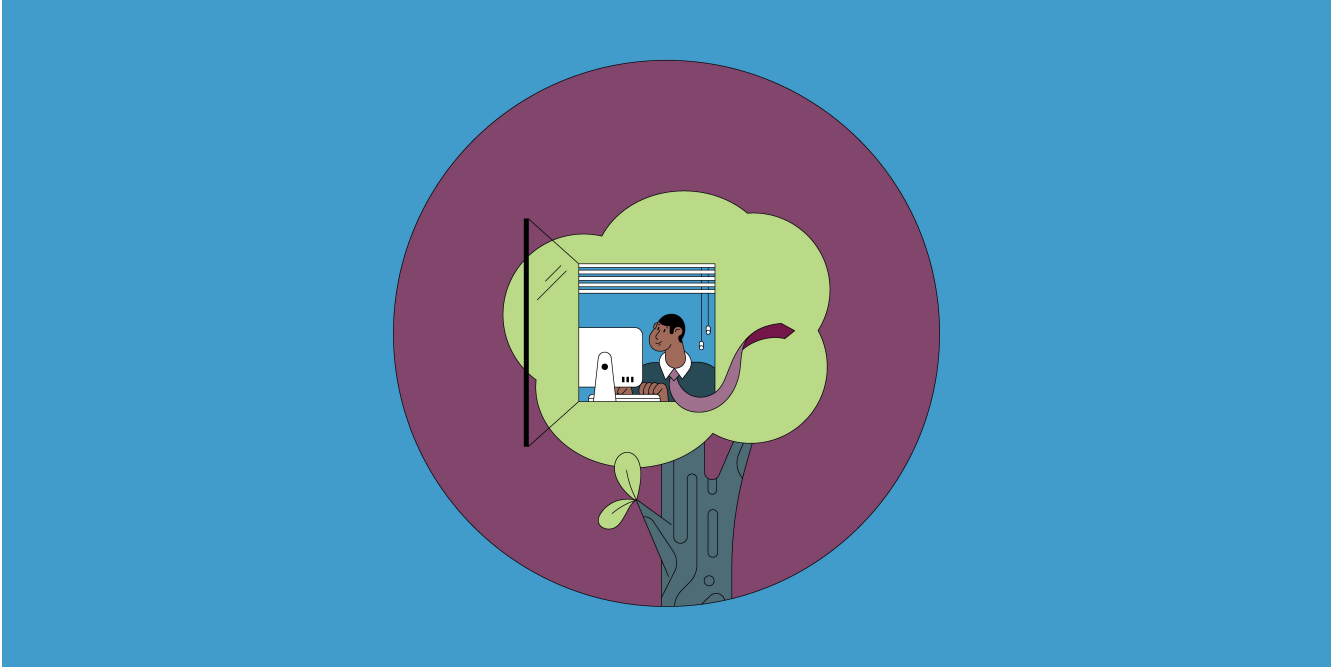


INSIGHTS -PERSOONALLISUUSPROFILI

Persoonallisuusarviointi [30]



Alex Testaaja

Suorittamispäivämäärä: 20.12.2024

Tätä raporttia voi hyödyntää:

Rekrytoijat, esihenkilöt, sekä HR- ja kehitysammattilaiset.

Tämä raportti kuvaa:

Keskeiset havainnot henkilön Alex persoonallisuusprofiilista kuvaamaan sitä, miten hän todennäköisesti suhtautuu ihmisiin, työtehtäviin, vaatimuksiin, palkitsemiseen ja kulttuuriin työpaikallaan. Raportti kattaa seuraavat osa-alueet:

1. Vuorovaikutus
2. Ajattelutapa
3. Tunnettyyli
4. Motivaatio
5. Kulttuurisopivuus

RAPORTIN TULKITSEMINEN

Johdanto

Tämä raportti auttaa sinua ymmärtämään, millä tavalla Alex työskentelee mieluiten. Raportti kuvaa, miten hän tyypillisesti toimii eri osa-alueilla, jotka ovat keskeisiä hänen roolissaan.

Raportin tulokset perustuvat persoonallisuusarviointiin, johon Alex vastasi 20.12.2024. Hänen vastauksiaan verrattiin normiryhmään, joka koostuu laajasta ja monimuotoisesta joukosta ihmisiä, jotka ovat vastanneet samaan persoonallisuusarviointiin aiemmin.

Tulosten tulkinta

Huomioi seuraavat seikat lukiessasi tätä raporttia:

- Pisteet **5** tai **6** viittaavat siihen, että henkilö kokee olevansa tällä osa-alueella muihin verrattuna tyypillinen.
- Pisteet **7, 8, 9** ja **10** viittaavat progressiivisesti kasvavaan taipumukseen kyseisen asteikon ylempään pätyyn.
- Pisteet **4, 3, 2** ja **1** viittaavat progressiivisesti kasvavaan taipumukseen kyseisen asteikon alempaan pätyyn.

