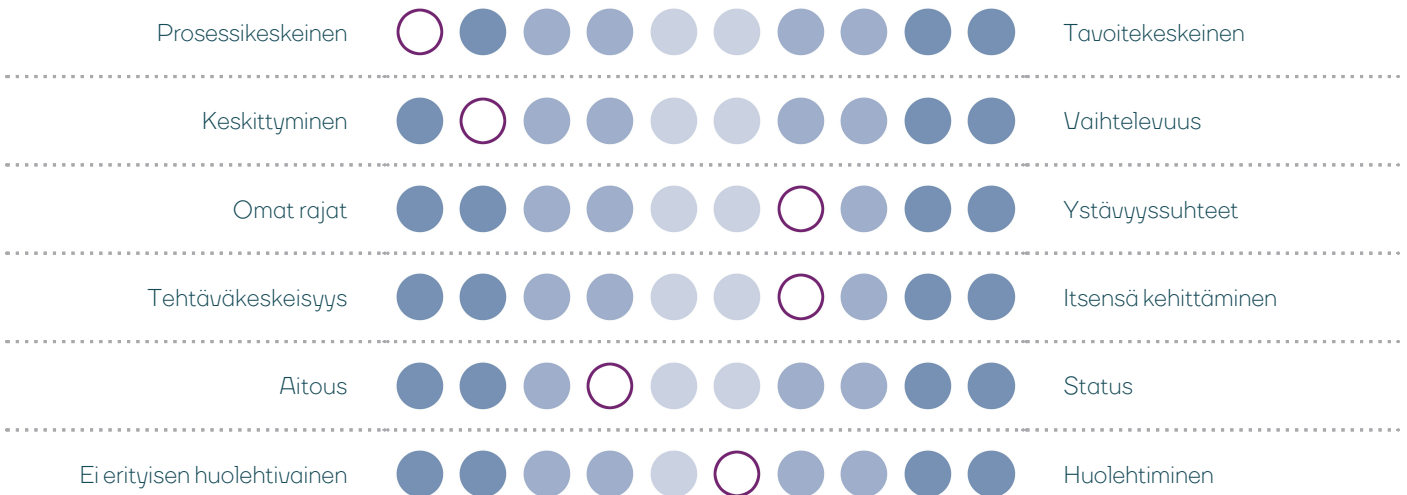
Kuvaillet itseäsi henkilöksi, joka on **kohtalaisen rauhallinen** ja hermostumistasoltaan melko tyyppinen useimpiin muihin ihmisiin verrattuna. Sinulla ei ole taipumusta huolestua asioista liikaa, mutta et myöskään ole poikkeuksellisen rento.

Kuvaillet itseäsi henkilöksi, joka kokee asioiden olevan **kohtalaisesti omissa käsissä**. Vastaustesi perusteella olet muihin ihmisiin verrattuna tyyppinen sen suhteen, missä määrin pyrit vaikuttamaan asioiden kulkuun tai jättämään tulokset sattuman tai kohtalon varaan.

PERSOONALLISUUS



Motivaatio



Keskityt **tavoitteisiin** ja **saavutuksiin** paljon **vähemmän** kuin muut. Työtyytyväisyytesi tulee pikemminkin työn tekemisestä kuin sen saamisesta valmiiksi. Motivoidut enemmän työskentelyprosessista kuin lopputuloksesta eikä sinulla ole voimakasta tarvetta jatkuviin haasteisiin.

Pidät keskittymistä yhteen työtehtävään huomattavasti motivoivampana kuin useiden tehtävien hoitamista samanaikaisesti. Kuvaillet **olevasi tyytymätön sellaisessa tehtävässä, jossa työn luonne muuttuu jatkuvasti** ja jossa on tehtävä useita asioita yhtä aikaa.

Kyselyvastautesi perusteella sinulla on lievä taipumus pitää työtä sosiaalisena mahdollisuutena. Vastautesi perusteella ja muihin verrattuna sinulla on **taipumus suosia** sellaisia töitä, jotka tarjoavat mahdollisuuksia luoda uusia **ystävyyssuhteita**.

Muihin verrattuna arvostat paljon **itsesi kehittämistä**. Vastautesi perusteella tunnet itsesi todennäköisesti motivoituneeksi sellaisessa tehtävässä, jossa on kouluttautumis- ja urakehitysmahdollisuuksia. Olet innostunut mahdollisuuksista oppia uusia tietoja ja taitoja.

