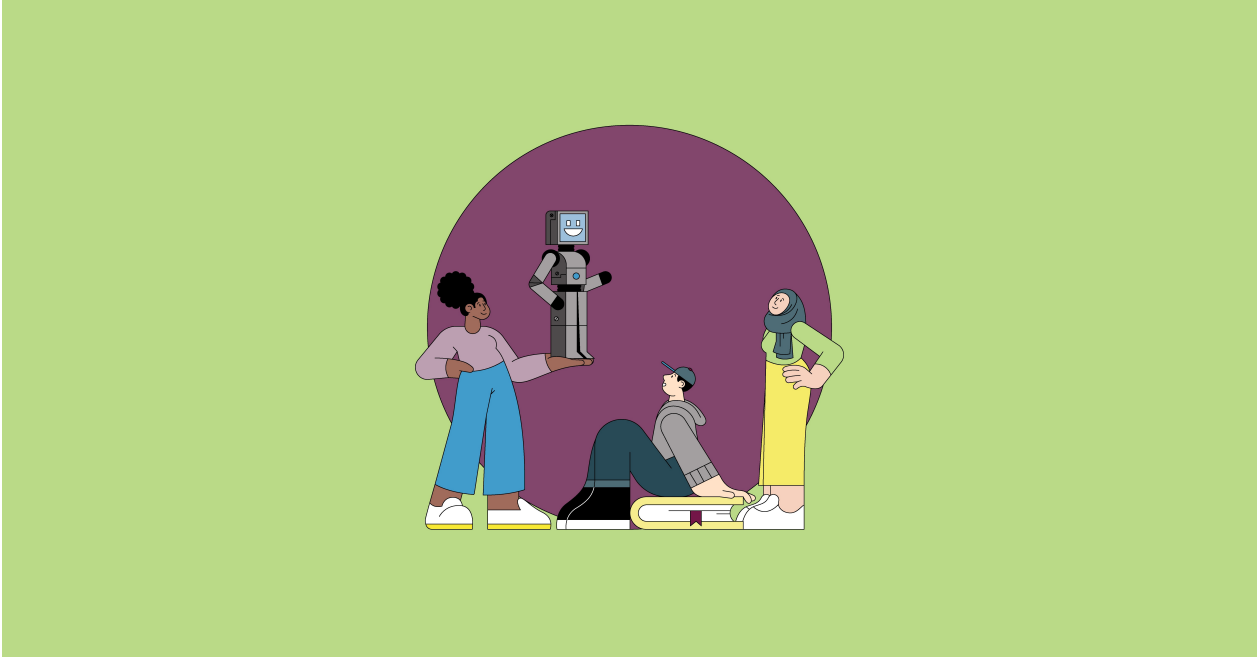


## TIIMIRAPORTTI



## Ryhmäprofiili

### Tässä raportissa kuvataan

Yhteenveto siitä, kuinka todennäköisesti ryhmän jäsenet ottavat erilaisia rooleja tiimin sisällä.

1. Alex Testaaja
2. Olivia Testaaja
3. Teemu Testaaja
4. Tiina Testaaja

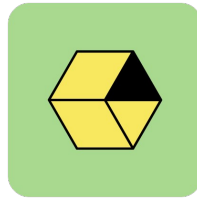
Raportti kattaa neljä keskeistä osa-aluetta, jotka liittyvät tiimin potentiaalisiin vahvuuksiin:



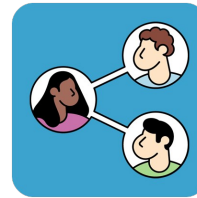
IDEA



AJATUS



TOIMINTA



VAIKUTUS

## RAPORTIN TULKITSEMINEN

### Johdanto

Tämä raportti auttaa sinua ymmärtämään tiimin sisäisten taipumusten ja vahvuusalueiden yhdistelmän. Raportissa kuvataan ryhmän tiimivahuuksien jakautuminen, sekä mitä vahvuuksia henkilöt voivat tuoda tiimiin työskennellessään yhdessä. Nämä tiimivahvuudet esitetään neljän keskeisen tiimityön ulottuvuuden kautta. Ulottuvuudet on tunnistettu ja organisaatiopsykologiemme aiemman työn ja tutkimuksen perusteella. Raportin tarkoituksena on auttaa sinua ymmärtämään tiimin mahdollisia vahvuuksia ottaen huomioon roolit, joita tiimin jäsenet todennäköisimmin suosivat.

Tämän raportin tulokset perustuvat ryhmän jäsenten suorittamaan persoonallisuusarviointiin. Jokaisen henkilön persoonallisuusarvioinnin tuloksia on verrattu normiryhmään, joka koostuu suuresta ja monimuotoisesta joukosta työssäkäyviä henkilöitä.