Tärkeitä huomioita

Muista seuraavat seikat lukiessasi ja tulkitessasi tätä raporttia:

- **Persoonallisuus ei ole muuttumaton** – se voi muuttua ajan mittaan, muovautua harjoittelun/kehityksen myötä tai jopa vaihdella tilanteen mukaan.
- **Oikeita tai väärä tuloksia ei ole.** Tulokset eivät mittaa kykyä, taitoja, osaamista tai pätevyyttä vaan ilmentävät henkilön mieltymyksiä tai tyypillisiä toimintatylejä.
- Arviointi on **erittäin luotettava, muttei erehtymätön.**
- Profiilin tarkoituksena on havainnollistaa, miten Alex **näkee itsensä** – se ei siis ole objektiivinen mittari.
- Jos haluat tarkemman tulkinnan henkilön Alex profiilista, voit kysyä neuvoa yhteyshenkilöltäsi.
- Raportissa esitetyt tulokset **on käsiteltävä luottamuksellisesti** henkilön Alex kanssa sovitulla tavalla.
- Tuloksia ei saa käyttää mihinkään muuhun tarkoitukseen kuin mitä henkilön Alex kanssa on sovittu.
- Näitä tuloksia **on säilytettävä turvallisella tavalla**, eikä niitä saa säilyttää pitempään kuin henkilön Alex kanssa on sovittu.

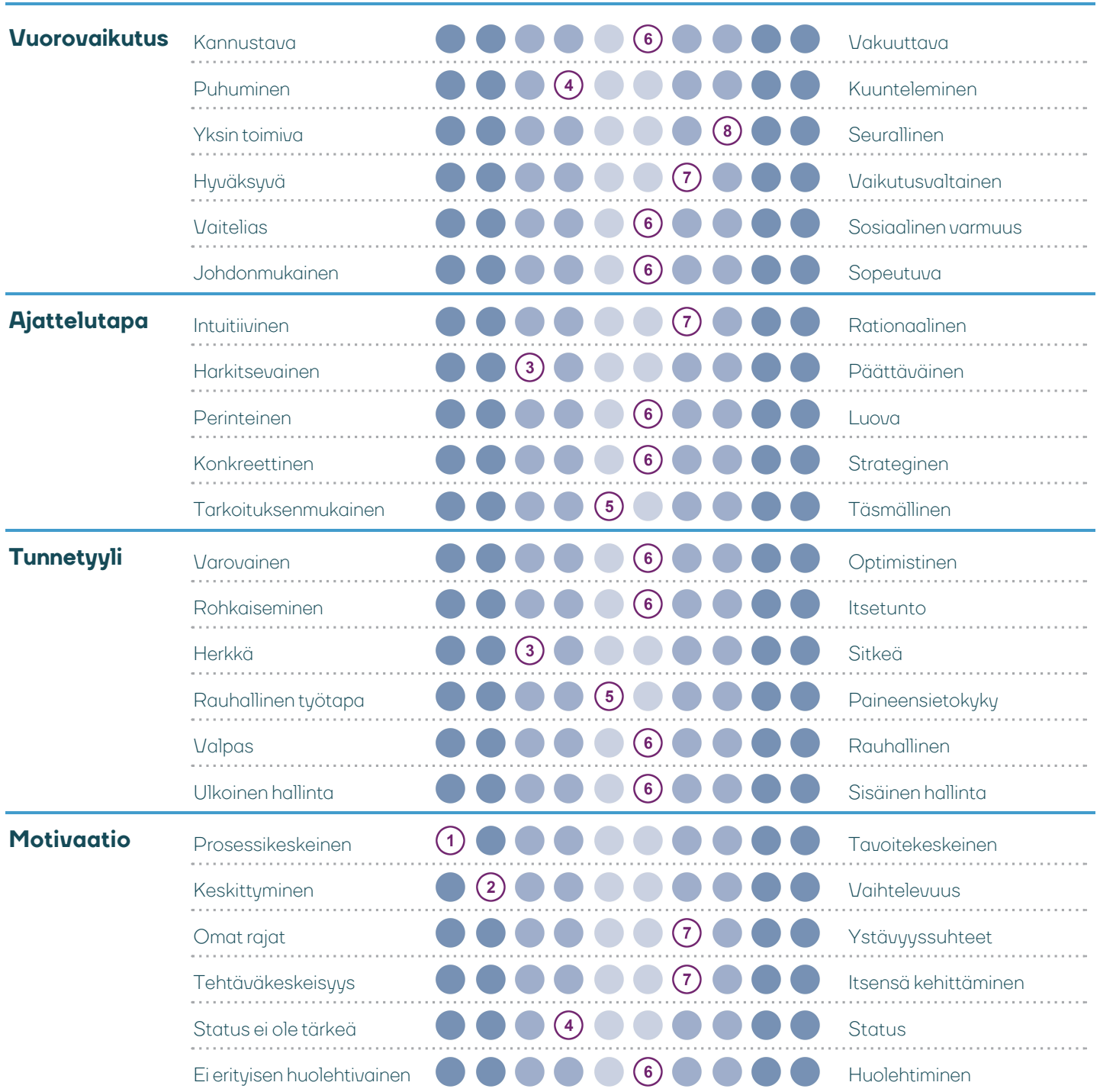
Lisätietoja henkilöstä Alex

Voit ladata arviointialustalta myös muita raportteja henkilöstä Alex. Nämä raportit antavat lisää tietoa hänen persoonallisuudestaan:

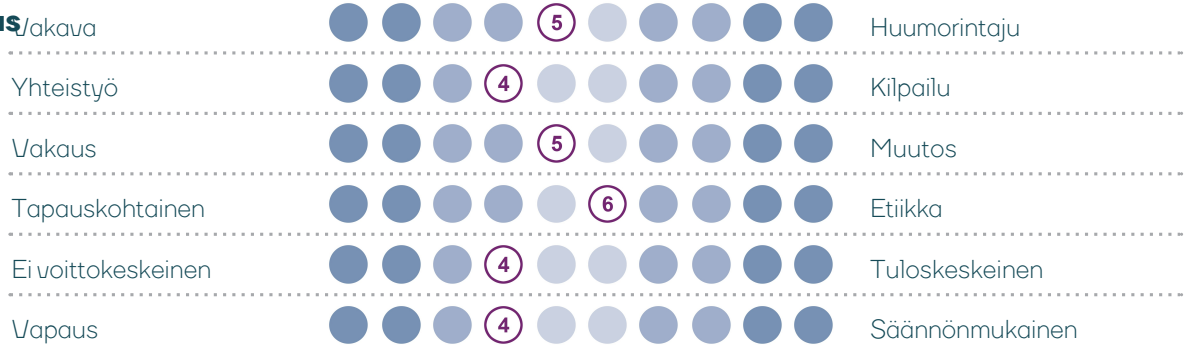
- **Haastatteluraportti** – esittää haastattelukysymyksiä henkilön Alex persoonallisuusprofiiliin perustuen.
- **Henkilökohtainen palauteraportti** – esittää henkilölle Alex hänen persoonallisuusarviointinsa tulokset sekä tarjoaa hänelle niihin pohjautuen palautetta itsensä kehittämistä varten. Tämä raportti on todella hyödyllinen ja arvokas arvioinnin täyttäneelle henkilölle.
- **Onboarding-raportti** – työkalu esihenkilölle niin uuden kuin kokeneemmankin työntekijän yksilölliseen johtamiseen ja sitouttamiseen.
- **Tiimiraportti** – esittää, miten Alex todennäköisesti toimii tiimissä ja mitkä hänen vahvuutensa tiimityössä ovat.

ALEX - TYÖPERSOONALLISUUSPROFILI

Tämä raportti kuvaa, miten henkilön Alex luontaiset taipumukset vertautuvat muihin ihmisiin.



Kulttuurisopivuus Vakava



ALEX - VOIMAKKAIMMAT LUONTAISET TAIPUMUKSET

Tässä ovat viisi persoonallisuuden osa-aluetta, joilla Alex kuvailee erottuvansa eniten muista ihmisistä, riippumatta siitä, onko Alex keskiarvon ylä- vai alapuolella.

Tavoitekeskeinen

Osa-alue: Motivaatio

Matalampi

Kiinnostuneempi työprosessista kuin tuloksista. Tyytyväinen työhön, jossa ei ole ilmeisiä tuloksia.

Vaihtelevuus

Osa-alue: Motivaatio

Matalampi

Ei pidä jatkuvista tehtävien muutoksista. Keskittyy mieluummin yhteen asiaan kunnolla kuin hoitaa samanaikaisesti useita eri tehtäviä.

Sitkeä

Osa-alue: Tunnetyyli

Matalampi

Herkkä kritiikille. Voi reagoida herkemmin jos tuntee, että häntä loukataan.

Päätäväinen

Osa-alue: Ajattelutapa

Matalampi

Harkitsee kaikkia vaihtoehtoja, ennen kuin ryhtyy toimintaan. Ei tee mielellään pikaisia päätöksiä.

Seurallinen

Osa-alue: Vuorovaikutus

Korkeampi

Viihtyy toisten ihmisten seurassa. Sosiaalinen. On hyvä tekemään yhteistyötä. Ei välttämättä työskentele mielellään yksin.

VUOROVAIKUTUS

Kannustava

Ei halua olla määräilevä. On mieluummin tukitehtävissä kuin johtotehtävissä.



Vakuuttava

Hallitseva. Tuo läsnäolonsa julki. Toisinaan määräilevä muita kohtaan.

Puhuminen

On mielellään se, joka hoitaa puhumisen. Ei toisinaan kuuntele muita tai unohtaa, mitä muut sanovat.



Kuunteleminen

On valmis käyttämään aikaa toisten ihmisten kuuntelemiseen. Ottaa muiden mielipiteet huomioon. Helppo keskustelukumppani.

Yksin toimiva

Viihtyy yksin. Tekee mielellään töitä yksin. Ei ole yleensä yhtä seurallinen kuin muut.



Seurallinen

Viihtyy toisten ihmisten seurassa. Sosiaalinen. On hyvä tekemään yhteistyötä. Ei välttämättä työskentele mielellään yksin.