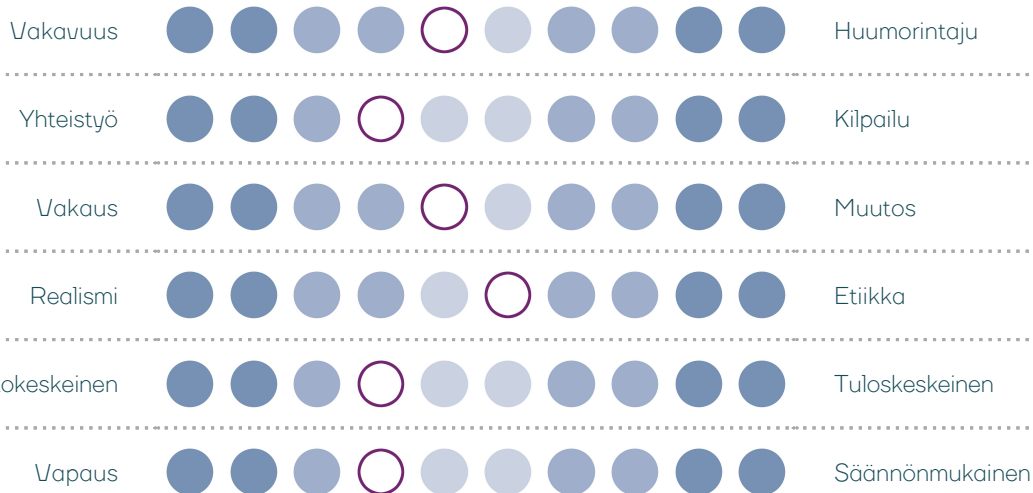
Vastautesi perusteella osoitat töissä vain vähäistä kiinnostusta **statusta** kohtaan. Osoitat arvostavasi enemmän työn sisältöä ja syvyyttä kuin sen mukanaan tuomaa statusta.

Kuvaillet saavasi jonkin verran tyydytystä työstä, johon kuuluu toisista **huolehtimista, mutta et enemmän kuin useimmat**. Saatat joskus nauttia muiden auttamisesta, kun taas toisinaan saatat turhautua ihmisiin, jotka vaativat paljon apua.

PERSOONALLISUUS



Kulttuurisopivuus



Vastaustesi perusteella sinulla ei ole tiettyä vahvaa mieltymystä työpaikkasi työkuulttuurin suhteen. Sinulla ei ole taipumusta suosia iloista ja kepeää työympäristöä sen enempää, kuin vakavaa ja ammattimaista työympäristöä.

Vastaustesi perusteella **pidät enemmän yhteistyöstä** kuin kilpailemisesta. Olet sitä mieltä, että kilpailusta voi joskus olla enemmän haittaa kuin hyötyä ja saatat tuntea olosi epämukavaksi erittäin kilpailuhenkisessä ympäristössä.

Vastaustesi perusteella suhtaudut **muutokseen tasapainoisesti**. Vaikka saatat nauttia tietyistä muutosten tuomista haasteista kehittyvässä organisaatiossa, saatat joskus pitää jatkuvia muutoksia työpaikalla häiritsevinä.

Vastaustesi perusteella arvostat **etiikkaa yhtä paljon** kuin muut kyselyyn vastanneet. Vaikka olet jossain määrin vastahakoinen tinkimään moraalista tai eettisistä vaatimuksista, voit tuntea olosi hieman kahlehdituksi, jos sinua vaaditaan toimimaan työssäsi hyvin säännellyissä puitteissa.

Vastaustesi perusteella **et aina ensisijaisesti** motivoitu **voiton** tavoittelemisesta. Olet joskus vähemmän kiinnostunut taloudellisista mittareista kuin muista liiketoiminnan mittareista, ja saatat ahdistua siitä, miten osa yrityksistä nykyisin tavoittelee voittoja. Työskentelet todennäköisesti mielelläsi sellaisessa yrityksessä, jossa asetetaan puhtaasti kaupallisten näkökohtien rinnalle myös muita arvoja.

Arvostat paljon työskentelyä sellaisessa kulttuurissa, jossa työn tekemiselle ei ole määritetty selkeitä menettelytapoja, valvontaa tai sääntöjä. Työskentelet mielelläsi sellaisessa ympäristössä ja työtehtävässä, jossa sinulla on hieman vapautta hoitaa työt haluamallasi tavalla.

URAKEHITYS



Tällä sivulla esitetään persoonallisuusarviointiin antamiesi vastausten perusteella enintään viisi keskeistä kehitysaluetta, jotka voivat olla hyödyllisiä henkilökohtaiselle kehityksellesi. Nämä esitetyt kehitysehdotukset ovat täysin sinun harkittavissasi, ja voit itse päättää, haluatko hyödyntää niitä osana itsesi kehittämistä.