### Tärkeitä huomioita

Muista seuraavat seikat lukiessasi tätä raporttia:

- **Persoonallisuus ei ole muuttumaton** – se voi muovautua ajan mittaan, muuttua harjoittelun/kehityksen myötä tai jopa vaihdella tilanteen mukaan.
- **Oikeita tai väriä tuloksia ei ole.** Tulokset eivät mittaa kyvykkyyttä, taitoja, osaamista tai pätevyyttä vaan ilmentävät henkilöiden mieltymyksiä tai tyypillisiä toimintatyyplejä.
- Arviointi on **erittäin luotettava, muttei erehdyttävä.**
- Profiilin tarkoituksena on selvittää ryhmän **omia käsityksiä** – se ei siis ole objektiivinen mittari.
- Jos haluat tarkemman tulkinnan ryhmän profiilista, kysy neuvoa koulutetulta Clevryn arviointien käyttäjältä.
- Näitä tuloksia **on käsiteltävä luottamuksellisesti** ryhmän kanssa sovitulla tavalla.
- Tuloksia ei saa käyttää mihinkään muuhun tarkoitukseen kuin mitä ryhmän kanssa on sovittu.
- Näitä tuloksia **on säilytettävä turvallisella tavalla** eikä niitä saa säilyttää pitempään kuin ryhmän kanssa sovitun ajan.

### Lisätietoja yksittäisistä tiimin jäsenistä

Voit ladata arviointialustalta myös ryhmän jäsenten muita raportteja, jotka antavat lisää tietoa heidän yksilöllisestä persoonallisuudestaan sekä potentiaalistaan:

- **Tiimiraportti** – Kuvaa tiimin jäsenen vahvuuksia yksilökohtaisemmin kuin ryhmäraportti.
- **Henkilökohtainen palauteraportti** – Esittää henkilölle hänen persoonallisuusarviointinsa tulokset sekä tarjoaa hänelle niihin pohjautuen palautetta itsensä kehittämistä varten. Tämä raportti on todella hyödyllinen ja arvokas arvioinnin täyttäneelle henkilölle.
- **Myyntiraportti** – Raportti kuvailee tarkemmin yksilön vahvuuksia ja mieltymyksiä myyntiprosessin eri vaiheissa.
- **Johtamisraportti** – Raportti antaa tarkemman kuvauksen yksilön tyylistä ja potentiaalista esihenkilötehtävissä.

# VAHVUUDET TIIMITYÖSSÄ

Raportti esittää, mitä rooleja ryhmän jäsenet todennäköisimmin omaksuvat osana tiimiä. Olemme yli 30 vuoden tutkimus- ja konsultaatiotyön avulla tunnistaneet kahdeksan roolia, joita ihmiset tyypillisesti tiimityössä omaksuvat. Nämä roolit jakautuva neljään tiimityön osa-alueeseen.

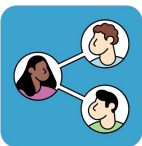
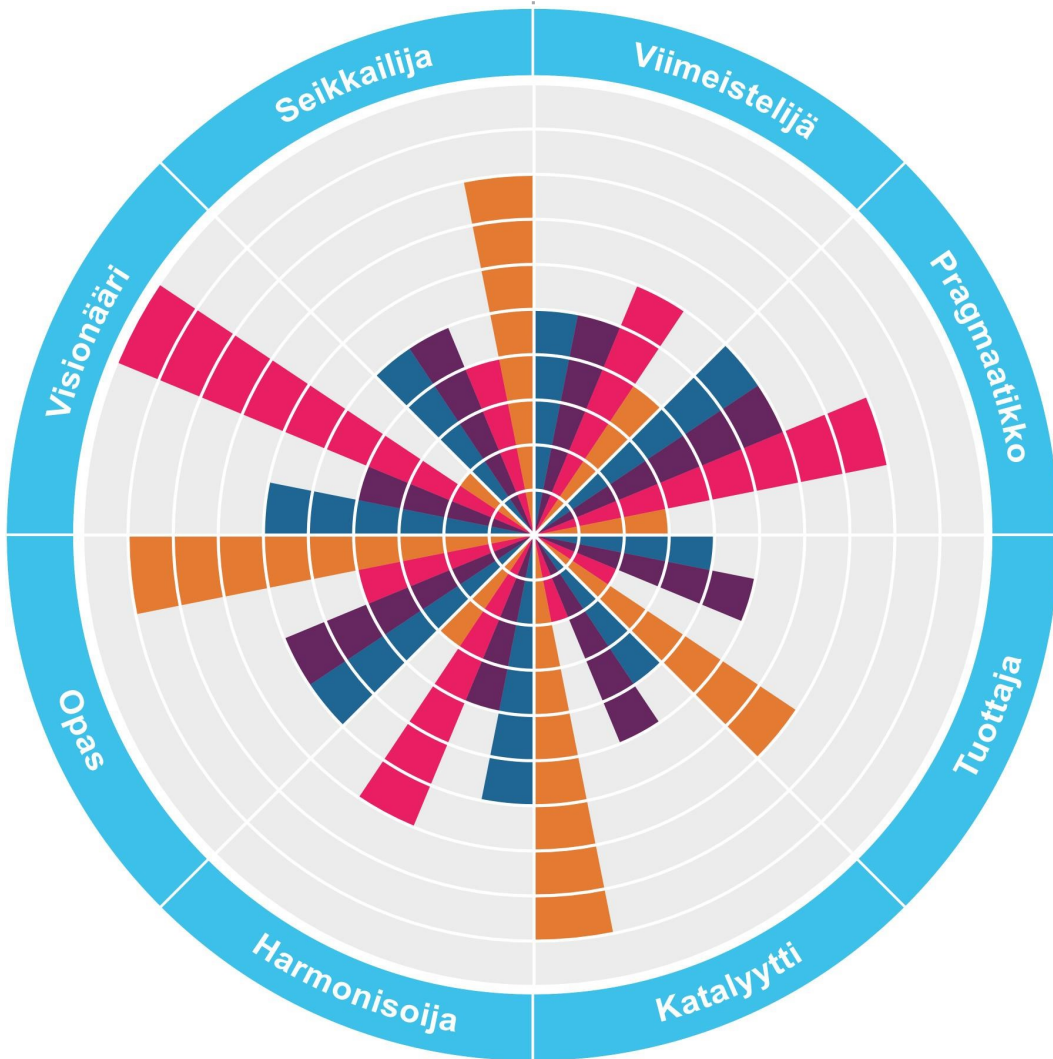