Hän on vertailuryhmän **monien muiden vastaajien tavoin** joskus **vakuuttava** ja toisinaan hän taas valitsee lempeämmän vuorovaikutustyylin. Tietyissä ryhmätilanteissa hän saattaa ottaa hallitsevan roolin, kun taas toisissa tilanteissa hän voi ottaa mieluummin tukiroolin.

Alex kuvailee itseään henkilöksi, joka hieman mieluummin kertoo mielipiteitään ja on hieman **kärsimättömämpi kuuntelemaan**. Toisinaan hän saattaa kertoa mieluummin omia mielipiteitään kuin huomioida toisten näkemyksiä.

Hän työskentelee mieluummin yhdessä muiden kanssa kuin yksin. Vastauksensa perusteella hän on **seurallinen** muihin kyselyyn vastanneisiin verrattuna. Hän on mielellään sosiaalinen ja vähemmän innokas työskentelemään yksin.

VUOROVAIKUTUS

Hyväksyvä

Hyväksyy muiden ihmisten näkökulmat. Hyväksyy mieluummin eriävän mielipiteen kuin yrittää vaikuttaa tai suostutella.



Vaikutusvaltainen

Suostutteleva. Haluaa ehdottomasti pyrkiä vaikuttamaan muihin ihmisiin. Pyrkii voittamaan ihmisiä puolelleen.

Vaitelias

Usein vaitelias ja hiljainen sosiaalisissa tilanteissa. Saattaa vaikuttaa ujolta tietyissä tilanteissa.



Sosiaalinen varmuus

Rento toisten ihmisten seurassa. Itsevarma ja vapautunut sosiaalisissa tilanteissa.

Johdonmukainen

Muuttaa harvoin käyttäytymistään tehdäkseen vaikutuksen eri tilanteissa. Persoonallisuus pysyy samana tilanteesta toiseen.



Sopeutuva

Muokkaa käytöstään eri ihmisten kanssa. Persoonallisuus vaihtelee eri tilanteissa.

Hän pyrkii kohtalaisen mielellään saamaan muut jonkin tietyn näkemyksen kannalle. Vastaustensa perusteella Alex on hieman **vaikutusvaltaisempi** kuin muut vastaajat, ja hän käyttää joskus energiaa toisten ihmisten mielipiteiden muuttamiseen.

Alex kuvailee olevansa tyypillinen sen suhteen, kuinka sosiaalisesti varmalta ja rennolta hän vaikuttaa sosiaalisissa tilanteissa. Se, missä määrin hän tuntee olonsa rennoksi ja itsevarmaksi sosiaalisissa tilanteissa, voi vaihdella paljon sen mukaan, kenen kanssa hän keskustele.

Alex kuvailee itseään henkilöksi, joka on muihin verrattuna **kohtalaisen sopeutuvainen**. Vaikka hän toisinaan osoittaa joustavuutta suhtautumisessaan eri ihmisiin ja olosuhteisiin, hän pitää vuorovaikutus- ja viestintätäyttylinsä mielellään myös melko johdonmukaisena.

AJATTELUTAPA

Intuiitiivinen

Luottaa mielellään tunteeseen sen sijaan, että keräisi paljon tietoa päätöksenteon tueksi. Toimintaa ohjaa pikemminkin kokemus kuin rationaalinen analysointi.



Rationaalinen

Järjestelmällinen ja analyttinen ongelmien käsittelyssä. Luonteeltaan johdonmukainen. Luottaa mielellään tietoon.

Harkitsevainen

Harkitsee kaikkia vaihtoehtoja, ennen kuin ryhtyy toimintaan. Ei tee mielellään pikaisia päätöksiä.



Päätäväinen

Nopea tekemään päätöksiä. Tekee mieluummin nopeita päätöksiä kuin jättää asioita ratkaisematta.

Perinteinen

Pitäytyy mielellään toimivissa, selkeästi määritellyissä toimintamalleissa. Seuraa mieluummin olemassa olevia prosesseja kuin luo uusia toimintatapoja.



Luova

Etsii uusia lähestymistapoja. Nauttii kokeillessaan uusia ideoita. Keksii mieluummin uusia menetelmiä kuin käyttää vanhoja.

Konkreettinen

Kiinnostunut konkreettisista käytännön asioista. Ei juuri osoita mielenkiintoa teoriaa tai asioiden laajempia seuraamuksia kohtaan. Keskittyy miettimään operatiivisia asioita.



Strateginen

Lähestyy ongelmia teoreettisesta näkökulmasta. Kiinnostunut asioiden taustalla vaikuttavista periaatteista. Suosii strategista näkökulmaa operatiivisen sijaan.

Tarkoituksenmukainen

Hoitaa työt mahdollisimman nopeasti. Pyrkii oikomaan mutkia. Pikemminkin nopea kuin huolellinen.



Täsmällinen

Huolellinen ja tunnollinen. Haluaa tehdä asiat hyvin. Käyttää aikaa, eikä oio mutkia.

Alex suosii hieman enemmän **rationaalista** analysointia ja välttää tekemästä päätöksiä intuition perusteella. Hän pitää melko paljon tieteellisestä ajattelusta ja on hieman vähemmän taipuvainen luottamaan henkilökohtaisiin kokemuksiin ongelmanratkaisukeinona.