Keskeinen ominaisuus	Persoonallisuuden osa-alue	Kehitysmahdollisuudet
Tavoitekeskeinen	Motivaatio	Koulutus- ja kehittämistoimissa voisi painottaa tuloksiin keskittymistä, jotta voisit optimoida hyvien tulosten saavuttamisesta saamasi tyydytyksen.
Monipuolisuus	Motivaatio	Kehittämistoimiisi voisi sisällyttää koulutusta, joka auttaa toimimaan ympäristössä, jossa tehtävät vaihtuvat nopeasti tai jossa pitää hoitaa useita asioita yhtä aikaa. Harjoittele sitä aluksi pienissä töissä.
Sitkeys	Tunnetyyli	Kehittämissuunnitelmaasi voisi sisällyttää toimia henkisen vahvuutesi kehittämiseksi, jotta voit kehittää henkistä kovuuttasi ja tuntea itsesi vahvemmaksi etenkin kohdatessasi vastoinkäymisiä tai saadessasi kritiikkiä.
Päätäväisyys	Ajattelutapa	Kehittämistoimissa voi olla hyötyä koulutuksesta, joka auttaa sinua muokkaamaan päätöksentekotyyliäsi ja tekemään tarvittaessa päätöksiä nopeasti ja varmasti.
Yksin toimiva	Vuorovaikutus	Voisit harkita sellaisia kehittämistoimia, joiden myötä joutuisit työskentelemään tiimin tai ryhmän ulkopuolella itsenäisemmällä, yksilöllisemmällä ja riippumattomammalla tavalla (muiden kanssa tehtävän läheisen yhteistyön sijaan).

URAVALINNAT



Antamiesi vastausten perusteella on myös nostettu esiin enintään viisi osa-alueita, jotka voivat olla relevantteja tulevaisuuden uravalintojesi kannalta. Tällä sivulla esitetyt indikaattorit osoittavat, mitkä uravaihtoehdot saattavat sopia hyvin luontaisiin mieltymyksiisi ja taipumuksiisi ja mitkä valinnat sen sijaan eivät ole välttämättä aivan yhtä hyvin linjassa persoonallisuutesi kanssa.

Keskeinen ominaisuus	Saatat viihtyä hyvin ja menestyä uralla, jossa:	Saatat joutua työskentelemään kovemmin ylläpitääksesi suoritustasosi tehtävissä, joissa:
Prosessikeskeinen	Sinun odotetaan motivoituvan ja saavan tyydytystä projektien parissa työskentelystä niiden loppuunsaattamisen sijaan. Toimit siis ehkä projekteissa, jotka ovat jatkuvia tai joilla ei ole selkeää loppua. Nautit enemmän asioiden tekemisestä kuin niiden saamisesta valmiiksi.	Hyvien tulosten saavuttaminen on tärkeä osa työtäsi. Sinun on jatkuvasti keskityttävä lopputavoitteeseen ja motivoituttava siitä, että saat asioita tehdyksi. Nopean työtahdin takia voi olla vaikea nauttia prosessista tai työtehtävien sisällöstä.
Keskittyminen	Voit käyttää aikaa ja energiaa yhteen asiaan kerrallaan sen sijaan, että joutuisit tasapainoilemaan monien tehtävien välillä. Prioriteettiluettelosi pysyy melko muuttumattomana, ja sinua kannustetaan keskittymään yhteen tehtävään monien sijaan.	Et pysty keskittämään huomiotasi jatkuvasti käsillä olevaan tehtävään, sillä monenlaiset vaatimukset häiritsevät keskittymistäsi ja vievät huomiokykyäsi.
Herkkä	Tehtävässäsä kohtaat harvoin kovaa kritiikkiä, ja työpaikalla kannustetaan tukemaan toisia ja käsittelemään tunneasioita ymmärtäväisesti.	Kohtaat paljon painetta ja saatat saada negatiivista palautetta. Tehtävät, joissa sinun on toivuttava nopeasti vastoinkäymisistä.
Harkitsevaisuus	Sinun on punnittava lukuisia vaihtoehtoja ja käytettävä aikaa harkittujen ja tietoisien päätösten tekemiseen.	Sinun on tehtävä päätöksiä nopeasti, etkä pysty punnitsemaan monia eri vaihtoehtoja aikapaineen takia.
Seurallinen	Vietät suuren osan päivästä muiden seurassa. Tehtävät, joissa sinun on tehtävä läheistä yhteistyötä tiimisi kanssa ja luotava suhteita ryhmien välille.	Sinun on työskenneltävä yksin pitkiä aikoja. Tehtävät, joissa toimit jatkuvasti itsenäisesti ja joissa ei ole välttämätöntä tehdä yhteistyötä muiden kanssa.