## Idea

Roolit, jotka keskittyvät vision luomiseen, brainstormaamiseen ja suunnitelman laatimiseen projektin alkuvaiheessa.

## Ajatus

Roolit, jotka keskittyvät yksityiskohtiin ja projektin käytännön asioihin. Tarjoavat tarkkanäköisyyttä varmistamaan, että työn laatu täyttää korkeat standardit.



## Vaikutus

Roolit, joiden fokus on vuorovaikutuksessa. Tuovat tiimille yhteisen mielenkiinnon kohteen, tarjoavat tukea ja ohjausta sekä auttavat säilyttämään rauhan vähentäen ristiriitoja.

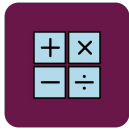
## Toiminta

Roolit, joissa fokus on ideoiden toteuttamisessa ja muutoksen käynnistämisessä. He vievät tiimin momentumia eteenpäin ja ovat luotettavia sekä tehokkaita saamaan asiat valmiiksi.



## TIIMIN VAHVUUDET - YHTEENVETO

Tässä osiossa esitetään ryhmän keskimääräiset pisteet eri tiimirooleissa.



### Viimeistelijä

Erittäin tunnollinen henkilö, joka pohtii projektin konkreettisia käytännön asioita. Hioo ja viimeistelee työn yksityiskohdat, jotka saattavat jäädä muilta huomaamatta, ja käyttää aikaa päätösten tekemiseen.



### Pragmaatikko

Luonteeltaan looginen, ottaa rationaalisen lähestymistavan ongelmanratkaisuun. Taipumus pohtia asioita teoreettisesta näkökulmasta ja tarjota tarkkanäköisiä, puolueettomia mielipiteitä.



### Tuottaja

Muuttaa ideat toiminnaksi. Käytännönläheinen, keskittyy operatiivisiin asioihin auttaakseen tiimiä saavuttamaan tavoitteensa.



### Katalyytti

Toimii hyvin paineen alla ja tuo kilpailuhenkisyttä tiimiin. Dominoiva voima tiimissä, joka auttaa momentumin ylläpitämisessä ja vaikeuksien läpi puskemisessa.



### Harmonisoija

Sosiaalisena ja huomaavaisena keskittyy luomaan harmoniaa ryhmään. Luonteeltaan yhteistyökykyisenä arvostaa henkilökohtaisten suhteiden luomista tiimissä.



### Opas

Itsevarma ja vaikutusvaltainen tiimin jäsenen. Hyvä ohjaamaan tiimiä päätöksentekoon ja tunnistamaan muiden vahvuudet



### Visionääri

Tuo mielikuvitusta ja luovuutta tiimiin. Todennäköisesti erinomainen uusien ideoiden lähde. Ottaa tyypillisesti loogisen lähestymistavan ja ratkaisee usein ongelmat innovatiivisella tavalla.



### Seikkailija

Innokas ja positiivinen mahdollisuuksien tavoittelija, joka on lahjakas verkostoitumaan ja multitaskaamaan. Osallistuu mielellään moniin projekteihin aikaisessa vaiheessa.