Alex käyttää mielellään aikaa päätösten tekemiseen. Hän on päätöksentekotyyliltään hidasliikkeinen ja harkitseva. Hän ei tee mielellään hätäisiä päätöksiä, ja hän saattaa **välttää päätöksentekoa**, kunnes hän on harkinnut kaikkia vaihtoehtoja.

Alex on työskentelytavoiltaan **tasapainoinen**; hän on toisinaan **luova** ja etsii uusia ratkaisuja ongelmiin, mutta tarpeen vaatiessa hän työskentelee mielellään myös vakiintuneiden menetelmien mukaisesti.

Henkilöllä Alex **ei ole vahvaa halua** lähestyä suunnitelmia ja päätöksiä laajasta, **strategisesta** näkökulmasta. Hän saattaa joskus keskittyä pitkän aikavälin strategisiin näkökulmiin, mutta toisinaan hän taas tarttuu mieluummin toimeen kuin jää pohtimaan asian laajempia vaikutuksia.

Vastaustensa perusteella hän on suunnilleen yhtä **täsmällinen** kuin useimmat kyselyyn vastanneet. Hän on **kohtalaisen** tunnollinen, mutta saattaa toisinaan oikoa mutkia.

TUNNETYYLI

Varovainen

Voi pitää negatiivisia lopputuloksia ja riskejä todennäköisenä. Voi toisinaan suhtautua kriittisesti tulevaisuuteen.



Optimistinen

Odottaa asioiden järjestyvän parhain päin. Suhtautuu luottavaisesti tulevaisuuteen. Korostaa positiivisuutta.

Rohkaiseminen

Voi kokea itseluottamuksen puutetta. Saattaa toisinaan tarvita rohkaisua itsevarmuuden parantamiseksi.



Itsetunto

Luottaa omiin kykyihinsä. On itsevarma ja tuntee oman arvonsa.

Herkkä

Herkkä kritiikille. Voi reagoida herkemmin jos tuntee, että häntä loukataan.



Sitkeä

Ei yleensä hermostu kritiikistä. Pikemminkin kova kuin tunteellinen.

Vastaustensa perusteella hän odottaa joskus asioiden järjestyvän parhain päin, mutta toisinaan hän saattaa myös pitää ongelmia todennäköisinä. Muihin ihmisiin verrattuna hän ei ole **optimistinen** eikä **pessimistinen**, vaan hänen näkökulmansa saattaa vaihdella tilanteen mukaan.

Henkilön Alex **itseluottamus** on kohtalainen. Vaikka hän suhtautuu yleensä kohtalaisen positiivisesti itseensä, hän saattaa joskus kokea **itseluottamuksen puutetta** tai epäillä itseään. Muihin ihmisiin verrattuna hän suhtautuu tavallisesti melko positiivisesti itseensä ja on useimpiin verrattuna tyypillinen sen suhteen, kuinka paljon hänellä on luottamusta omiin kykyihinsä.

Vastaustensa perusteella hänen on **vaikeampi pysyä tunnetasolla sitkeänä** silloin, kun eteen tulee paljon vastoinkäymisiä ja negatiivisia viestejä. Alex kuvailee olevansa herkkä kritiikille, ja hän saattaa tuntea itsensä loukatuksi saadessaan negatiivista palautetta.

TUNNETYYLI

Rauhallinen työtapa

Käyttää mielellään työhön aikaa. Työskentelee paremmin rauhallisena ja rentoutuneena. Ei tykkää, kun häntä hoputetaan.



Paineensietokyky

Ei hermostu työskentelystä paineen alla. Tiukka aikataulu ei häiritse työskentelyä. Toimii paremmin paineen alaisena.

Valpas

Voi usein olla huolestunut. Saattaa huolehtia ja olla hermostunut.



Rauhallinen

Ei todennäköisesti huolestu tai hämmenny. Rauhallinen myös vaikeissa tilanteissa.

Ulkoisen hallinta

On sitä mieltä, että tapahtumiin ei voi itse vaikuttaa. Jättää toisinaan asioita kohtalon huomaan. Pitää tulosten syynä hyvää ja huonoa tuuria.



Sisäinen hallinta

Tuntee, että asiat ovat omissa käsissä ja hallinnassa. Vastuussa omasta kohtalostaan. Pyrkii vaikuttamaan tapahtumiin saavuttaakseen toivotut tulokset.

Alex kuvailee itseään henkilöksi, jolla on **kohtalainen** taipumus kestää painetta, vaikka hän toisinaan suosiikin enemmän rauhallista työympäristöä. Hänen **stressinhallintakykynsä** auttaa häntä selviytymään monista tilanteista, mutta toisinaan hän saattaa pitää työntekoa hieman haastavampana, jos stressitasot nousevat.

Alex kuvailee olevansa **kohtalaisen rauhallinen** ja hermostumistasoltaan melko tyypillinen useimpiin ihmisiin verrattuna. Hänellä ei ole taipumusta huolestua asioista liikaa, mutta hän ei ole myöskään poikkeuksellisen rento.