TYÖTAPOJEN MUKAUTTAMINEN



Me kaikki pystymme jossain määrin muokkaamaan omaa käyttäytymistämme eri tilanteiden ja roolien vaatimuksiin sopivaksi. Tällä sivulla on hyödynnetty vastauksiasi persoonallisuusarviointiin priorisoimaan kolme keskeistä aluetta, joissa voit halutessasi pyrkiä joustamaan tai muokkaamaan työskentelytapojasi eri tilanteissa.

Nämä ja aiemmillä sivuilla esitetyt vinkit ja neuvot on tarkoitettu sinulle itsetutkiskelua ja pohdintaa varten. Voit päättää itse, haluatko hyödyntää niitä kehittyessäsi työssäsi ja edetessäsi urallasi.

Keskeinen ominaisuus	Vinkkejä ja neuvoja
Prosessikeskeinen	Työn tekemisen prosessi motivoi sinua enemmän kuin työn tulokset. Pohdi, mikä työn tekemisen prosessissa tarkalleen kiehtoo sinua. Muiden kanssa työskentely, ongelmanratkaisu, rutiinitehtävät vai jokin muu? Etsi sitten kehittymismahdollisuuksia, jotka parantavat taitojasi sinua motivoivilla osa-alueilla. Vastaustesi perusteella pidät välillä kiireettömyyden tunteesta. Yritä pysyä aloitteellisena töissä kysymällä esihenkilöltäsi projekteja, jos työmääräsi pienenee, tai kysy työkavereiltasi, voisitko auttaa heitä jotenkin. Muut saattavat motivoitua saavutuksista enemmän kuin sinä, joten ole valmis muokkaamaan tyyliäsi, jos työlle on asetettu tietyt tavoitteet.
Keskittyminen	Alkuun päästyäsi jatkat mielelläsi samaa tehtävää. Varmista, että sinulla on aikaa tehdä päivän (tai projektin) aluksi tarkka ajankäytön suunnitelma, jotta vältät stressaantumisen useiden päällekkäisten tehtävien vuoksi. Suunnittelu vähentää sekasortoisuuden tunnetta tehtävästä toiseen vaihtaessa. Pyydä neuvoja henkilöltä, joka on mielestäsi hyvä hoitamaan päällekkäisiä tehtäviä, ja pyydä palautetta omasta työskentelystäsi. Neuvottele esihenkilösi tai tiiminvetäjäsi kanssa, jos et tiedä, mitä töitä priorisoida. Pyri yhteistyöhön eri tyylillä töitä tekevien kanssa, jotta kaikkien taidot tulevat parhaiten hyödynnetyksi. Muista tarjoutua tehtäviin, joissa vaaditaan jakamatonta huomiota.
Herkkä	Sinulla voi olla taipumusta suhtautua kritiikkiin muita herkemmin. Tunnistatko joitain tekijöitä, jotka voisivat vaikuttaa siihen, että saatat pahoittaa mielesi kielteisestä palautteesta? Yritä löytää joku, jonka kanssa sinulla on hyvä suhde, ja harjoittele hänen kanssaan palautteen saamista jostain äskettäin tekemästäsi työtehtävästä tai työssäsi tarvittavista taidoista tai osaamisesta. Pyydä häneltä esimerkkejä tilanteista, joissa olet osoittanut osaamistasi, ja kuuntele tarkasti sekä kehuja että kehitystarpeita. Jos harjoittelet kritiikin rakentavaa vastaanottamista luotetun henkilön kanssa, tulevaisuudessa palautetilanteet ovat todennäköisesti helpompia. Palaute on tärkeä oppimisen väline ja rakentavasti käytettynä se voi auttaa paljon henkilökohtaisessa kehityksessä.

SINULLE POHDITTAVAKSI



Voit halutessasi kirjata omia ajatuksiasi vahvuuksistasi ja kehittymisnäkökulmistasi alla oleviin kenttiin luettuasi raporttisi.

Keskeiset vahvuudet

Uskon omien vahvuuksieni olevan:

Vahvuus	Missä ja miten voit hyödyntää tätä vahvuutta?

Henkilökohtainen kehittyminen

Prioriteettini kehittymisen suhteen ovat mielestäni:

Tärkeä kehityskohta	Missä ja miten voit työstää tätä kehityskohtaa?