Alex kuvailee olevansa henkilö, jolla on kohtalaisesti **ohjat omissa käsissään**. Hän on muihin verrattuna tyypillinen sen suhteen, missä määrin hän pyrkii viemään tapahtumia toivomansa lopputuloksen suuntaan.

MOTIVAATIO

Prosessikeskeinen

Kiinnostuneempi työprosessista kuin tuloksista. Tyytyväinen työhön, jossa ei ole ilmeisiä tuloksia.



Tavoitekeskeinen

Pitää työstä, jolla on selkeä tulos. Motivoituu tavoitteiden saavuttamisesta. Ei ole mielellään toimettona.

Keskittyminen

Ei pidä jatkuvista tehtävien muutoksista. Keskittyy mieluummin yhteen asiaan kunnolla kuin hoitaa samanaikaisesti useita eri tehtäviä.



Vaihtelevuus

Nauttii vaihtelusta päivittäisessä työssä. Tekee mielellään useita asioita yhtä aikaa.

Omat rajat

Välttää usein luomasta läheisiä suhteita työkavereihin. Pitää henkilökohtaisen elämän erillään työstä.



Ystävyyssuhteet

Pitää työtä sosiaalisena mahdollisuutena. Toivoo työn tarjoavan mahdollisuuksia luoda uusia suhteita.

Alex keskittyy paljon **vähemmän tavoitteisiin** ja **saavutuksiin**. Hänen tyytyväisyytensä syntyy pikemminkin tehtävän parissa työskentelystä kuin sen viemisestä päätökseen. Hänellä ei ole tarvetta toistuviin haasteisiin, ja hän saattaa keskittyä enemmän prosessiin kuin lopputulokseen.

Alex pitää paneutumista tiettyyn työhön huomattavasti motivoivampana kuin useiden eri tehtävien hoitamista samaan aikaan. Hän kuvailee olevansa **tyytymätön roolissa, jossa hänen työnsä muuttuu toistuvasti** ja jossa hänen on hoidettava samanaikaisesti useita eri tehtäviä.

Henkilöllä Alex on lievä taipumus pitää työtä sosiaalisena mahdollisuutena. Hän osoittaa, että muihin ihmisiin verrattuna hän **pitää hieman enemmän** työstä, jossa on mahdollisuus luoda uusia **ystävyyssuhteita**.

MOTIVAATIO

Tehtäväkeskeisyys

Pitää työtehtävän hoitamista tärkeämpänä kuin itsensä kehittämistä. Tyytyväinen nykyiseen suoriutuskykyyn.



Itsensä kehittäminen

Haluaa tulla paremmaksi. Arvostaa koulutusta ja uusien taitojen kehittämistä. Asettaa itsensä kehittämisen muiden asioiden edelle.

Status ei ole tärkeä

Ei ole kiinnostunut statuksesta. Työtehtävän sisältö on tärkeämpää kuin sen mukanaan tuoma status.



Status

Pitää ylempien asemien mukanaan tuomasta arvovallassa. Status motivoi.

Ei erityisen huolehtivainen

On sitä mieltä, että ihmisten tulisi huolehtia itse itsestään. Kärsimätön sellaisten ihmisten kanssa, jotka tarvitsevat koko ajan apua.



Huolehtiminen

Pitää sellaisista töistä, jotka tuottavat hyötyä toisille. Motivoituu työstä, johon kuuluu toisista huolehtimista.

Alex arvostaa melko paljon **itsensä kehittämistä**. Vastaustensa perusteella hän tuntee itsensä todennäköisesti motivoituneemmaksi tehtävässä, jossa on runsaasti koulutus- ja urakehitysmahdollisuuksia.

Vastaustensa perusteella Alex **arvostaa ylempien asemien mukanaan tuomaa arvovaltaa ja statusta** hieman **vähemmän kuin useimmat ihmiset**. Hän osoittaa arvostavansa enemmän työtehtävän todellista syvyyttä ja sisältöä.

Alex saattaa saada tyydytystä työstä, johon kuuluu muista **huolehtimista**, **mutta ei enemmän kuin useimmat ihmiset**. Hän saattaa joskus nauttia muiden auttamisesta, mutta toisinaan hän saattaa turhautua ihmisiin, jotka tarvitsevat paljon apua.

KULTTUURISOPIVUUS

Vakava

Pitää vakavasta ja ammattimaisesta kulttuurista. Ei käytä aikaa joutavuuksiin työpaikalla.



Huumorintaju

Arvostaa työskentelyä hauskaissa ja rennossa työympäristössä. Tykkää pitää välillä hauskaa.

Yhteistyö

Tekee mieluummin yhteistyötä kuin kilpailee. Ei ole kilpailuhenkinen. Ei pidä kilpailua tärkeänä kannustimena.



Kilpailu

Nauttii työskentelystä kilpailuhenkisessä ympäristössä. Vertaa omaa suorituskykyään ja suoritustaan muiden tuloksiin. Haluaa voittaa.

Vakaus

Pitää toistuvia muutoksia häiritsevinä. Toimii mielellään tutussa roolissa. Pitää vakaasta organisaatiokulttuurista.



Muutos

Työskentelee mielellään kulttuurissa, jossa tehdään muutoksia organisaatiossa. Pitää enemmän innovaatioista kuin perinteistä.

Henkilöllä Alex ei ole voimakasta mieltymystä minkään tietynlaisen työkuiltuurin suhteen. Hän ei suosi sen enempää työskentelyä **iloisessa ja kepeässä** ympäristössä kuin **vakavassa ja ammattimaisessa** ympäristössä.

Vastaustensa perusteella Alex **ei tavallisesti pidä kilpailemisesta**. Hän on sitä mieltä, että kilpailu voi joskus aiheuttaa enemmän harmia kuin hyötyä, ja hän saattaa tuntea olonsa epä mukavaksi erittäin kilpailuhenkisessä ympäristössä.

Hän suhtautuu **tasapainoisesti muutokseen**. Vaikka hän saattaa nauttia tietyistä muutosten tuomista haasteista kehittyvässä organisaatiossa, hän saattaa myös joskus pitää jatkuvia muutoksia työpaikalla häiritsevinä.

KULTTUURISOPIVUUS

Tapauskohtainen

Turhautuu eettisistä rajoituksista. Pitää ympäristöstä, jossa painotetaan kovia kaupallisia tosiasioita.



Etiikka

Pitää työkulttuurista, jossa korostetaan moraalialia. Arvostaa ammattietiikkaa.

Ei voittokeskeinen

On sitä mieltä, että muiden asioiden tulisi olla taloudellisen tuloksen tavoittelua tärkeämpiä. Ei viihdy ympäristössä, jossa voiton tekeminen on tärkeintä.



Tuloskeskeinen

On sitä mieltä, että liiketoiminnassa taloudellisen tuloksen tavoittelun tulisi aina olla tärkein kannustin. Nauttii työskentelystä tuloskeskeisessä kulttuurissa.

Vapaus

Arvostaa vapautta ja spontaaniutta. Turhautuu säännöksistä ja rajoittavista käytännöistä.



Säännönmukainen

Pitää selkeästi määritellyistä säännöistä. Viihtyy ympäristössä, joka on järjestyksessä ja jossa on normeja ja hallintaa.

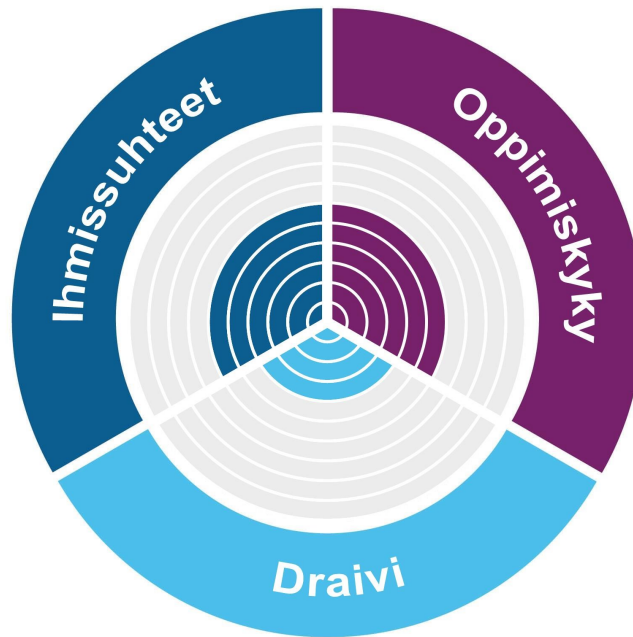
Alex on muihin kyselyyn vastanneisiin verrattuna **tyypillinen** sen suhteen, kuinka paljon hän arvostaa **etiikkaa**. Vaikka hän on jossain määrin vastahakoinen tinkimään moraalista tai eettisistä vaatimuksista, hän voi tuntea olonsa hieman kahlehdituksi, jos häntä vaaditaan toimimaan työssään hyvin säännellyissä puitteissa.

Alex ei **aina motivoitu** ensisijaisesti **voiton** tavoittelusta. Hän on toisinaan vähemmän kiinnostunut taloudellisista mittareista kuin muista työsuorituksen mittareista, ja hän saattaa olla hieman ahdistunut tavasta, jolla osa nyky-yrityksistä tavoittelee voittoja.

Hän arvostaa paljon työskentelyä jäsentymättömässä kulttuurissa, jossa työn tekemiselle ei ole määritetty selkeitä menettelytapoja, valvontaa tai sääntöjä. Hän työskentelee mielellään sellaisessa ympäristössä ja työtehtävässä, jossa hänellä on jonkin verran vapautta hoitaa työtään toivomallaan tavalla.

ALEX - POTENTIALIIPROFIILI

Voit perehtyä potentiaaliprofiiliin arvioidessasi, miten vaivattomasti Anna voisi kehittyä vaativampiin tehtäviin.



Kehityspotentiaali

Kehityspotentiaali koostuu osa-alueista ihmissuhteet, oppimiskyky ja draivi. Tulos kuvaa, missä määrin henkilö todennäköisesti haluaa ja kykenee antamaan enemmän organisaatiolle ottamalla vastaan uusia, haastavampia tehtäviä.



Oppimiskyky

Kuvaa, kuinka hyvin henkilö sopeutuu uusiin haasteisiin ja käyttää oppimaansa parantaakseen suoriutumistaan. Korkeampi tulos viittaa hyvään muutoskykyyn, itsetuntemukseen, epävarmuuden sietokykyyn ja tunteidenhallintaan.



Draivi

Kuvaa, miten vahvasti henkilö osoittaa saavutus- ja suorituskeskeisyyttä, positiivista ja optimistista tunnetyyliä sekä aikaansaavaa asennetta. Draivi menestyksen tavoitteluun lisää tehokkuutta vaativammassa rooleissa.



Ihmissuhteet

Kuvaa, miten tehokkaasti henkilö hoitaa ihmissuhteitaan. Korkeampi tulos viittaa, että hän suoriutuu hyvin hyödyntämällä aktiivista kuuntelua, mukauttamalla lähestymistapaansa eri ihmisten kanssa ja verkostoitumalla.



ALEX - VASTAAMISTYYLI

Kun ihmiset suorittavat persoonallisuusarvioinnin, heidän vastaamistyyliinsä voi vaihdella. Jotkut kuvaavat itseään kriittisesti, kun taas toiset saattavat esittää itsensä erittäin positiivisessa valossa johtuen esimerkiksi myönteisestä minäkuvasta, itsetuntemuksen puutteesta tai jopa siitä, että he yrittävät hallita sitä vaikutelmaa, jonka arvioinnissa luovat.

Seurasimme henkilön Alex vastaamistyyliä hänen vastatessaan persoonallisuusarviointiin. Tulokset tämän osalta esitetään alla ja mukana on myös neuvoja siihen, miten voit mukauttaa lähestymistapaasi tulkitessasi ja tarkastellessasi persoonallisuusarvioinnin tuloksia arvioidun kanssa. Tällä tavoin pyritään minimoimaan vastaamistyylin mahdollinen vaikutus.

Miten Alex kuvasi itseään?



Henkilön Alex vastaamistyylin perusteella hän on tavallisesti hyvin avoin kertomaan mahdollisista heikkouksistaan vastatessaan persoonallisuuskyselyyn. Hän on tavallisesti itsekriittinen vastatessaan kysymyksiin, eikä hän todennäköisesti pyri juurikaan hallitsemaan vaikutelmaa, joka hänestä syntyy vastausten perusteella. Tulosten tulkinnassa on oltava huolellinen, ja vastaajaa Alex on pyydetty kommentoimaan omaa profiiliaan tutkimuskeskustelun aikana, jotta voidaan varmistaa, että henkilön omat käsitykset ovat riittävän tarkkoja.

Kommentit palautekeskusteluun

- Haastatellessasi ole helposti lähestyttävä, lämmin ja rohkaiseva. Käytä avoimia ja kompetensseihin pureutuvia kysymyksiä saadaksesi tarkan kuvan henkilön Alex vahvuuksista ja heikkouksista.
- Varmista, että Alex saa mahdollisuuden kuvailla sekä hänen vahvuuksiaan että heikkouksiaan suhteessa tehtävään.

MITÄ SINUN TULEE TIETÄÄ VASTAAMISTYYLEISTÄ



Siihen voi olla monta syytä

Ihmisten vastaamistyyli voi vaikuttaa heidän käyttäytymiseensä monissa tilanteissa; ei vain persoonallisuusarvioinnin täyttämässä. Henkilö, jolla on itseään kriittisemmin kuvaava vastaamistyyli, saattaa yleisestikin esittää itsensä vähemmän myönteisessä valossa. Ne puolestaan, jotka kuvaavat itseään erittäin positiivisesti, saattavat todella uskoa tähän minäkuvaa, johtuen alhaisesta itsetuntemuksesta tai hyvin korkeasta itseluottamuksesta. Joissain tapauksissa ihmiset voivat myös tarkoituksella pyrkiä hallitsemaan vaikutelmaa tilanteissa, joissa positiivinen vaikutuksen tekeminen on tärkeää, kuten työnhakutilanteissa.



Se linkittyy usein työssä suoriutumiseen

Psykologit ovat tunnistaneet yhteyden vaikutelman hallinnan ja tehokkaan työsuoriutumisen välillä eri työtehtävissä ja ammateissa. Nykyajan organisaatioissa, joissa mielikuvien hallinta on keskeistä, vaikutelmanhallintataidot voivat edistää roolissa menestymistä.



On tärkeää selvittää tarkemmin

On mahdollista, että henkilö vaikuttaa yrittävän antaa itsestään parempaa vaikutelmaa tai on hyvin itsekriittinen, vaikka todellisuudessa hän kuvailee itseään täysin totuudenmukaisesti. Älä siis oletta, että tämän persoonallisuusarvioinnin tulokset olisivat aina seurausta vastaamistyylistä. On tärkeää, että sinä ja arvioinnin suorittanut henkilö vahvistatte profiilin selkeillä todisteilla hänen aiemmasta työhistoriastaan ja käyttäytymisestään. Palauteen antajana sinun tulisi hyödyntää raportin havaintoja saadaksesi selkeän kuvan henkilön Alex persoonallisuudesta.